



ДИРЕКЦИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

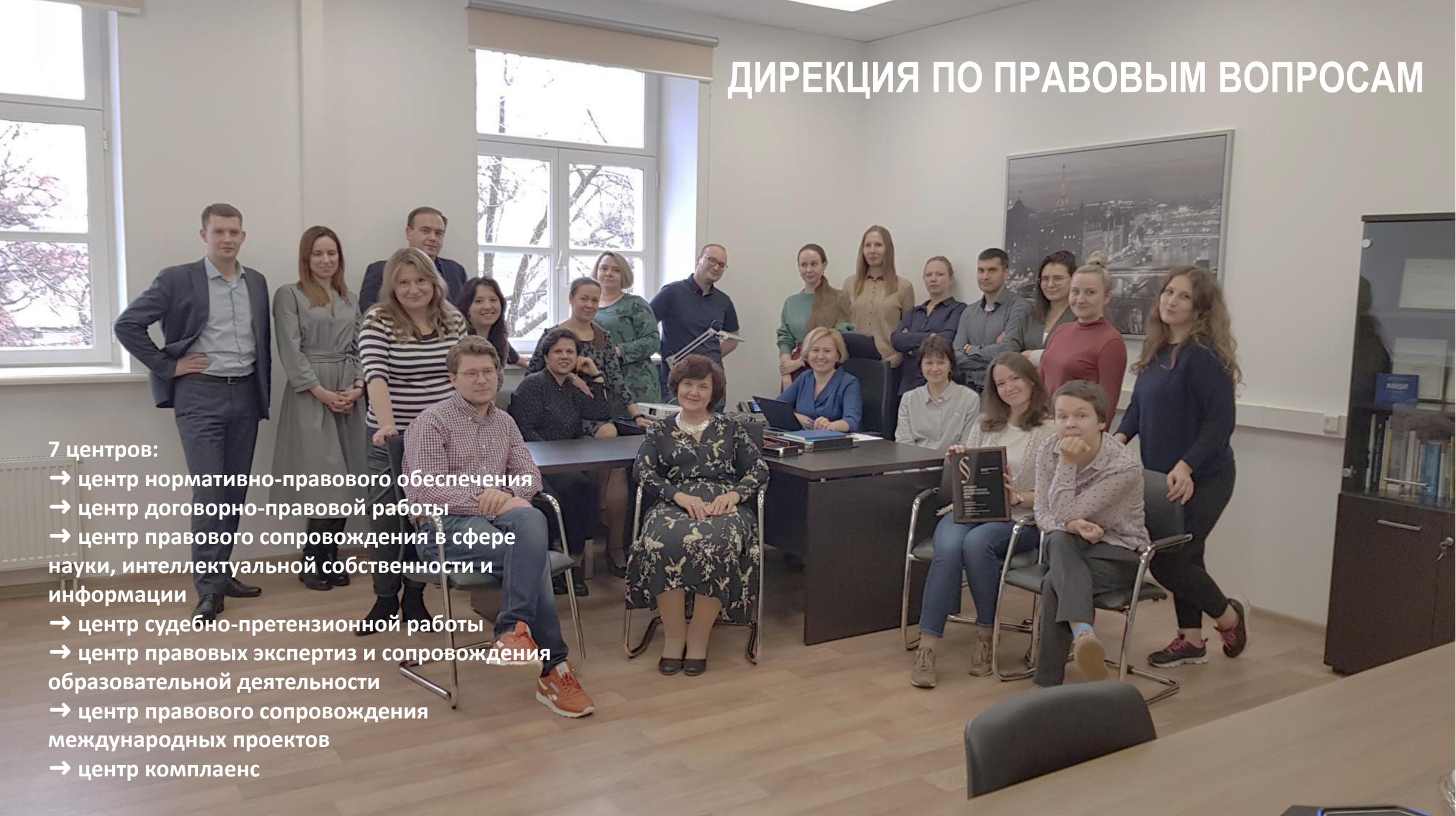
**О ПРАВОВЫХ ОСНОВАХ РАБОТЫ  
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И  
ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ НИУ ВШЭ**

