



Конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ

Елена Артюхова, координатор конкурса ППС НИУ ВШЭ

23 октября 2024



Кто проходит и кто не проходит конкурс ППС

2

Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденное приказом Министерства образования и науки РФ от 4 декабря 2023 г. N 1138: заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности с указанием срока избрания

- Проходят конкурс преподаватели, работающие на **полную ставку ППС**
 - Исключения:
 - Преподаватели, работающие на месте временно отсутствующего работника
 - Преподаватели на бессрочном трудовом договоре
 - Преподаватели, переходящие в другое структурное подразделение, но не меняющие должность
- Как правило, не проходят конкурс **преподаватели-совместители**
 - Исключения: совместители, давно работающие в Университете, по решению руководителя подразделения и координирующего проректора могут проходить конкурс ППС



Что важно знать про конкурс ППС

3

- Конкурс проходит в **открытом формате**
- На очередной конкурс выходят преподаватели, у которых трудовой договор заканчивается через 6-7 месяцев
- На внеочередной конкурс могут выйти преподаватели, которых повышают в должности
- Для каждого конкурса создается **страница на портале НИУ ВШЭ**
 - Для текущего конкурса ППС это страница <https://pps.hse.ru/1st2025/>
- На странице конкурса обозначен **дедлайн** по подаче конкурсной анкеты, который важно не пропустить
- Подача конкурсных заявок **онлайн**, бумажные версии документов не нужны
 - Заявление об участии в конкурсе подписывается ПЭП
 - Если нет ПЭП, по электронной почте принимается скан заявления
- Результат конкурса
 - Избрание на должность ППС и продление трудового договора (как правило, на срок 3 – 5 лет)
 - Повышение в должности и заключение нового трудового договора (как правило, на срок 3 – 5 лет)
 - Неизбрание и расторжение трудового договора
- По результатам конкурса **фиксируется траектория**



Сроки и этапы конкурса ППС

- 2 конкурса в год: Зима и Лето

Этап	Зима	Лето
Подача конкурсных заявок	Октябрь-ноябрь	Февраль-март
Оценка конкурсных заявок профильными кадровыми комиссиями, в том числе экспертиза публикаций	Декабрь	Апрель
Оценка конкурсных заявок координирующим проректором и аттестационной комиссией	Январь	Май
Оценка конкурсных заявок кадровой комиссией ученого совета	Февраль	Июнь
Ученый совет (решение об избрании/неизбрании на должность ППС)	Февраль	Июнь
Оформление кадровых документов	Март-Апрель	Июль-август



