



Фундаментальный научный блок
НИУ ВШЭ

Адаптационный семинар для
новых сотрудников

5 октября 2022
Москва

Инструменты академического развития в НИУ ВШЭ

Дмитрий Дагаев
проректор НИУ ВШЭ



Как все начиналось?

Середина 2000-х: принимается стратегическое решение о том, что Вышка – исследовательский университет

Стартовые позиции не блестящие: например, в 2001 году на весь университет приходилось 58 публикаций в Scopus

Публикаций по общественным наукам в сильных журналах почти нет

Что хуже – непонятно, каковы стандарты публикации

Как исправить ситуацию?

Прежде всего, учиться самим

Это ресурсоемкая задача для отдельного исследователя, поэтому университет начинает системно помогать тем, кто встал на путь освоения этих навыков...

... и поощрять тех, кто сумел опубликоваться

2001

58 публикаций в **Scopus**

22 публикаций в отрасли
Engineering

18 публикаций в отрасли
Materials Science

50 публикаций на
английском языке

7 публикации Conference
paper

4 публикации в **Open
Access**

36 раз процитирована
статья А. Яковлева "Black
cash' tax evasion in
Russia: Its forms,
incentives and
consequences at firm
level" в журнале "Europe
- Asia Studies"

10 статей за авторством
Е. Пожидаева и
А. Тютнева

5 публикаций при
поддержке РФФИ

#Вышке30

© Телеграм-канал «Выше квартилей» @HQhse



Поддержка науки в НИУ ВШЭ

Общеуниверситетские программы и инструменты

- Программа фундаментальных исследований
- Программа «Научный фонд»
 - Академические надбавки
 - Конкурс на создание Научно-учебных групп
 - Трэвел-гранты
- Конкурс лучших русскоязычных научных и научно-популярных работ работников НИУ ВШЭ
- Академический кадровый резерв
- Мероприятия Academic Writing Center

Инструменты поддержки науки на факультетах

- Стоит обратиться за информацией на сайт Научной комиссии факультета или к заместителю декана по науке
 - Трэвел-гранты
 - Проектные группы
 - ...



Академические надбавки НИУ ВШЭ

Ключевым инструментом поддержки НПР становится система академических надбавок. К 2022 году система надбавок охватывает более 1000 НПР в год:

Академнадбавка 1 уровня (за академическую работу) – 106 чел.

Академнадбавка 2 уровня (за вклад в репутацию НИУ ВШЭ; «крупные формы» - монографии и учебники) – 67 чел.

Академнадбавка 3 уровня (за публикации в международных рецензируемых изданиях) – 794 чел.

Длинная надбавка (за регулярные публикации в международных рецензируемых изданиях) – 55 чел.

Меганадбавка (за топ-публикации) – 21 чел.

Разные виды надбавок поддерживают сотрудников на разных этапах их академической карьеры, создавая **ступенчатую систему стимулов**



<https://www.hse.ru/science/scifund/an2021>

Академические надбавки НИУ ВШЭ

На академические надбавки рассматриваются публикации:

- научные рецензируемые публикации для всех областей науки за 2 предыдущих года
- в публикации указана аффилиация с НИУ ВШЭ (для сотрудников, работающих в НИУ ВШЭ более одного года на момент начала кампании)
- публикации без аффилиации с НИУ ВШЭ также рассматриваются, но только для новых сотрудников, стаж работы которых менее года на момент проведения кампании по надбавкам
- Для штатных работников не разрешаются аффилиации с другими российскими образовательными организациями. Разрешается 1 дополнительная аффилиация с научной организацией



Критерии назначения академической надбавки

1 уровень – формализованная автоматизированная оценка публикаций. Период выплаты - 1 год. Необходимо соответствовать критериям ОПА. Для штатных НР и АУП, преподающих на не менее 0,25 ставки

2 уровень – внешняя экспертиза, конкурсный отбор. Период выплаты - 2 года

3 уровень – за 1 или несколько публикаций в журналах Списка А / монографий, опубликованных ведущими издательствами, или опубликованные доклады на топовых конференциях по CS. Автоматический отбор публикаций, верифицированных порталом. Период выплаты – 1 год.

Меганадбавка – за 1 публикацию соответствующего типа, отбор ОРГ, экспертная содержательная оценка. Период выплаты – 3 года.

Длинная надбавка – для коллег, имеющих публикации, удовлетворяющих условиям АНЗ на протяжении 5 лет (по решению комиссии в отдельные годы планка может быть снижена до 4 лет). Надбавка выплачивается на протяжении 5 лет





Кнут и пряник (ОПА и АН)

Однако даже первую ступеньку (академнадбавка 1 уровня) взять непросто

В 2013 году в рамках стратегической сессии группа молодых работников обратила внимание, что пряник в виде академических надбавок в Вышке есть, а кнут есть не для всех

ППС хотя бы проходят конкурс на замещение позиций (1 раз в 1, 3 или 5 лет), где будут отсеяны совсем не публикующиеся коллеги

А что с научными работниками? Можно ли сесть на бессрочный контракт и вообще ничего не делать?