Москва, 2022

# ДИРЕКЦИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

7 центров:

- центр нормативно-правового обеспечения
- центр договорно-правовой работы
- центр правового сопровождения в сфере науки, интеллектуальной собственности и информации
- центр судебно-претензионной работы
- центр правовых экспертиз и сопровождения образовательной деятельности
- центр правового сопровождения международных проектов
- центр комплаенс





# Правила внутреннего трудового распорядка

В каждой организации, где есть работники, должны действовать Правила внутреннего трудового распорядка (статья 189 ТК РФ)

**Правила внутреннего трудового распорядка НИУ ВШЭ (ПВТР)** – это основной локальный нормативный акт, который регулирует трудовую деятельность работников НИУ ВШЭ

В ПВТР устанавливаются:

- порядок приема и увольнения работников
- основные права и обязанности работников и работодателя **(ПВТР устанавливает особые права и обязанности НПР!)**
- режим работы и отдыха
- порядок поощрения работников и применения взысканий
- оплата труда работников
- другие вопросы трудовой деятельности

## Среди ключевых прав НПР ВШЭ:

- определять содержание и форму реализации учебных дисциплин в соответствии с образовательным стандартом и образовательной программой
- вести научные исследования, реализуя свои научные интересы
- публиковать доклады, статьи, монографии, учебные пособия за счет университета или с использованием информационных ресурсов ВШЭ
- участвовать в проектной и экспертно-аналитической работе ВШЭ
- проходить стажировки, в том числе за рубежом, в порядке, установленном ЛНА ВШЭ

## Среди ключевых обязанностей НПР ВШЭ:

- соблюдать требования законодательства РФ и ЛНА НИУ ВШЭ
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности
- соблюдать режим рабочего времени
- учитывать мнение обучающихся и предоставлять им по их запросу комментарии (обратную связь) по вопросам, касающимся организации образовательного процесса
- не вести в университете или от имени университета политической деятельности
- не совершать действий, наносящих ущерб деловой репутации университета, его работников и обучающихся
- соблюдать санитарно-эпидемиологические требования и меры, предпринимаемые ВШЭ при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих
- соблюдать правила указания аффилиации с ВШЭ

# Аффилиация с ВШЭ

В соответствии с пунктом 3.3. ПВТР, работник обязан соблюдать следующие **правила обозначения своей связи (указания аффилиации)** с университетом:

Выступать публично или размещать публикации, в том числе в СМИ и Интернете **от имени университета** (иного структурного подразделения) либо от неопределенного круга работников и/или обучающихся



- Только при наличии соответствующих полномочий
- Либо после получения согласия уполномоченных органов (должностных лиц) университета

Выступать публично или размещать публикации, в том числе в СМИ и Интернете, **от своего имени с указанием своей должности в университете и места работы**



- А) соблюдать требования законодательства и нормы профессиональной этики
- Б) если высказывание создает риски возникновения негативных социальных реакций и/или способно привести к отрицательным репутационным последствиям для ВШЭ:
  - воздерживаться от аффилиации
  - либо размещать оповещение о том, что высказывание является личным мнением работника и не отражает позицию университета

Кроме высказываний в рамках компетенции работника и либо соответствующие официальной позиции ВШЭ, либо отражающие результаты работ, проводимых в ВШЭ с участием работника!

Риски работник определяет самостоятельно.

Если требования были нарушены – университет требует обязательного размещения оповещения о том, что соответствующее высказывание является личным мнением работника и не отражает позицию ВШЭ

Аффилиация обязательна:

- при публичном выступлении на российских и международных мероприятиях, посвященных исследовательской деятельности работника
- при опубликовании монографий, статей и других профессиональных научных работ

Частные высказывания и действия работника, осуществленные без указания аффилиации с ВШЭ, не порождают прав и обязанностей работника перед университетом

# ЛНА университета, которые не включены в лист ознакомления с ЛНА, но о которых необходимо знать

## [Положение о факультете](#)

- определяет правовые, организационные и экономические основы деятельности факультета ВШЭ и структурных подразделений, входящих в его состав
- важно знать, если нужно разобраться в организации работы факультета, особенностях управления, финансирования и задачах

## [Правила внутреннего распорядка обучающихся НИУ ВШЭ](#)

- описаны основные обязанности обучающихся и порядок привлечения к дисциплинарной ответственности
- важно знать, если необходимо привлечь студента к дисциплинарной ответственности (например, за плагиат, списывание, нарушение общественного порядка и пр.)

