

О стартовых проектах участников программы «Академический кадровый резерв»

Программа кадрового резерва предполагает активную включенность ее участников в развитие академической среды Вышки.

Просим Вас описать замысел проекта, за реализацию которого Вы готовы взяться в 2024 году (сформировать команду и запустить или реализовать его в период пребывания в программе).

Особенно приветствуются идеи:

- ✓ Связанные с созданием новых регулярных научных семинаров с участием молодых ученых (резервистов, стажеров-исследователей, аспирантов) и консультантов, имеющих научные степени. Тематика семинара может строиться:
 - на пересечении разных научных полей, которые уже существуют;
 - на новом научном поле, которое пока еще не обсуждается на семинарах в НИУ ВШЭ, но становится все более актуальным в мире.
- ✓ Направленные на развитие академической среды:
 - создание механизмов фасилитации поиска соавторов;
 - площадок неформального общения для исследователей;
 - запуск курсов в области research management, product management, GR;
 - методических семинаров для преподавателей и желающих ими стать;
 - программ по поддержанию work-life balance;
 - проектов популяризации науки и др.