

ИНФОРМАЦИЯ

для директоров филиалов, деканов факультетов и заведующих общеуниверситетскими кафедрами

Уважаемые коллеги!

Уважаемые коллеги!

В этой памятке содержится информация, которая поможет научно-учебной лаборатории, международной лаборатории, международной научно-учебной лаборатории, учебно-исследовательской лаборатории (далее – лаборатория), научноинституту или центру, которые **не входят в состав факультетов и не ассоциированы с ним**, подготовить **документы** для включения сотрудников в академический кадровый резерв (далее – КР) и предоставить их **до 24 ноября 2021 года** менеджеру Центра по работе с группами высокого профессионального потенциала [Лонщиковой Юлии Владимировне](#).

Автономное научное подразделение формирует группу кандидатов в кадровый резерв от подразделения с учетом:

- требований, предъявляемых к кандидатам в соответствии с категориями программы (см. ниже);
- правилами распределения квот для категории «Новые исследователи» (см. ниже);
- представлений, подготовленных на кандидатов руководителями подразделений;
- протоколов прошедших кадровых комиссий (для категории «Новые преподаватели»);
- служебной записки, подготовленной [ответственным за работу с кадровым резервом](#) по результатам презентации кандидатами индивидуальных планов развития на следующий год в подразделении.

Научные подразделения подают:

- **единую служебную записку** на имя М.М. Юдкевич, подписанную руководителем научного подразделения;

Итоговое решение о включении кандидата в программу и продлении пребывания резервиста в кадровом резерве принимает **Кадровая комиссия Ученого совета НИУ ВШЭ**.

Полная информация об этапах набора в академический кадровый резерв на 2021 год и необходимые формы документов размещены на странице программы:

<https://academics.hse.ru/hipo/nabor>.

! Набор в категорию «Будущие профессора» на 2022 год проводиться не будет в связи с эпидемиологической ситуацией, ограничивающей возможность выезда за пределы РФ для прохождения стажировок в зарубежных университетах и научных центрах.

КВОТЫ

«Новые исследователи»	
<p>Научно-учебная лаборатория, международная лаборатория, международная научно-учебная лаборатория, учебно-исследовательская лаборатория</p>	<p>3 квоты, если в составе лаборатории менее 10 научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку.</p>
<p>Институт/центр (не имеющий в своей структуре лабораторий и не входящий в состав другого института)</p>	<p>4 квоты, если в составе лаборатории 10 и более научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку.</p>

ИНСТРУМЕНТЫ ПОДДЕРЖКИ

Новые исследователи
На уровне университета
<ul style="list-style-type: none"> – Персональные стартовые гранты (35 тыс. руб. в месяц); – Финансовая поддержка инициативных проектов; – Выездные семинары; – Персональные встречи с выпускниками кадрового резерва; по развитию академической карьеры; – Brownbag seminar; – Модуль по академическому английскому.
На уровне подразделения
<ul style="list-style-type: none"> – Презентация индивидуальных планов/отчетов¹; – Кураторство (для резервистов 1 года)²; – Brownbag seminar.

Требованиями к кандидатам и критериями результативности участников программы Академического кадрового резерва

Категория «Новые исследователи»

Требования к кандидатам

- возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в

¹ Презентация индивидуальных планов отчетов кандидатов и выпускников проходят в период кампании по набору в программу. Это позволяет получить рекомендации от более опытных коллег и увидеть дополнительные возможности для профессионального развития.

² Куратор – более опытный коллега, активно включенный в жизнь университета. Куратор прикрепляется к резервисту первого года в целях поддержки молодого/ нового коллеги в период адаптации в университете и дальнейшего включения в профессиональную деятельность.

Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года)

- стаж³ работы на должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях НИУ ВШЭ на полной ставке не более 24 месяцев на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года)

Для стажеров-исследователей, проходящих обучение в магистратуре или аспирантуре 1 года обучения

- наличие препринта⁴ на иностранном языке за 2 года (предыдущий и текущий)

Для стажеров-исследователей, проходящих обучение в аспирантуре начиная со 2 года обучения/ стажеров-исследователей, не проходящих обучение/ младших научных сотрудников/ научных сотрудников/ старших научных сотрудников

- соответствие критериям оценки публикационной активности (ОПА), установленным в НИУ ВШЭ согласно занимаемой должности

! Дополнительно может учитываться: поступление в аспирантуру, успешное выполнение индивидуального учебного плана (для аспирантов), уровень публикаций, участие в научных мероприятиях, победы в конкурсах научных работ, наличие опыта преподавательской работы, высокий уровень знания иностранных языков, готовность к продолжению работы в НИУ ВШЭ.

Требования при переходе на второй год программы (за 1 год необходимо иметь иметь)

- работу на полной ставке в НИУ ВШЭ на должностях стажеров-исследователей и научных работников;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- выполнение одного из следующих условий:
 - не менее 1 опубликованной работы или 1 работы, принятой в печать в журналах, индексируемых в базах WoS или Scopus, или в журналах, входящих в [дополнительный перечень](#) учитываемых журналов;
 - не менее 1 монографии, выпущенной издательством, входящим в «Список издательств»;
 - не менее 1 доклада или постерного доклада (статьи) в сборнике трудов конференций из [списка конференций](#) в области Computer Science, учитываемых при назначении надбавки 3-го уровня.

Для стажеров-исследователей, проходящих обучение в аспирантуре начиная со 2 года обучения/ стажеров-исследователей, не проходящих обучение/ младших научных сотрудников/ научных сотрудников/ старших научных сотрудников

³ Для стажеров-исследователей стаж работы на научной должности учитывается, начиная с момента завершения обучения по программе высшего образования (магистратура), получаемого впервые.

⁴ Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

- успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности (ОПА)⁵

Критерии результативности выпускников (за 2 года необходимо иметь)

- успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности (ОПА)⁶;
- выполнение одного из следующих условий:
 - не менее 1 статьи на иностранном языке, опубликованной в журналах, индексируемых в базах WoS или Scopus, или в журналах, входящих в [дополнительный перечень](#) учитываемых журналов;
 - не менее 1 монографии, выпущенной издательством, входящим в «Список издательств»;
 - не менее 1 доклада или постерного доклада (статьи) в сборнике трудов конференций из [списка конференций](#) в области Computer Science, учитываемых при назначении надбавки 3-го уровня;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

При возникновении вопросов обращаться к менеджеру Центра по работе с группами высокого профессионального потенциала [Лонщиковой Юлии Владимировне](#)

Тел. (495) 772-95-90 *28271; ylonshcikova@hse.ru.

⁵ Прохождение процедуры оценки публикационной активности применяется ко всем научным сотрудникам, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

⁶ Прохождение процедуры оценки публикационной активности применяется ко всем научным сотрудникам, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.