## [Положение об основной образовательной программе высшего образования](#)

- основной документ про ОП ВШЭ (как утверждается, функционирует и управляется)
- важно знать, если есть желание стать академическим наставником, академическим руководителем или войти в академический совет программы

## [Регламент планирования и организации дисциплин вариативной части основных образовательных программ](#)

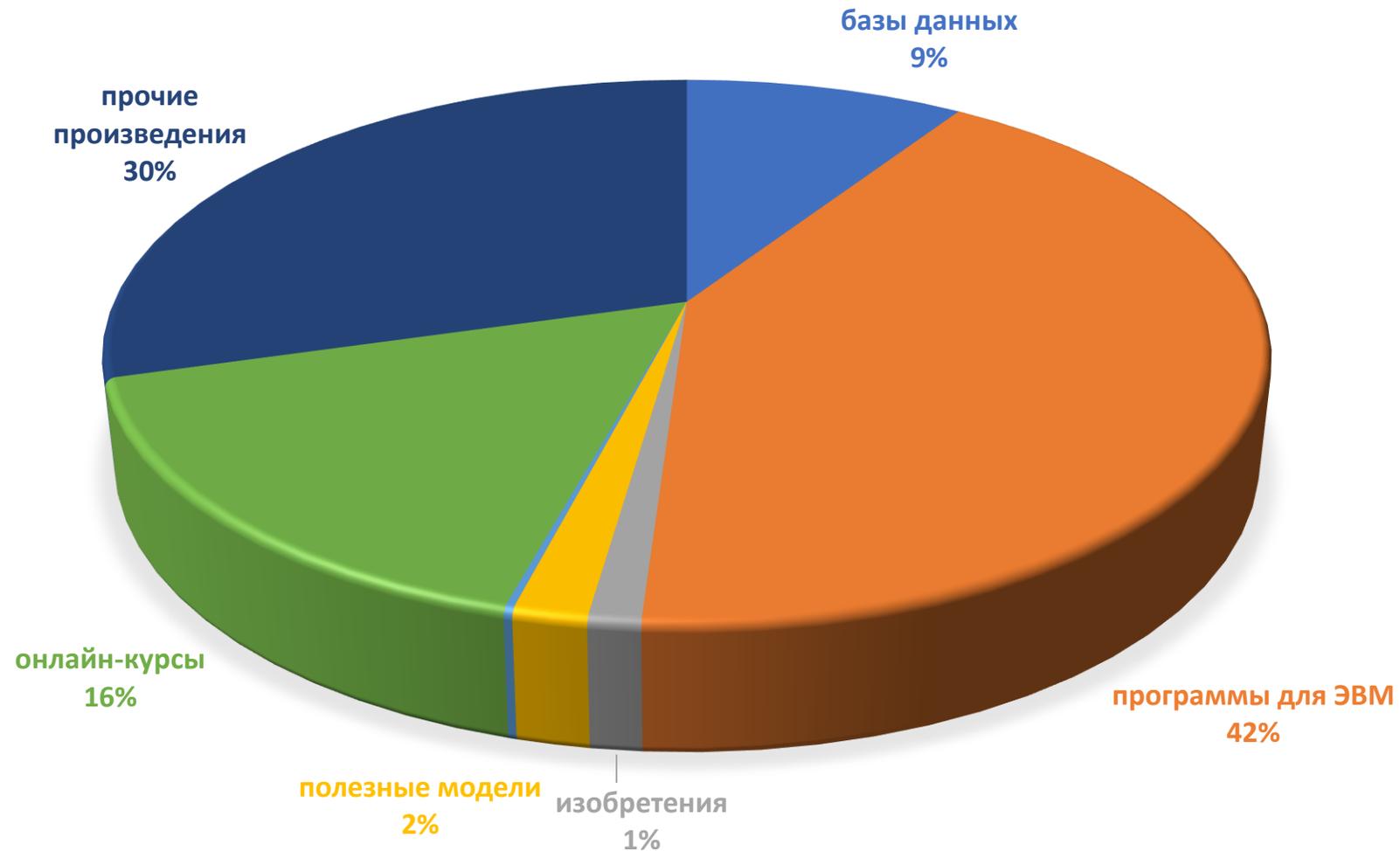
- определяет порядок освоения студентами дисциплин по выбору
- важно знать, если есть желание предложить дисциплину для вариативной части, или факультатив