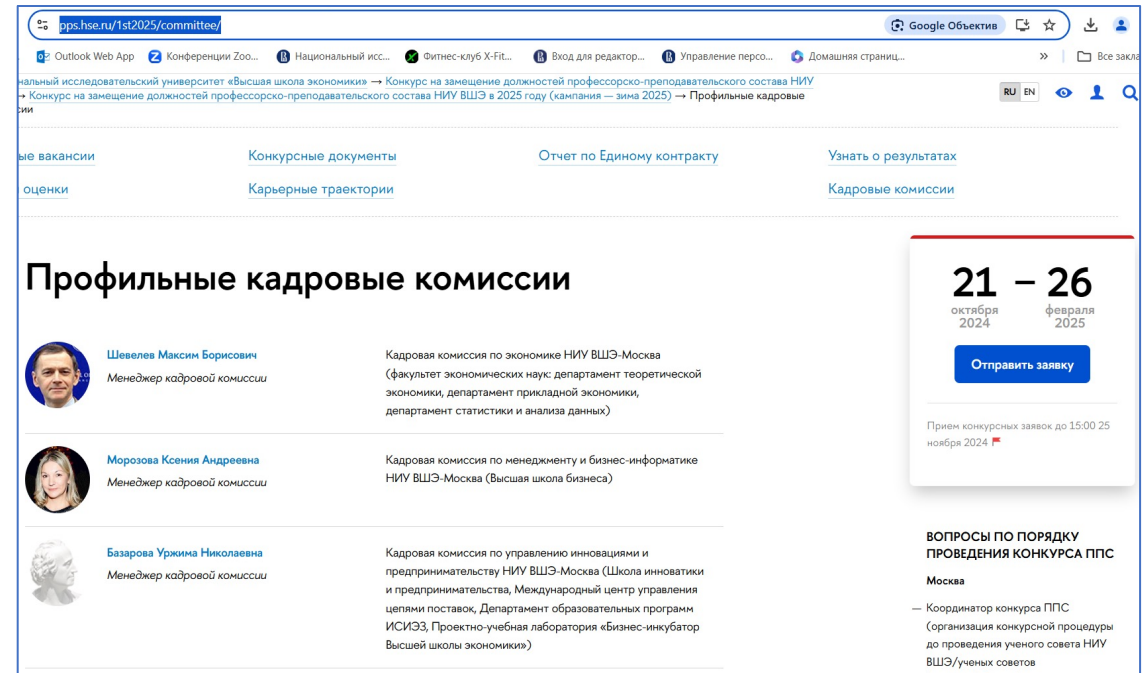
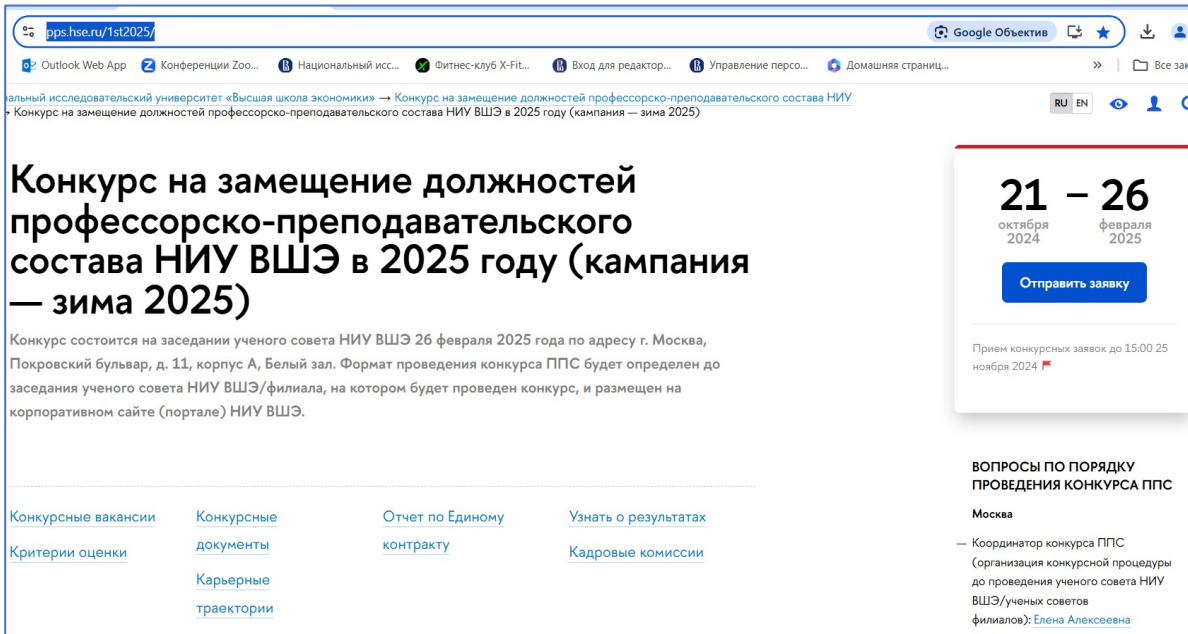
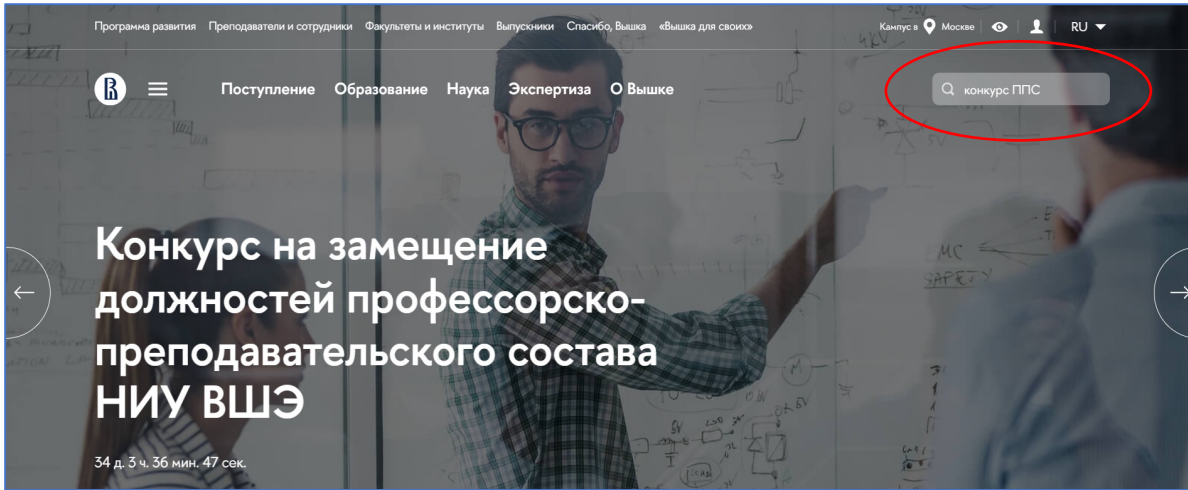
Повышение в должности и конкурс ППС

