



Адаптационный семинар, 27.09.23

Москва, **2023**

Академический кадровый резерв

Татьяна Мамбергер



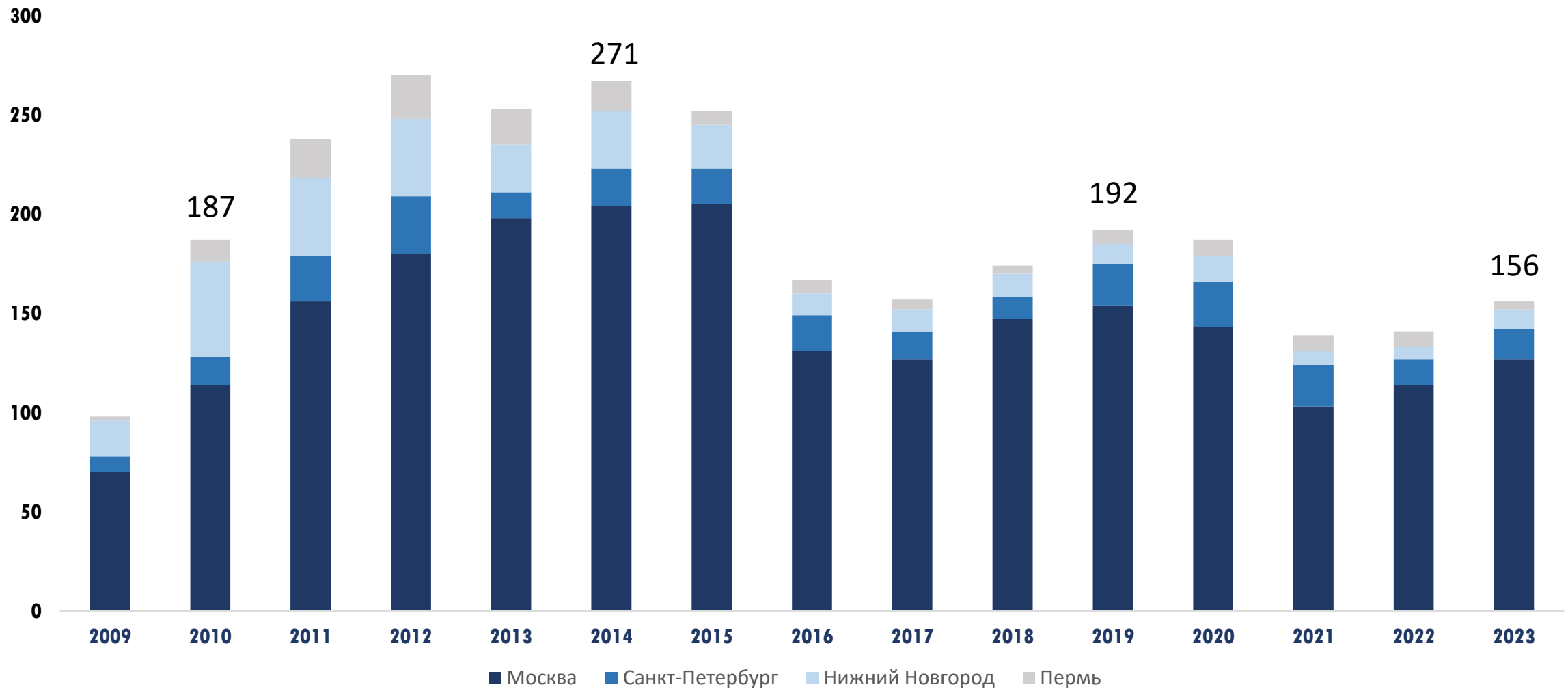
Академический кадровый резерв (АКР) сегодня – это программа поддержки профессионального развития преподавателей и исследователей НИУ ВШЭ на начальных и переходных этапах академической карьеры.