## [Положение о государственной итоговой аттестации студентов образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, специалитета и магистратуры](#)

- устанавливает особенности организации и проведения ГИА
- важно знать, так как НПП включаются и непосредственно работают в составах экзаменационных комиссий, эта работа учитывается в нагрузке

# Охрана интеллектуальной собственности

## ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ НИУ ВШЭ



# Базовый подход

Закрепление исключительного права на результаты интеллектуальной деятельности за работниками (профессорская привилегия)



# Система сдержек и противовесов



# Система материального стимулирования

## Единовременное поощрительное вознаграждение

### Основания выплаты:

- 1) создание результата интеллектуальной деятельности;
- 2) уведомление НИУ ВШЭ о создании результата интеллектуальной деятельности;
- 3) получение охранного документа на имя НИУ ВШЭ, третьего лица – по договору с НИУ ВШЭ

### Размер:

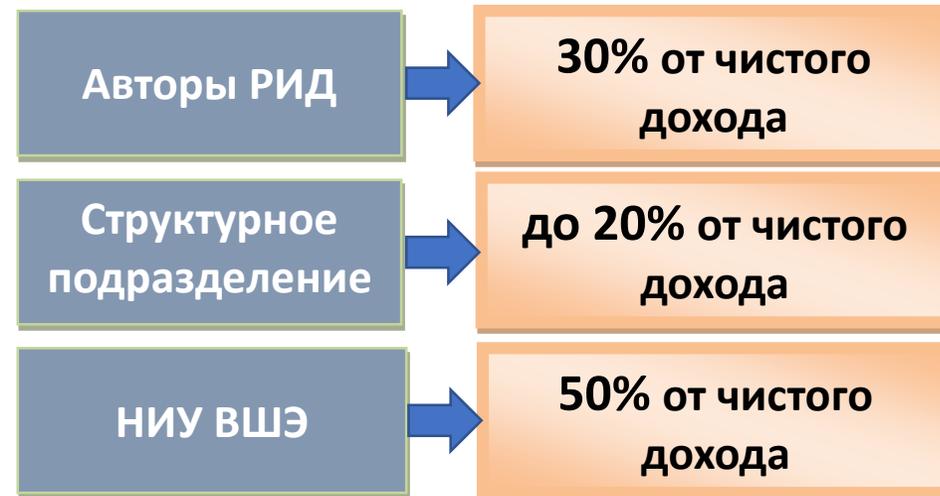
Дифференцированно - в зависимости от вида результата интеллектуальной деятельности

## Доля в доходах от распоряжения исключительным правом

### Основания выплаты:

- 1) распоряжение НИУ ВШЭ исключительным правом на РИД;
- 2) получение денежных поступлений по договорам о распоряжении исключительным правом на РИД.

### Размер:



# Прозрачные, четкие и доступные правила в области интеллектуальной собственности

✓ **вопросы распределения прав на интеллектуальную собственность разрешаются «на берегу»;**

✓ **схема распределения прав определена для всех основных видов результатов интеллектуальной деятельности, применительно к специфике университета и с учетом разумной практики (приложение 1 к Положению);**

✓ **ответы на вопросы, содержащие типичные для Университета кейсы, изложены в доступной форме в Кодексе практики в области интеллектуальной собственности Университета (пункт 13.2 Положения).**

*Приложение 1  
к Положению об основных принципах политики  
Национального исследовательского университета  
«Высшая школа экономики» в области  
интеллектуальной собственности*

Распределение прав на отдельные виды результатов интеллектуальной деятельности, создаваемых в Университете.