5

- Обсуждение повышения с руководителем подразделения в сентябре или декабре
- Согласование повышения с координирующим проректором в сентябре или декабре
- Включение вакансии в конкурсный список
- Подача конкурсной заявки с учетом повышения в октябре/ноябре (конкурс Зима) или в феврале/марте (конкурс Лето)
- Решение по конкурсу на ученом совете в феврале (конкурс Зима) или в июне (конкурс Лето)
- Оформление повышения с марта/апреля или с сентября



Страница конкурса ППС на портале НИУ ВШЭ





Критерии оценки участников конкурса ППС

7

- ОПА – на момент подачи документов*
- Академические надбавки за 3 года*
- Научные и учебно-методические публикации
- Результаты экспертизы лучших публикаций за 3 года (1, 2 или 3 публикации по выбору конкурсанта)
- СОП – за 3 года (главный год предыдущий)*
- Учебная нагрузка текущего учебного года*
- Звание Лучший преподаватель*
- Оценка за отчет ЕК*
- Читаемые учебные курсы
- Инфляция оценок за 2 года*
- Результаты теста на знание нормативных документов по организации учебного процесса*
- Участие в курсах по развитию преподавательского мастерства
- Разработка учебных материалов и онлайн-курсов
- Участие в проектах
- Наличие патентов и РИД
- Индивидуальные достижения (портфолио)

* Данные импортируются в конкурную анкету из учетных систем



Карьерные траектории

- **Академическая** – акцент на академической деятельности (научные публикации, результаты оценки публикационной активности, академические надбавки)
- **Образовательно-методическая** – акцент на преподавании (студенческая оценка преподавания, звание Лучший преподаватель, учебно-методические публикации, онлайн-курсы, публичные лекции, КИМы)
- **Практико-ориентированная** – акцент на проектной деятельности (практический опыт, участие в проектах)

Выбор карьерной траектории

Выберите предпочтительную карьерную траекторию (**первый** и **второй** приоритеты), в рамках которой Вы видите свое профессиональное развитие в НИУ ВШЭ

Первый приоритет

Академическая траектория Образовательно-методическая траектория Практико-ориентированная траектория

Второй приоритет

Академическая траектория Образовательно-методическая траектория Практико-ориентированная траектория

Отличительные особенности: наличие регулярной исследовательской деятельности, высокий уровень научной публикационной активности, участие в академических конференциях, работа с аспирантами и ведение преподавательской деятельности, в которой активно используются результаты исследовательской работы.

Отличительные особенности: обеспечение преподавания учебных дисциплин на высоком уровне, активная учебно-методическая работа и/или проектная работа со студентами, методическая и техническая поддержка учебных курсов (в том числе, онлайн курсов)

Отличительные особенности: наличие практического опыта в не академических организациях, организации проектной работы, связанной с прикладными исследованиями и экспертно-аналитической деятельностью, а также разработкой новых продуктов, наличие текущей или прежней работы вне академической сферы, консультативная или экспертно-аналитическая деятельность, проведение прикладных исследований, разработка новых продуктов.