Принято решение в конце 2013 года провести мониторинговую оценку публикационной активности (ОПА) научных работников НИУ ВШЭ

В качестве минимальной планки – примерно уровень АН1

ОПА-2013: только 35% научных работников НИУ ВШЭ соответствуют критериям ОПА

ОПА становится ежегодной

	Год	Соответствуют критериям ОПА (% от проходивших ОПА)	Условно соответствуют критериям ОПА (% от проходивших ОПА)	Не соответствуют критериям ОПА (% от проходивших ОПА)
НР	2013	262 (36%)	-	475 (64%)
	2014	666 (67%)	12 (1%)	321 (32%)
	2015	829(75%)	34 (3%)	240 (22%)
	2016	913 (86%)	25 (2%)	120 (12%)
	2017	948 (85%)	31 (3%)	130 (12%)
НР+ППС	2018	2758 (57%)	-	2098 (43%)
	2019	3134 (64%)	-	1764 (36%)
	2020	3632 (67%)	-	1794 (33%)
	2021	3763 (77%)	-	1126 (23%)



Критерии ОПА

Оцениваются публикации за 3 календарных года

Каждая публикация приносит определенное число баллов. Примеры:

Монография в ведущем мировом издательстве – 18 баллов

Монография – 8 баллов

Статья в Списке А (около 7500 ведущих журналов, за публикации в которых назначается АНЗ) – 18 баллов

Статья в Списке В (ведущие журналы на пороге вхождения в Список А) – 7 баллов

Статья в Списке С (основан на Scopus/WoS) – 6 баллов

Статья в Списке D (сильно пересекается с RSCI) – 5 баллов

Учебник – 7 баллов

Учебное пособие – 4 балла

Г.Н.С., В.Н.С.	С.Н.С., Н.С., М.Н.С. руководители и заместители руководителей научных подразделений		Стажер- исследователь
Профессор, профессор- исследователь	Доцент	Старший преподаватель, преподаватель	Ассистент
18 баллов	14 баллов	12 баллов	7 баллов



Необходимая инфраструктура

Поначалу кампании по академнадбавкам и ОПА проводились в ручном режиме

Сотрудники приносили свои публикации, сидели в очереди

Профильные комиссии и проректора по фундаментальным и прикладным научным исследованиям вручную отсматривали списки публикаций

Вскоре стало понятно, что так продолжаться не может – административные издержки на проведение кампаний, включающих тысячи НПР, стали запредельными

В 2017 году принимается решение об автоматизации кампаний

С 2018 года ОПА проводит Робот Айзек, а с 2021 года самую массовую надбавку 3 уровня назначает КАН – Калькулятор академических надбавок

Робот Айзек

[НИУ ВШЭ](#)

Начал работать в НИУ ВШЭ в 2018 году.

[🏠 Домашняя страница](#)

[Полезные ссылки](#)

[Контакты](#)

[В новостях](#)



Руководитель

[Юдкевич М. М.](#)

[Версия для печати](#) ▾

Полномочия / обязанности

Автоматизированный учет публикаций сотрудников НИУ ВШЭ



База публикаций портала НИУ ВШЭ

1. У сотрудника вышла новая публикация
2. Сотрудник заполняет карточку публикации на портале НИУ ВШЭ
3. В карточке публикации сотрудник помечает, хочет ли он, чтобы публикация учитывалась в академических кампаниях (АН, ОПА, конкурс ППС и т.д.). Если нет, то строчка с библиографическим описанием появляется на персональной странице
4. Если да, то карточка уходит в Отдел верификации публикаций, в котором работают профессиональные библиографы. Библиографы проверяют корректность введенной сотрудником информации и присваивают карточке статус «Верифицировано»
5. Верифицированная публикация участвует во всех конкурсных и оценочных процедурах НИУ ВШЭ (как правило, учитывается в течение 3 лет)
6. Роботы (Айзек, КАН) работают только с верифицированными публикациями



ПРАВИЛА УЧЁТА ПУБЛИКАЦИЙ В 2019 ГОДУ





Конкурсы НУГ и НУЛ

Научно-учебная группа (НУГ) = Руководитель + Не более 2 взрослых исследователей + не менее 5 студентов/аспирантов

Жизненный цикл НУГ – 1+1 год (продление по итогам результатов работы первого года)

