|  |  |
| --- | --- |
| Полное название структурного подразделения НИУ ВШЭ  (факультета/филиала/общеуниверситетской кафедры/ автономного научного подразделения)  *(указать название подразделения)* | проректору НИУ ВШЭ  А. В. Балышеву |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |
|  |  |
| **О списках кандидатов в программу академического развития для новых преподавателей и исследователей НИУ ВШЭ**  **на 2025 год и завершающих пребывание в 2024 году выпускниках программы** | |

**Служебная записка**

Направляем список кандидатов рекомендованных/не рекомендованных подразделением в программу академического развития для новых преподавателей и исследователей НИУ ВШЭ на 2025 год и завершающих пребывание выпускниках программы для рассмотрения Кадровой комиссией Ученого совета НИУ ВШЭ.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО  *(полностью)* | Дата рождения | Место работы *(полностью)\** | Должность по основной ставке (1,0) | Суммарный стаж[[1]](#footnote-1) работы на полной ставке ППС/ научной должности/должности стажера-исследователя в НИУ ВШЭ | Рекомендуемая категория:  Новые преподаватели/  Новые исследователи | Соответствие кандидата [требованиям](https://academics.hse.ru/hipo/about#frame) программы кадрового резерва  соответствует/не соответствует | Ф.И.О., должность куратора[[2]](#footnote-2) от подразделения | Дополнительные сведения |
| 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Список сотрудников, рекомендованных подразделением к включению в программу на второй год в 2025 году** | | | | | |
| ФИО  *(полностью)* | Место работы *(полностью)\** | Должность по основной ставке (1,0) | Категория:  Новые преподаватели/ Новые исследователи | Соответствие сотрудника [требованиям](https://academics.hse.ru/hipo/about#frame) при переходе на второй год программы  соответствует/не соответствует | Дополнительные сведения |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Список сотрудников, не рекомендованных подразделением к включению в программу на второй год в 2025 году** | | | | | |
| ФИО  *(полностью)* | Место работы *(полностью)\** | Должность по основной ставке (1,0) | Категория:  Новые преподаватели/ Новые исследователи | Соответствие сотрудника [требованиям](https://academics.hse.ru/hipo/about#frame) при переходе на второй год программы  соответствует/не соответствует | Причина не рекомендации к продлению пребывания в программе |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Список сотрудников, завершающих участие в программе в 2024 году** | | | | | |
| ФИО  *(полностью)* | Место работы *(полностью)\** | Должность по основной ставке (1,0) | Категория:  Новые преподаватели до 30 лет/  Новые преподаватели старше 30 лет/  Новые исследователи | Соответствие выпускника [требованиям](https://academics.hse.ru/hipo/about#frame) программы  соответствует/не соответствует | Результат участия в программе:  - успешно завершил программу/  - завершил программу с замечанием (указать)/  - выбыл досрочно (причина) |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Декан факультета/директор филиала/**

**заведующий общеуниверситетской кафедры/**

**директор автономного научного подразделения**

***(указать название подразделения*)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Считается с момента окончания магистратуры. [↑](#footnote-ref-1)
2. Куратор – более опытный коллега, активно включенный в жизнь подразделения и университета.

   Куратор сопровождает участника первого года в целях поддержки молодого/нового коллеги в период адаптации и дальнейшего включения в профессиональную деятельность. [↑](#footnote-ref-2)