

ИНФОРМАЦИЯ для директоров филиалов

Уважаемые коллеги!

В этой памятке содержится информация, которая поможет филиалу НИУ ВШЭ подготовить **заявки** – рекомендации о включении кандидатов в кадровый резерв (далее – КР) и **отчеты** о работе с кадровым резервом за прошедший год.

Все вопросы, которые могут возникнуть при подготовке этих документов, вы можете задать менеджеру Центра по работе с группами высокого профессионального потенциала **Венедиктовой Юлии Евгеньевне** (Тел. (495) 772-95-90 *27763; yvenediktova@hse.ru).

Общая информация о наборе в кадровый резерв

КТО МОЖЕТ ВЫДВИГАТЬ КАНДИДАТОВ В КР?

- ✓ **Кафедра** (общеуниверситетская или входящая в состав факультета/департамента);
- ✓ **Департамент/школа** (входящий (-ая) в состав факультета и не имеющий (-ая) кафедральной структуры);
- ✓ **Факультет** (в случае отсутствия кафедральной структуры или департаментов в составе факультета);
- ✓ **Научное подразделение (НУЛ/ МНУЛ /МЛ/ УИЛ/ Институт/ Центр)**, входящее в состав факультета или ассоциированное с ним

Филиал формирует **ЕДИНУЮ** сводную заявку со списком кандидатов **всех категорий от всех подразделений**

В КАКИЕ КАТЕГОРИИ КР МОГУТ ВЫДВИГАТЬСЯ КАНДИДАТЫ?

- ✓ «Новые преподаватели до 30 лет»
- ✓ «Новые преподаватели старше 30 лет»
- ✓ «Будущие профессора»
- ✓ «Новые исследователи»

**Информация по отбору кандидатов
и продлению пребывания в категории
«Новые преподаватели до 30 лет»**

Квоты: не устанавливаются.

Новые преподаватели (возраст ≤ 30 лет)	
<i>Ассистент</i>	<i>Преподаватель, старший преподаватель, доцент</i>
Инструменты поддержки академического развития	
– стартовый грант (ежемесячная надбавка) ¹ ;	
– возможность сокращения учебной нагрузки на 25%;	
– участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ;	
– приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.	
Требования к кандидатам:	
– возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ;	
– стаж работы на преподавательской должности в НИУ ВШЭ непрерывно на полной ставке не более 24 месяцев;	
– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ ¹ .	
Требования при переходе на второй год программы (за один год необходимо иметь):	
– не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать за текущий год ² ;	
– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ по указанным должностям ³ ;	
– преподавательский рейтинг не менее 4 баллов ⁴ ;	
– выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);	
– работа на преподавательской должности в НИУ ВШЭ на полную ставку.	

¹ Стартовый грант по категории «Новые преподаватели до 30 лет» выплачивается:

- резервистам НИУ ВШЭ–Москва и НИУ ВШЭ–Санкт-Петербург на период нахождения в должности «Ассистент» первый год с января по декабрь, второй год – с января по март;
- резервистам НИУ ВШЭ–Нижний Новгород и НИУ ВШЭ–Пермь первый год с января по декабрь, второй год – с января по август.

² Не учитываются материалы конференций, кроме материалов конференций, индексируемых в Wos/Scopus.

³ Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

⁴ Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за год.

Требования по завершению программы (за два года необходимо иметь):	
– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ по должности «преподаватель» ⁵ ;	– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ по указанным должностям ⁶ ;
– среди опубликованных работ не менее 1 работы ⁷ или 1 препринта ⁸ на иностранном языке; – преподавательский рейтинг не менее 4 баллов ⁹ ; – выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов); – продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.	

Кто принимает решение о включении кандидата и продлении пребывания в КР:
Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

**Информация по отбору кандидатов в категорию
«Новые преподаватели старше 30 лет»**

Квоты: не устанавливаются.