В Критерии оценки публикационной активности для конкурса ППС

9

- **Вариант 1:** наличие академических надбавок
- **Вариант 2:** соответствие критериям ОПА
- **Вариант 3 :** наличие публикаций за 3 года, в том числе в печати
 - Профессор ≥ 5 , из них ≥ 3 в рекомендованных списках изданий
 - Доцент ≥ 3 , из них ≥ 2 в рекомендованных списках изданий
 - Старший преподаватель и преподаватель ≥ 2 , из них ≥ 1 в рекомендованных списках изданий
 - Ассистент
 - принят более 1 года назад ≥ 2
 - принят менее 1 года назад – критерии не применяются



- Мониторинговая - на заранее определенную дату
- Текущая - в режиме реального времени
- Проводится в автоматизированном режиме
- Публикации оцениваются в баллах
- Оценка за 2 полных предыдущих года + часть текущего года

Робот Айзек

<https://www.hse.ru/staff/robot>

Критерии ОПА

Профессор	Доцент	Старший преподаватель, преподаватель	Ассистент
≥ 18 баллов	≥ 14 баллов	≥ 12 баллов	≥ 7 баллов

Публикационная активность для неакадемических траекторий

11

- Учебники и учебные пособия
- Авторские методические материалы
- Контрольно-измерительные материалы
- Сборники задач, упражнений, тестов
- Разработка, методическая и техническая поддержка успешных онлайн-курсов и онлайн-программ
- Учебные кейсы, размещенные на внешних рецензируемых ресурсах
- Конспекты лекций, домашних заданий, материалов для проведения семинарских и практических занятий
- Патенты, регистрация РИД



Средняя арифметическая оценка за учебный год

- < 3 - общее недовольство качеством работы преподавателя со стороны студентов
- 3 - 4 – нейтральное и/или гетерогенное отношение студентов к качеству работы преподавателя
- 4 - 4,5 - положительное отношение студентов к качеству работы преподавателя
- 4,5 – 5 - отличное отношение студентов к качеству работы преподавателя



Подготовка к конкурсу ППС

13

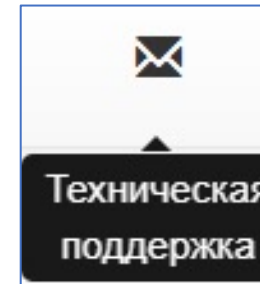
- Узнать срок своего трудового договора и сроки подачи конкурсной заявки
- Внести публикации в базу публикаций портала за 3 недели до заполнения конкурсной анкеты
- Передать сканы документов об образовании, об ученых степенях и званиях в кадровую службу
- Пройти профосмотр, если он был пройден более года назад
- Пройти тест на знание учебных регламентов, если он не пройден ранее
- Сдать Отчет ЕК и получить оценку своего руководителя до заполнения конкурсной анкеты
- Выбрать до 3 публикаций за последние 3 года, файлы этих публикаций будут направлены на экспертизу
- Получить подтверждение о публикациях в статусе «в печати» от издательств
- Выбрать траекторию (первый и второй приоритеты) и найти аргументы для подтверждения своего выбора



К кому обращаться с вопросами

14

- Елена Артюхова eartuhova@hse.ru
- Менеджер профильной кадровой комиссии
- Менеджер подразделения, отвечающий за кадровые вопросы
- Техподдержка pps@hse.ru
 - Знак «конверт» в конкурсной анкете
 - Ссылки на техподдержку в конкурсной анкете
- Специалисты кадровых служб, отвечающие за ваше подразделение



[Профильные
кадровые комиссии](#)





Как узнать о результатах конкурса ППС

15

- Уведомления о ходе конкурсного отбора после рекомендаций профильной кадровой комиссии и кадровой комиссии ученого совета направляются корпоративную почту
- Уведомление о решении ученого совета об избрании/неизбрании направляются на корпоративную почту и в смс-сообщении (если в конкурсной анкете указан номер мобильного телефона)
- Информация в личном кабинете конкурсной системы: ссылка на вход направляется в письме-уведомлении после регистрации анкеты
- Оффер от кадровой службы после конкурса ППС направляется на корпоративную почту
- Список успешно прошедших конкурс ППС размещается на странице ученого совета

В ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

[Академические надбавки](#)



[Конкурс ППС Зима 2025](#)



[СОП](#)



[Лучший преподаватель](#)



[Оценка публикационной активности](#)



[Отчет ЕК](#)



[Профессиональные траектории](#)



[Кадровые комиссии](#)