Задачи программы

- Адаптация и закрепление молодых перспективных преподавателей и исследователей в университете
- Активное включение молодых коллег в исследовательскую деятельность и преподавание
- Расширение горизонтальных и вертикальных связей
- Включение активных резервистов и выпускников программы в решение общеуниверситетских задач
- Формирование в университете нового поколения академических лидеров
- Формирование корпоративной культуры и обеспечение преемственности поколений



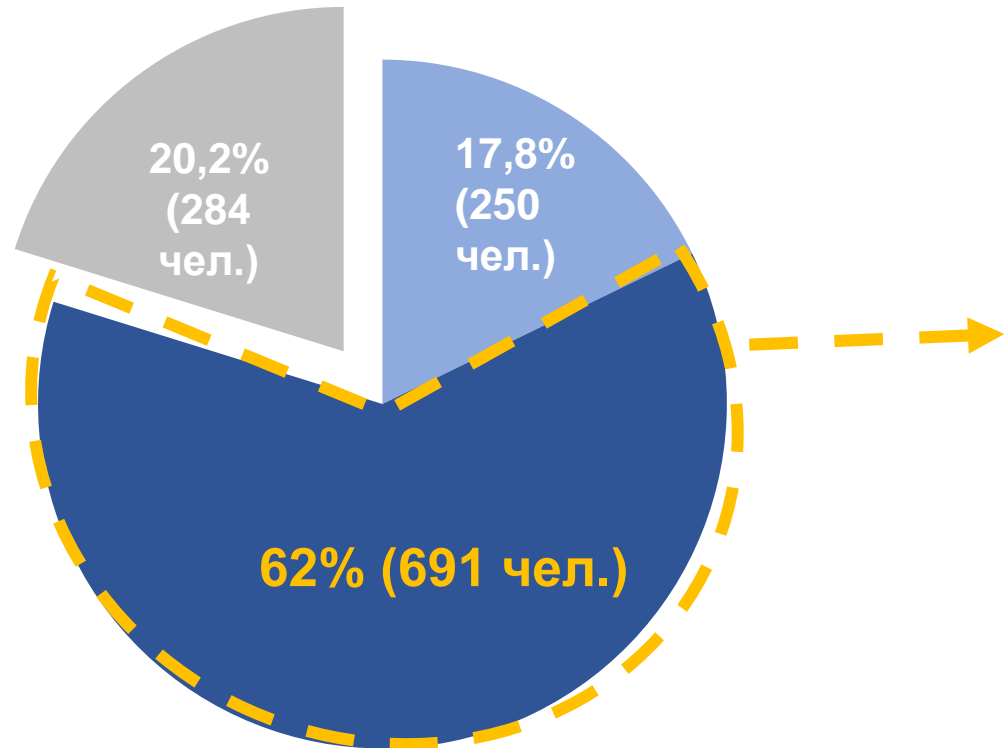
Численность кадрового резерва в кампусах НИУ ВШЭ, 2009-2023 гг.





Результаты программы АКР за 15 лет

Участники программы АКР за период с 2007-2021 гг.



По категориям*:

67% – Новые исследователи

62% – Новые преподаватели

76% – Будущие профессора

- Окончили программу и продолжили работать в НИУ ВШЭ
- Окончили программу, но не продолжили работать в НИУ ВШЭ
- Досрочно выбыли из программы