Новые преподаватели (возраст > 30 лет)	
Инструменты поддержки академического развития	
– участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ; – приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.	
Требования к кандидатам:	
– стаж работы на преподавательской должности в НИУ ВШЭ непрерывно на полной ставке не более 12 месяцев; – соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ.	
Требования по завершению программы (за 1 год необходимо иметь):	
– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ ¹⁰ ; – преподавательский рейтинг не менее 4 баллов ¹¹ ; – продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.	

⁵ Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

⁶ Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

⁷ Не учитываются материалы конференций, кроме материалов конференций, индексируемых в Wos/Scopus.

⁸ Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

⁹ Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за год.

¹⁰ Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

¹¹ Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за год.

Кто принимает решение о включении кандидата в КР: Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

**Информация по отбору кандидатов
и продлению пребывания в категории
«Будущие профессора»**

Квоты:

Кафедра (общеуниверситетская или в составе факультета)	2 квоты , если в составе кафедры менее 10 работников ППС, работающих на полную ставку. 3 квоты , если в составе кафедры 10 и более работников ППС, работающих на полную ставку.
Факультет (не имеющий в своем составе кафедр, департаментов/школ)	По 1 квоте на каждые 5 работников ППС, работающих на полную ставку.
Департамент/школа (не имеющий (-ая) в своем составе кафедр)	По 1 квоте на каждые 5 работников ППС, работающих на полную ставку.

Будущие профессора
Инструменты поддержки академического развития – возможность сокращения учебной нагрузки на 25%; – право на длительную стажировку и участие в программах повышения квалификации в ведущих мировых университетах и исследовательских центрах; – участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ; – приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.
Требования к кандидатам: – работа на преподавательской должности в НИУ ВШЭ по основному месту работы; – возраст до 35 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года); – соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ; – наличие ученой степени кандидата наук или Ph.D. зарубежного университета, полученной не менее чем за два года до момента представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ.

Требования при переходе на второй год программы (за один год необходимо иметь):	
– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ¹²; – не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать¹³ за текущий год, среди которых есть хотя бы одна работа на иностранном языке или препринт на иностранном языке¹⁴; – преподавательский рейтинг не менее 4 баллов¹⁵; – успешное прохождение стажировки; – работа на преподавательской должности в НИУ ВШЭ на полную ставку.	
Требования по завершению программы (за два года необходимо иметь):	
– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ¹⁶; – Не менее 4 работ¹⁷, среди них: ▪ не более одной принятой в печать; ▪ не более одного препринта¹⁸; ▪ не менее двух работ на иностранном языке. – преподавательский рейтинг не менее 4 баллов¹⁹; – успешное прохождение стажировки; – продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.	

Кто принимает решение о включении кандидата и продлении пребывания в КР:
Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

**Информация по отбору кандидатов и продлению
пребывания в категории «Новые исследователи»**

Квоты:

**Научно-учебная лаборатория,
международная лаборатория,
международная научно-учебная
лаборатория, учебно-
исследовательская лаборатория**

3 квоты, если в составе лаборатории менее 10 научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку.
4 квоты, если в составе лаборатории 10 и более научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку.

¹² Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

¹³ Не учитываются материалы конференций, кроме материалов конференций, индексируемых в Wos/Scopus/.

¹⁴ Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

¹⁵ Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за год.

¹⁶ Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

¹⁷ Не учитываются материалы конференций, кроме материалов конференций, индексируемых в Wos/Scopus/.

¹⁸ Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

¹⁹ Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за год.

Институт/центр (не имеющий в своей структуре лабораторий и не входящий в состав другого института)

2 квоты, если в составе института/центра менее 10 научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку.

3 квоты, если в составе института/центра 10 и более научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку

Новые исследователи	
Инструменты поддержки академического развития	
– стартовый грант (ежемесячная надбавка)²⁰; – участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ; – приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.	
Требования к кандидатам:	
<i>Стажеры-исследователи, проходящие обучение в магистратуре или аспирантуре 1 года обучения</i>	<i>Стажеры-исследователи, проходящие обучение в аспирантуре, начиная со 2 года обучения; стажеры-исследователи, не проходящие обучение; младшие научные сотрудники; научные сотрудники; старшие научные сотрудники</i>
– наличие препринта²¹ на иностранном языке за 2 года (предыдущий и текущий); – возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ; – стаж работы на должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях НИУ ВШЭ на полной ставке не более 24 месяцев.	– соответствие критериям оценки публикационной активности, установленным в НИУ ВШЭ согласно занимаемой должности; – возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ; – стаж работы на должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях НИУ ВШЭ на полной ставке не более 24 месяцев.
Требования при переходе на второй год программы (за один год необходимо иметь):	
<i>Стажеры-исследователи, проходящие обучение в магистратуре или аспирантуре 1 года обучения</i>	<i>Стажеры-исследователи, проходящие обучение в аспирантуре, начиная со 2 года обучения; стажеры-исследователи, не проходящие обучение; младшие научные сотрудники; научные сотрудники; старшие научные сотрудники</i>
	– успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности²²;

²⁰ Стартовый грант выплачивается первый год с января по декабрь, второй год – с января по август.

²¹ Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

– не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать²³, среди которых есть хотя бы одна работа на иностранном языке или препринт на иностранном языке²⁴; – выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов); – работа на должностях стажеров-исследователей и научных работников в НИУ ВШЭ на полную ставку.
Требования по завершению программы (за два года необходимо иметь):
– успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности²⁵; – не менее 1 опубликованной статьи в иностранном журнале; – выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов); – продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

ПРИМЕЧАНИЕ

Дополнительными требованиями к кандидатам могут быть: подготовка к поступлению в аспирантуру (для студентов); успешное выполнение индивидуального учебного плана (для аспирантов); уровень публикаций; участие в научных мероприятиях; победы в конкурсах научных работ; наличие опыта преподавательской работы, в том числе участие в программе «Учебные ассистенты»; высокий уровень знания иностранных языков; готовность к продолжению работы в НИУ ВШЭ.

Для студентов, получающих высшее образование впервые и работающих стажерами-исследователями во время обучения, при отборе учитывается стаж работы на должности стажера-исследователя, начиная с момента завершения обучения по программе высшего образования.

Кто принимает решение о включении кандидата и продлении пребывания в КР:
Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

²² Процедура оценки публикационной активности применяется ко всем научным сотрудникам, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

²³ Не учитываются материалы конференций, кроме материалов конференций, индексируемых в WoS/Scopus.

²⁴ Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

²⁵ Процедура оценки публикационной активности применяется ко всем научным сотрудникам, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

Заявки и годовые отчеты о работе с кадровым резервом (общая информация)

Результаты работы участников кадрового резерва за год фиксируются:

- ✓ в индивидуальных отчетах кадрового резерва;
- ✓ в отчетах факультетов/общеуниверситетских кафедр о работе с кадровым резервом.

Заявки на 1-ый и 2-й год участия, а также отчеты по итогам 1-го года пребывания в программе кадрового резерва заполняются кандидатами в Едином личном кабинете на платформе ВРМ **до 25 октября** текущего года: https://lk.hse.ru/personal/ELK_HPP_Users.

Индивидуальные отчеты по итогам 2-го года пребывания в программе кадрового резерва заполняются выпускниками в Личном кабинете на портале ВШЭ **до 25 октября** текущего года: <http://hse.ru/user/>.

Ответственные за работу с кадровым резервом от подразделений (<http://academics.hse.ru/kr/resps>) имеют доступ к просмотру, скачиванию, отправлению на доработку и согласованию заявок и отчетов резервистов.

Факультеты/общеуниверситетские кафедры формируют **итоговый отчет** за год на основании индивидуальных отчетов участников кадрового резерва своего подразделения. Форму можно скачать на странице сайта «Академическое развитие»: <http://academics.hse.ru/help/reserve>.

За дополнительной информацией можно обратиться к менеджеру Центра по работе с группами высокого профессионального потенциала **Венедиктовой Юлии Евгеньевне**
Тел. (495) 772-95-90 *27763; yvenediktova@hse.ru

Годовые отчеты о состоянии и результатах работы с членами кадрового резерва **обсуждаются и утверждаются** на Ученом совете факультета / заседании общеуниверситетской кафедры.