

ИНФОРМАЦИЯ

для директоров филиалов, деканов факультетов и заведующих общеуниверситетскими кафедрами

Уважаемые коллеги!

В памятке содержится информация, которая поможет филиалу, факультету и общеуниверситетской кафедре сформировать группу высокого профессионального потенциала от подразделения, подготовить **документы** для включения сотрудников в академический кадровый резерв (**далее - КР**) и предоставить их **до 24 ноября 2021 года** менеджеру Центра по работе с группами высокого профессионального потенциала [Лонщиковой Юлии Владимировне](#).

Факультет/филиал/Общеуниверситетская кафедра формирует группу кандидатов в кадровый резерв от подразделения с учетом:

- требований, предъявляемых к кандидатам в соответствии с категориями программы (см. ниже);
- правилами распределения квот для категории «Новые исследователи» (см. ниже);
- представлений, подготовленных на кандидатов руководителями подразделений;
- протоколов прошедших кадровых комиссий (для категории «Новые преподаватели»);
- служебной записки, подготовленной [ответственным за работу с кадровым резервом](#) по результатам презентации кандидатами индивидуальных планов развития на следующий год в подразделении.

Факультет/филиал формируют **единый** список кандидатов **от всех подразделений**, входящих в их состав и ассоциированных с ними, и подают итоговые сводные документы:

- **выписку из протокола** заседания Ученого совета факультета/филиала;
- **единую служебную записку** на имя М.М. Юдкевич, подписанную деканом факультета/директором филиала.

Общеуниверситетские кафедры подают:

- **выписку из протокола** заседания общеуниверситетской кафедры;
- **единую служебную записку** на имя М.М. Юдкевич, подписанную заведующим общеуниверситетской кафедрой.

Итоговое решение о включении кандидата в программу и продлении пребывания резервиста в кадровом резерве принимает **Кадровая комиссия Ученого совета НИУ ВШЭ**.

Полная информация об этапах набора в академический кадровый резерв на 2022 год и необходимые формы документов размещены на странице программы: <https://academics.hse.ru/hipo/nabor>.

! Набор в категорию «Будущие профессора» на 2022 год проводиться не будет в связи с эпидемиологической ситуацией, ограничивающей возможность выезда за пределы РФ для прохождения стажировок в зарубежных университетах и научных центрах.

КТО МОЖЕТ ВЫДВИГАТЬ КАНДИДАТОВ В КР?

- ✓ **Кафедра** (общеуниверситетская или входящая в состав факультета/департамента);
- ✓ **Департамент/школа** (входящий (-ая) в состав факультета и не имеющий (-ая) кафедральной структуры);
- ✓ **Факультет** (в случае отсутствия кафедральной структуры или департаментов в составе факультета);
- ✓ **Научное подразделение (НУЛ/ МНУЛ /МЛ/ УИЛ/ Институт/ Центр)**, входящее в состав факультета или ассоциированное с ним

1

В КАКИЕ КАТЕГОРИИ КР МОГУТ ВЫДВИГАТЬСЯ КАНДИДАТЫ?

- ✓ «Новые преподаватели до 30 лет»
- ✓ «Новые преподаватели старше 30 лет»
- ✓ «Новые исследователи»

КВОТЫ

«Новые преподаватели»	
Квот нет	
«Новые исследователи»	
Научно-учебная лаборатория, международная лаборатория, международная научно-учебная лаборатория, учебно-исследовательская лаборатория	3 квоты , если в составе лаборатории менее 10 научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку.
Институт/центр (не имеющий в своей структуре лабораторий и не входящий в состав другого института)	4 квоты , если в составе лаборатории 10 и более научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку.

ИНСТРУМЕНТЫ ПОДДЕРЖКИ

Новые преподаватели (возраст ≤ 30 лет)	
На уровне университета	
– стартовый грант (ежемесячная надбавка)¹; – возможность сокращения учебной нагрузки на 25%; – финансовая поддержка инициативных проектов; – Выездные семинары; – Персональные встречи с выпускниками кадрового резерва; - по развитию академической карьеры; – Brownbag seminar; – Модуль по академическому английскому.	
На уровне подразделения	
– Презентация индивидуальных планов/отчетов²; – Кураторство (для резервистов 1 года)³.	