Финансирование – 1-1,5 млн. рублей в год

Успешные НУГ могут быть трансформированы в Научно-учебные лаборатории

Научно-учебная лаборатория (НУЛ) = Руководитель + коллектив исследователей, в котором не менее 5 студентов/аспирантов и на каждого взрослого сотрудника приходится не менее 2 студентов/аспирантов

Оценка результативности НУЛ – каждые 3 года

Финансирование – от 3 млн. рублей в год

На начало 2022 года в НИУ ВШЭ действует 51 Научно-учебная лаборатория



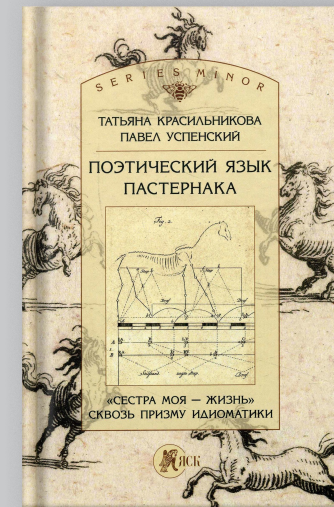
Конкурс лучших русскоязычных научных и научно-популярных работ работников НИУ ВШЭ

<https://www.hse.ru/science/scifund/worksrus>

Конкурс проводится по двум номинациям:

- лучшая научная публикация на русском языке (по гуманитарным, социальным и естественным наукам). Публикации в этой номинации могут быть выпущены любыми научными журналами или издательствами вне зависимости от их вхождения в те или иные списки или наукометрические базы
- лучший научно-популярный проект на русском языке (книги, лекции, видео-каналы, соцсети, подкасты, онлайн-проекты и др.)

Конкурс не включается в систему академических надбавок и существует параллельно с ней (одна и та же публикация может выиграть конкурс и быть поддержана надбавкой)





Академическая мобильность (трэвел-гранты)

<https://www.hse.ru/science/scifund/worksrus>

Заявки подаются в течение всего года и рассматриваются:

- на факультете: ППС и студенты/аспиранты московского кампуса
- в региональных кампусах: сотрудники и студенты/аспиранты кампусов
- в Научном фонде: НС, АУП (+ не менее ¼ ставки ППС), ППС общеуниверситетских, базовых кафедр, не входящих в структуру факультета, ППС Школы иностранных языков, российские постдоки

Поддержка финансирования оказывается: на одно научное мероприятие за рубежом и одно научное мероприятие по России/СНГ.

Основное условие: успешное прохождение ОПА за предыдущий учебный год

Российские постдоки имеют право на поддержку одной международной конференции за рубежом и двух конференций по России

Документы, необходимые для подачи заявки:

- приглашение;
- статья или доклад (аффилиация с НИУ ВШЭ)
- научная программа мероприятия



График конкурсов Научного фонда

Февраль - Март	Прием заявок на академические надбавки
Январь-март	Прием работ на конкурс русскоязычных работ
6 июня	Вручение призов победителям конкурса русскоязычных работ
Август	Объявление результатов по конкурсу академических надбавок
Сентябрь	Конкурс коллективных проектов НУГ
Декабрь	Объявление результатов конкурса НУГ
Весь год	Заявки на трэвел-гранты



Наукометрический центр и Управление академической экспертизы

Параллельно с автоматизацией – рост роли экспертизы

2018: курс на отказ от квартилей, переход на списки (полный отказ в 2022 году)

Списки: совмещение формальных требований к журналам, а также внутренней и внешней экспертизы, для исключения конфликтов интересов, и повышение стабильности (переход на трехлетний цикл)

Падение-рост показателей не повод для автоматического изменения Списка, но повод для проведения дополнительной экспертизы.

**ВЫШЕ
КВАРТИЛЕЙ**





Academic Writing Center

В 2011 году создается Центр академического письма (Academic Writing Center, AWC)

Главная задача Центра академического письма – помочь преподавателям НИУ ВШЭ в развитии навыков устной и письменной научной коммуникации на английском языке

Это позволит им публиковать и представлять свои научные работы на международном уровне

Ключевые продукты AWC:

- Индивидуальные консультации с носителями (пруфридинг статей, которые подготовлены для подачи в журнал)
- Курсы по развитию навыков академического письма и презентаций (Мой первый препринт, How to Start Lecturing in English, Academic Writing: How to Write an Introduction, Basics of Writing an Empirical Research Article in English, Targeting Your Writing to the Journal Requirements: Preparatory Stage и пр.)