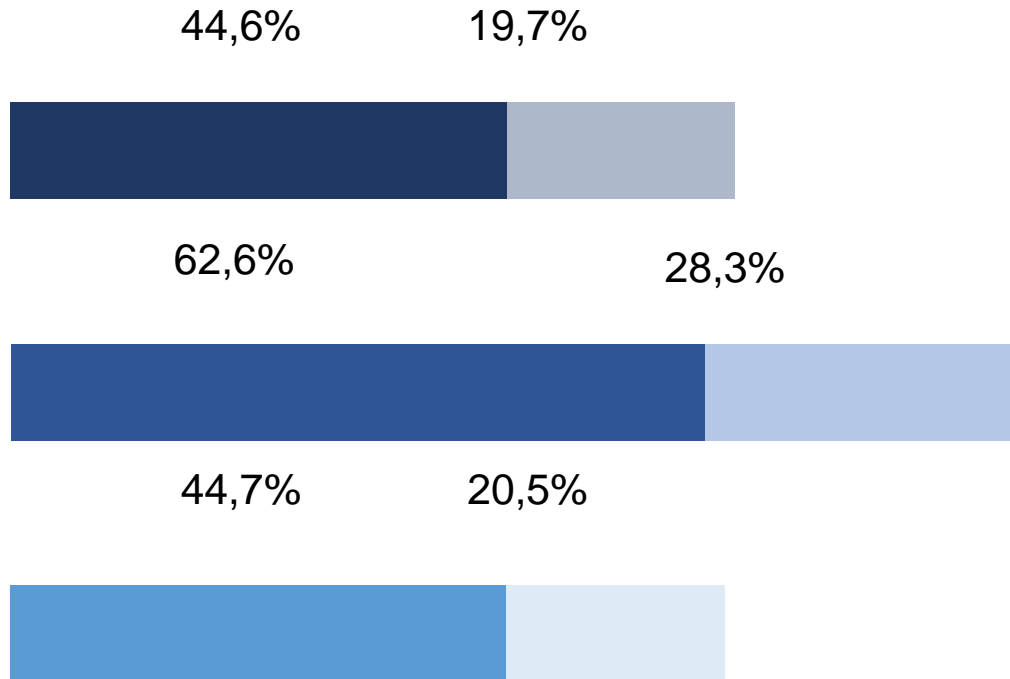
**Данные на 28 февраля 2022 года*



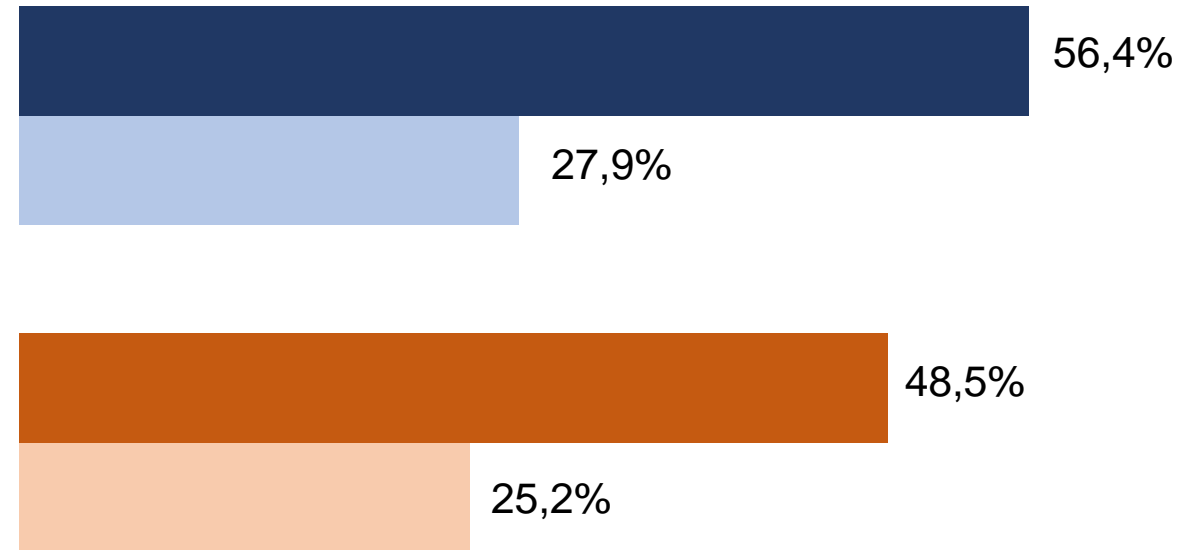
Показатели эффективности выпускников АКР

5

Доля работающих выпускников, имеющих надбавку 3 уровня



Доля работающих выпускников, имеющих звание «Лучший преподаватель»



- Имеют надбавку 3 уровня
- Имеют надбавку 3 уровня не менее 3 раз
- Имеют надбавку 3 уровня среди НС
- Имеют надбавку 3 уровня среди НС не менее 3 раз
- Имеют надбавку 3 уровня среди ППС
- Имеют надбавку 3 уровня среди ППС не менее 3 раз

- Имеют звание «Лучший преподаватель» среди ППС
- Имеют звание «Лучший преподаватель» среди ППС не менее 3 раз
- Имеют звание «Лучший преподаватель»
- Имеют звание «Лучший преподаватель» не менее 3 раз