Новые исследователи	
На уровне университета	
– Персональные стартовые гранты (35 тыс. руб. в месяц); – Финансовая поддержка инициативных проектов; – Выездные семинары; – Персональные встречи с выпускниками кадрового резерва; - по развитию академической карьеры; – Brownbag seminar; – Модуль по академическому английскому.	
На уровне подразделения	
– Презентация индивидуальных планов/отчетов; – Кураторство (для резервистов 1 года).	

¹ Стартовый грант по категории «Новые преподаватели до 30 лет» выплачивается:

- работающим на должности Ассистент в Москве и Санкт-Петербурге;
 - работающим на должностях Ассистент и Преподаватель в Нижнем Новгороде;
 - работающим на должностях ППС в Перми.
- 1 год в программе:**
- с 1 января по 31 декабря, при условии нахождения на указанных должностях.
- 2 год в программе:**
- с 1 января по 31 марта в Москве, Санкт-Петербурге и Нижнем Новгороде;
 - с 1 января по 31 августа в Перми.

² Презентация индивидуальных планов отчетов кандидатов и выпускников проходят в период кампании по набору в программу. Это позволяет получить рекомендации от более опытных коллег и увидеть дополнительные возможности для профессионального развития.

³ Куратор – более опытный коллега, активно включенный в жизнь университета. Куратор прикрепляется к резервисту первого года в целях поддержки молодого/ нового коллеги в период адаптации в университете и дальнейшего включения в профессиональную деятельность.

Новые преподаватели (возраст > 30 лет)	
На уровне университета	
–	Финансовая поддержка инициативных проектов ;
–	Выездные семинары ;
–	Персональные встречи с выпускниками кадрового резерва ; по развитию академической карьеры;
–	Brownbag seminar;
–	Модуль по академическому английскому .
На уровне подразделения	
–	Презентация индивидуальных планов/отчетов;
–	Кураторство (для резервистов 1 года).

Требованиями к кандидатам и критериями результативности участников программы Академического кадрового резерва

Категория «Новые исследователи»

Требования к кандидатам

- возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года)
- стаж⁴ работы на должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях НИУ ВШЭ на полной ставке не более 24 месяцев на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года)

Для стажеров-исследователей, проходящих обучение в магистратуре или аспирантуре 1 года обучения

- наличие препринта⁵ на иностранном языке за 2 года (предыдущий и текущий)

Для стажеров-исследователей, проходящих обучение в аспирантуре начиная со 2 года обучения/ стажеров-исследователей, не проходящих обучение/ младших научных сотрудников/ научных сотрудников/ старших научных сотрудников

- соответствие критериям оценки публикационной активности (ОПА), установленным в НИУ ВШЭ согласно занимаемой должности

! Дополнительно может учитываться: поступление в аспирантуру, успешное выполнение индивидуального учебного плана (для аспирантов), уровень публикаций, участие в научных мероприятиях, победы в конкурсах научных работ, наличие опыта преподавательской работы, высокий уровень знания иностранных языков, готовность

⁴ Для стажеров-исследователей стаж работы на научной должности учитывается, начиная с момента завершения обучения по программе высшего образования (магистратура), получаемого впервые.

⁵ Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

к продолжению работы в НИУ ВШЭ.

Требования при переходе на второй год программы (за 1 год необходимо иметь иметь)

- работу на полной ставке в НИУ ВШЭ на должностях стажеров-исследователей и научных работников;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- выполнение одного из следующих условий:
 - не менее 1 опубликованной работы или 1 работы, принятой в печать в журналах, индексируемых в базах WoS или Scopus, или в журналах, входящих в [дополнительный перечень](#) учитываемых журналов;
 - не менее 1 монографии, выпущенной издательством, входящим в «Список издательств»;
 - не менее 1 доклада или постерного доклада (статьи) в сборнике трудов конференций из [списка конференций](#) в области Computer Science, учитываемых при назначении надбавки 3-го уровня.