<https://academics.hse.ru/awc/>



Кадровый резерв

Академический кадровый резерв НИУ ВШЭ – 2-летняя программа поддержки профессионального развития преподавателей и исследователей на начальных и переходных этапах академической карьеры

Кадровый резерв состоит из нескольких групп:

- Новые преподаватели (до 30 лет)
- Новые преподаватели (старше 30 лет)
- Новые исследователи

Включение в программу и переход на второй год – на основе академических результатов



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ



Кадровый резерв

I. Адаптация новых преподавателей и сотрудников в университете

- ✓ 67% выпускников программы остались работать в университете:

Новые исследователи – 67%

Новые преподаватели – 62%

Будущие профессора – 76%

II. Ориентация на высокие академические результаты уже на старте профессиональной деятельности в университете

- ✓ С 2010 по 2021 г. доля резервистов, получающих надбавку 3 уровня, выросла с 0,7% до 25%
- ✓ С 2014 по 2021 г. доля резервистов, получивших звание «лучшего преподавателя» выросла в 2 раза (с 17% до 34%)

III. Специальные возможности расширения горизонтальных и вертикальных профессиональных связей

- ✓ Мероприятия программы: выездные семинары, конкурсы ИАП и МАС, зарубежные стажировки, встречи с наставниками



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ



Кадровый резерв

IV. Поддержка инициатив. Возможность активного включения в решение общеуниверситетских задач.

Среди проектов кадрового резерва:

- ✓ «Школа рецензирования»
- ✓ «Открытая студенческая олимпиада Вышки по Теории игр»
- ✓ Тематическая страница публичной истории на портала IQ HSE

V. Формирование в университете нового поколения академических лидеров

- ✓ Больше 17% выпускников программы сегодня занимают в университете административно-управленческие должности.

VI. Формирование единых ценностей и корпоративной культуры университета, обеспечение преемственности поколений:

- ✓ Открытое обсуждение с руководством дизайна институциональных правил, регулирующих деятельность университета
- ✓ Возможность общения с ключевыми экспертами



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ



Кадровый резерв – меры поддержки

	Новые преподаватели до 30 лет	Новые преподаватели старше 30 лет	Новые исследователи
Стартовые гранты (35 тыс. руб.)	+		+
Снижение преподавательской нагрузки на 25%	+		
Финансовая поддержка инициативных проектов	+	+	+
Выездные семинары	+	+	+
Персональные менторские встречи по развитию карьеры	+	+	+
Модуль по академическому английскому	+	+	+



Кадровый резерв

Формирование состава кадрового резерва на 2023 год

30 сентября – 30 октября 2022 года

- Кандидаты в кадровый резерв заполняют заявки (анкеты и планы индивидуального развития) на 2023 год
- В подразделениях проходят презентации индивидуальных планов развития и отчетов резервистов
- Назначаются кураторы от подразделений для резервистов 1 года

До 24 ноября

- Подразделения предоставляют документы на кандидатов в Центр по работе с группами высокого профессионального потенциала

15-17 декабря 2022 года

- Кадровая комиссия Ученого совета НИУ ВШЭ выносит решение о зачислении кандидатов в состав кадрового резерва на следующий год.

До 31 декабря 2022 года

- Ректор подписывает Приказ о составе группы высокого профессионального потенциала в 2023 году



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ



Окна роста

Информационное издание Вышки, площадка общения между дисциплинами, кампусами и факультетами, администраторами, преподавателями и учеными, а также нашими коллегами и друзьями по академии.

Окна роста рассказывают об университете и изменениях в жизни Вышки, объясняют мотивы преобразований, новые правила, и вовлекают в обсуждение происходящего все заинтересованные стороны.

Подпишитесь

и будьте

в курсе

okna.hse.ru

The screenshot displays the OKNA ROSTA website interface. At the top, the logo 'ОКНА РОСТА' is accompanied by navigation links: 'О нас', 'Выпуски', and 'Авторские колонки'. A search icon is located in the top right corner. The main content area features a large article with a photo of a group of people in a meeting. The article title is 'Программа российских постдоков – это трамплин', with a sub-headline 'Руководители и участники о программе Вышки'. Below this, there are three smaller article thumbnails, each with a title and a small image: 'Окна роста Наши друзья', 'Окна роста Академическая среда', and 'Окна роста Авторские колонки'.

Окна роста Наши друзья

Окна роста Академическая среда

Окна роста Авторские колонки



Полезные ссылки

Сайт Научного фонда: <https://www.hse.ru/science/scifund/>

- Академические надбавки: <https://www.hse.ru/science/scifund/an2021>
- Конкурс лучших русскоязычных научных и научно-популярных работ: <https://www.hse.ru/science/scifund/worksrus>
- Трэвел-гранты <http://www.hse.ru/science/scifund/travel>

Сайт Научомерического центра: <https://scientometrics.hse.ru/>

- Материалы по оценке журналов и издательств, в том числе Списки журналов, издательств, конференций

Сайт Управления академической экспертизы: <https://www.hse.ru/academexpert/>

- Информация об академической экспертизе проектов

Кадровый резерв: <https://academics.hse.ru/hipo/about>

Оценка публикационной активности: <https://www.hse.ru/science/our/evaluation/>