Научный блок НИУ ВШЭ

6

Включенность выпускников в управление университетом

Название должности	Количество выпускников
Ученый секретарь	1
Директор кампуса	1
Заместитель директора кампуса	3
Заместитель проректора	3
Декан*	3
Академический директор аспирантуры*	2
Заместитель декана*	20
Директор центра/ заведующий кафедрой*	19
Заместитель директора центра/ департамента*	40
Руководитель департамента/школы*	6
Заведующий лабораторией*	22
Заместитель заведующего лабораторией*	14
Академический руководитель ОП*	33
Входят в состав Ученого совета НИУ ВШЭ*	19
Итого	185

185 из 691 – **26,7%** –
выпускников занимает
руководящие позиции

**Данные на 28 февраля 2022 года*



Инструменты поддержки и треки программы

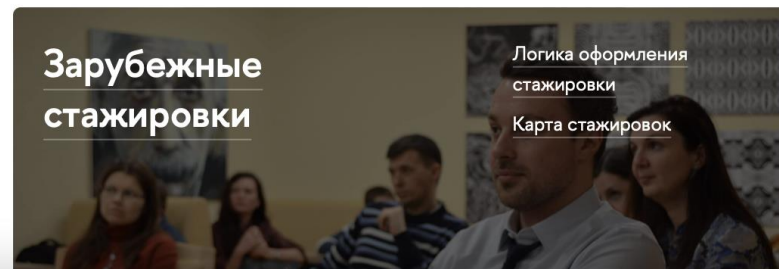
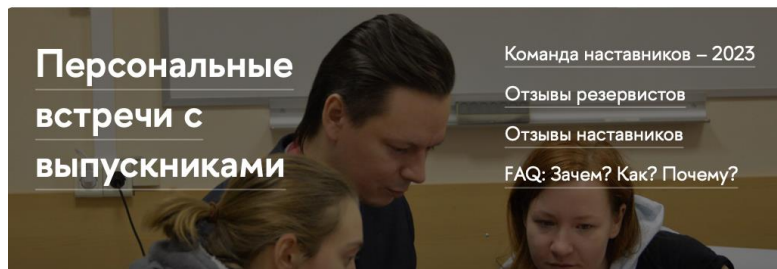
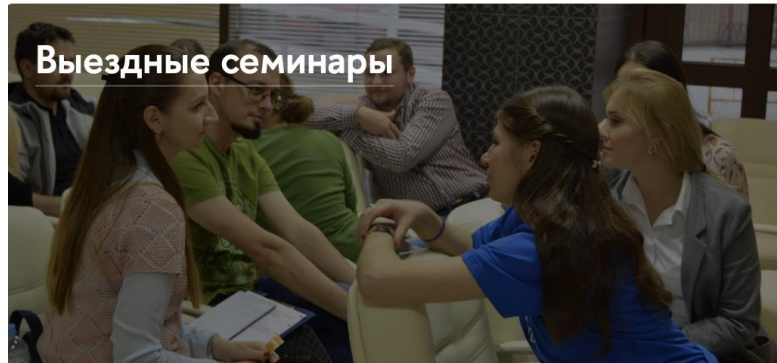
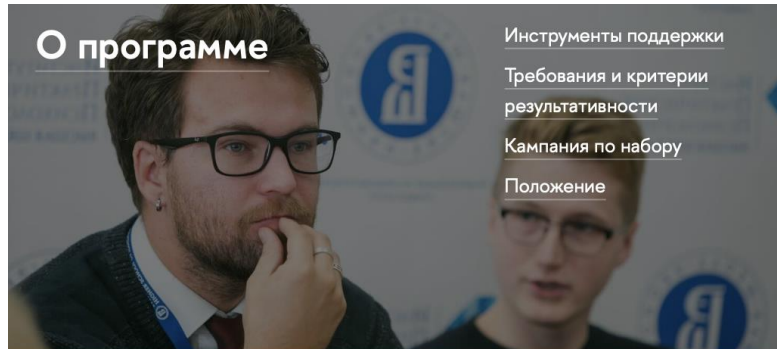
Инструменты поддержки	Новые преподаватели*	Новые исследователи*
Персональные стартовые гранты	✓	✓
Снижение преподавательской нагрузки	✓	
Финансовая поддержка инициативных проектов	✓	✓
Организационная поддержка в реализации стартовых проектов резервистов	✓	✓
Программа менторинга	✓	✓
Выездные семинары	✓	✓
Академическая мастерская	✓	✓
Writing sessions , «Academic Stories» и др.	✓	✓