Для стажеров-исследователей, проходящих обучение в аспирантуре начиная со 2 года обучения/ стажеров-исследователей, не проходящих обучение/ младших научных сотрудников/ научных сотрудников/ старших научных сотрудников

- успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности (ОПА)⁶

Критерии результативности выпускников (за 2 года необходимо иметь)

- успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности (ОПА)⁷;
- выполнение одного из следующих условий:
 - не менее 1 статьи на иностранном языке, опубликованной в журналах, индексируемых в базах WoS или Scopus, или в журналах, входящих в [дополнительный перечень](#) учитываемых журналов;
 - не менее 1 монографии, выпущенной издательством, входящим в «Список издательств»;
 - не менее 1 доклада или постерного доклада (статьи) в сборнике трудов конференций из [списка конференций](#) в области Computer Science, учитываемых при назначении надбавки 3-го уровня;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

⁶ Прохождение процедуры оценки публикационной активности применяется ко всем научным сотрудникам, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

⁷ Прохождение процедуры оценки публикационной активности применяется ко всем научным сотрудникам, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

Категория «Новые преподаватели»

Для преподавателей в возрасте ≤ 30 лет (время пребывания в программе – 2 года)

Требования к кандидатам

- возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);
- стаж работы на преподавательской должности в НИУ ВШЭ непрерывно на полной ставке не более 24 месяцев на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);
- соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ для соответствующих должностей⁸.

! Дополнительно может учитываться: поступление в аспирантуру, успешное выполнение индивидуального учебного плана (для аспирантов), уровень публикаций, участие в научных мероприятиях, победы в конкурсах научных работ, наличие опыта преподавательской работы, высокий уровень знания иностранных языков, готовность к продолжению работы в НИУ ВШЭ.

Требования при переходе на второй год программы (за 1 год необходимо иметь иметь)

- выполнение одного из следующих условий:
 - не менее 1 опубликованной работы или 1 работы, принятой в печать в журналах, индексируемых в базах WoS или Scopus, или в журналах, входящих в [дополнительный перечень](#) учитываемых журналов;
 - не менее 1 монографии, выпущенной издательством, входящим в «Список издательств»;
 - не менее 1 доклада или постерного доклада (статьи) в сборнике трудов конференций из [списка конференций](#) в области Computer Science, учитываемых при назначении надбавки 3-го уровня.
- соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ для соответствующих должностей⁹;
- преподавательский рейтинг не менее 4 баллов¹⁰;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- работу на преподавательской должности в НИУ ВШЭ на полную ставку.

⁸ Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

⁹ Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

¹⁰ Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за последний отчетный период.

Критерии результативности выпускников (за 2 года необходимо иметь)

- соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ¹¹;
- для ассистентов по должности "преподаватель";
- для преподавателей, старших преподавателей, доцентов по указанным должностям;
- среди опубликованных работ не менее 1 работы¹² или 1 препринта¹³ на иностранном языке;
- преподавательский рейтинг не менее 4 баллов¹⁴;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

Для преподавателей в возрасте > 30 лет (время пребывания в программе – 1 год)

Требования к кандидатам

- стаж работы на преподавательской должности в НИУ ВШЭ непрерывно на полной ставке не более 12 месяцев на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);
- соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ для соответствующих должностей¹⁵.

Критерии результативности выпускников (за 1 год необходимо иметь)

- соответствие критериям ППС, установленным в НИУ ВШЭ для соответствующих должностей¹⁶;
- преподавательский рейтинг не менее 4 баллов¹⁷;
- продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

При возникновении вопросов обращаться к менеджеру Центра по работе с группами высокого профессионального потенциала **Лонщиковой Юлии Владимировне**

Тел. (495) 772-95-90 *28271; ylonshcikova@hse.ru.

¹¹ Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

¹² Не учитываются материалы конференций, кроме материалов конференций, индексируемых в WoS/Scopus.

¹³ Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

¹⁴ Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за последний отчетный период.

¹⁵ Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

¹⁶ Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

¹⁷ Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за последний отчетный период.