Прим. У – Университет

№	Потенциальные адресаты	Вид результатов интеллектуальной деятельности	ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ право принадлежит	РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ПРАВ												
				НЕИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ права на использование												
				воспроизведение	распространение	публичный показ	импорт	прокат	публичное исполнение	сообщение в эфир	сообщение по кабелю	перевод или другая переработка	допущение до всеобщего сведения	выдачи сублицензий		
1	Преимущественно кафедры, факультеты	<b>Учебно-методические материалы</b>	1.1. учебные программы 1.2. учебно-методические комплексы 1.3. учебно-методические материалы, созданные для включения в LMS 1.4. контрольно-измерительные материалы 1.5. учебные пособия	Автору результата интеллектуальной деятельности  При осуществлении исключительного права автор должен указывать, что результат интеллектуальной деятельности создан в НИУ ВШЭ, и требовать такого указания от лиц, использующих результат  Прим. 1.	У	У	У	У	У	У	У	У	У	У	У	У



КОДЕКС ПРАКТИКИ В ОБЛАСТИ  
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ  
ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ ЭКОНОМИКИ

# Использование чужой ИС

**Использовать чужую ИС можно только с согласия правообладателя и с соблюдением прав авторов!**

**Исключение – случаи свободного использования, установленные законом.**

Можно без согласия автора и правообладателя и без выплаты вознаграждения:

✓ **цитировать:**

- правомерно обнародованные произведения в оригинале и в переводе
- в научных, полемических, критических, информационных, учебных целях, в целях раскрытия творческого замысла автора
- в объеме, оправданном целью цитирования

✓ **использовать в качестве иллюстраций:**

- правомерно обнародованные произведения и отрывки из них
- в изданиях, радио- и телепередачах, звуко- и видеозаписях учебного характера
- в объеме, оправданном поставленной целью

✓ **публично исполнять:**

- правомерно обнародованные произведения
- путем их представления в живом исполнении
- без цели извлечения прибыли
- в образовательных организациях
- работниками (сотрудниками) данных организаций и лицами, обслуживаемыми данными организациями

**При этом обязательно указывать автора и источник заимствования!**

Подробнее см. ст. 1274 Гражданского кодекса Российской Федерации, Кодексе практики НИУ ВШЭ в сфере ИС

# Конфиденциальная информация

Пункт 3.1 Положения о защите КИ:  
к конфиденциальной информации  
относятся:

- ❖ Персональные данные (коллег, студентов, контрагентов и т.д.)
- ❖ Секреты производства (ноу-хау)
- ❖ Иные сведения из приложения 1, в том числе:
  - Логин и пароли от корпоративных информационных систем;
  - Персональные данные обучающихся, работников и партнеров университета;
  - Коммерчески значимая информация

Основные локальные нормативные акты:

- [1. Положение об обработке персональных данных НИУ ВШЭ;](#)
- [2. Положение о защите конфиденциальной информации НИУ ВШЭ;](#)
- [3. Правила обеспечения информационной безопасности в НИУ ВШЭ.](#)

# Защита детей от информации, причиняющей вред

Не касается оборота научной, научно-технической, статистической информации.

НО: касается всех других видов информации.

**Когда ставить знак информационной продукции (0+, 6+, 12+, 16+)?**

При информировании о любом мероприятии культурно-просветительского характера (день открытых дверей, просветительская лекция и проч.)

Можно ли проводить мероприятия или использовать на мероприятиях материалы 18+?

Нет

Исключение: приказ ректора или проректора в порядке раздела 5 Положения о защите несовершеннолетних ... от информации ...

Основной локальный акт:

[Положение о защите несовершеннолетних обучающихся НИУ ВШЭ от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию](#)