*Не более 24 месяцев на полной ставке



<https://academics.hse.ru/hipo>

8





Требования к кандидатам

9



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
Высшая школа экономики

- возраст до 35 лет (включительно) на 20 ноября текущего года;
- суммарный стаж работы на преподавательских должностях/ должностях стажеров-исследователей и научных работников в НИУ ВШЭ по основному месту работы на полную ставку не должен превышать 24 месяцев на 20 ноября текущего года (считается с момента окончания магистратуры);
- мотивационное письмо кандидата с описанием концепции проекта, направленного на развитие академической среды университета, который он готов запустить в НИУ ВШЭ

«Новые преподаватели»

- соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ для соответствующих должностей;

«Новые исследователи»

- наличие статьи в А,В,С,D/препринта НИУ ВШЭ/статьи в сборнике работ конференций при наличии рекомендации научного руководителя [для студентов бакалавриата, магистратуры и аспирантов 1 года];
- соответствие требованиям к прохождению аттестации в аспирантуре [для аспирантов 2-3 года];
- соответствие требованиям ОПА [для других стажеров-исследователей и научных должностей].

- работа на преподавательской должности/ должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях в НИУ ВШЭ по основному месту работы на полную ставку
- выполнение индивидуального учебного плана студентов и аспиранта (для студентов и аспирантов)
- выполнения целей проектной работы 1 года
- участие не менее, чем в 2-х выездных семинарах в текущем году
- выполнение одного из следующих условий:
 - ✓ не менее 1 препринта в сериях НИУ ВШЭ, предназначенного к подаче статьи в журналы ABCD [для студентов бакалавриата, магистратуры и аспирантов 1-2 года];
 - ✓ не менее 1 опубликованной работы или 1 работы, принятой в печать в журналах из списков А, В, С, D [для студентов, аспирантов и тех, кто выходит на защиту кандидатской диссертации];
 - ✓ не менее 1 статьи, поданной в журнал из списков А, В либо наличие текста для подачи в журнал из списков А, В (подтверждением может служить письмо из журнала/опубликованный препринт/статья презентованная на научной конференции с рецензией);
 - ✓ не менее 1 монографии, опубликованной, принятой в печать или поданной к рассмотрению в издательствах, учитываемых при назначении надбавки 3-го уровня за монографии.

«Новые преподаватели»

- преподавательский рейтинг не менее 3,5 баллов [для ППС на академической траектории]
- преподавательский рейтинг не менее 4 баллов [для ППС на образовательно-методической и практико-ориентированной траекториях]

«Новые исследователи»

- наличие (запланированной) преподавательской нагрузки



Требования к выпускникам

11



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
Высшая школа экономики

- работа в НИУ ВШЭ на полную ставку
- выполнение одного из следующих условий:
 - ✓ не менее 1 опубликованной или принятой в печать работы в списках ABCD и успешная аттестация в аспирантуре [для студентов магистратуры и аспирантов]
 - ✓ не менее 1 опубликованной работы или 1 работы, принятой в печать в журналах из списков AB (или R&R);
 - ✓ не менее 1 монографии, опубликованной, принятой в печать или поданной к рассмотрению в издательствах, учитываемых при назначении надбавки 3-го уровня за монографии.
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов) выход на предзащиту/защиту для выпускников аспирантуры 2-х предыдущих лет
- успешная реализация проекта

«Новые преподаватели»

- преподавательский рейтинг не менее 3,5 баллов [для ППС на академической траектории]
- преподавательский рейтинг не менее 4 баллов [для ППС на образовательно-методической и практико-ориентированной траекториях]

«Новые преподаватели»

- наличие преподавательской нагрузки



Фундаментальный научный блок
НИУ ВШЭ

Адаптационный семинар для новых
сотрудников



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ

Формирование состава кадрового резерва на 2024 год

5 октября – 5 ноября 2023 года

Кандидаты в программу:

- Согласовывают участие в программе с руководителем подразделения.
- Заполняют онлайн-заявку (включает в себя базовую информацию о кандидате и результатах его профессиональной деятельности, мотивационное письмо, описание идеи стартового проекта резервиста).
- Записывают видеоролик с рассказом замысла стартового проекта (продолжительностью до 3 минут) и прикрепляют его к заявке
- Презентуют свой индивидуальный план развития в подразделении/на факультете/в филиале.

До 10 ноября 2023 года

- Подразделения предоставляют документы на кандидатов, утвержденных Ученым советом факультета/филиала в Центр по работе с группами высокого профессионального потенциала

15 ноября – 1 декабря 2023 года

- Члены Экспертного совета по кадровому резерву производят оценку мотивационных писем и проектных идей кандидатов

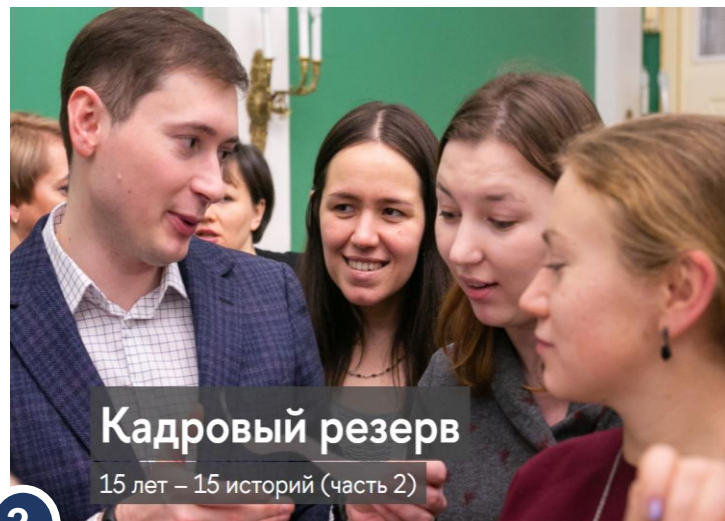
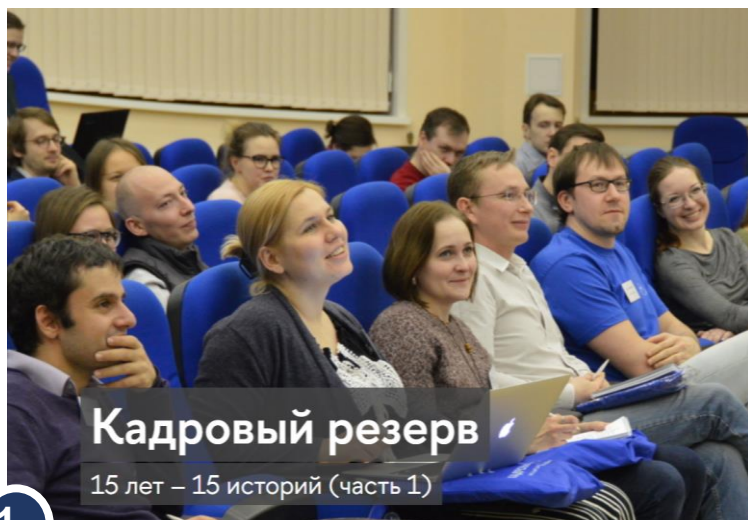
13-15 декабря 2023 года

- Кадровая комиссия Ученого совета НИУ ВШЭ выносит решение о зачислении кандидатов в состав кадрового резерва на следующий год.

До 31 декабря 2023 года Ректор подписывает Приказ о составе группы высокого профессионального потенциала в 2024 году

Выпускники о долгосрочных эффектах программы академического кадрового резерва

Серия «15 лет – 15 историй» в Окнах Роста



1.

2.

3.

- Часть 1: <https://okna.hse.ru/news/751565588.html>
- Часть 2: <https://okna.hse.ru/news/782587015.html>
- Часть 3: <https://okna.hse.ru/news/804862034.html>