

# ИНФОРМАЦИЯ

## для деканов факультетов и заведующих общеуниверситетскими кафедрами

### Уважаемые коллеги!

В этой памятке содержится информация, которая поможет факультету или общеуниверситетской кафедре подготовить **заявки** – рекомендации о включении кандидатов в кадровый резерв (далее – КР) и **отчеты** о работе с кадровым резервом за прошедший год.

Все вопросы, которые могут возникнуть при подготовке этих документов, вы можете задать менеджеру Центра по работе с группами высокого профессионального потенциала **Венедиктовой Юлии Евгеньевне** (Тел. (495) 772-95-90 \*27763; [yvenediktova@hse.ru](mailto:yvenediktova@hse.ru)).

### Общая информация о наборе в кадровый резерв

#### КТО МОЖЕТ ВЫДВИГАТЬ КАНДИДАТОВ В КР?

- ✓ **Кафедра** (общеуниверситетская или входящая в состав факультета/департамента);
- ✓ **Департамент/школа** (входящий (-ая) в состав факультета и не имеющий (-ая) кафедральной структуры);
- ✓ **Факультет** (в случае отсутствия кафедральной структуры или департаментов в составе факультета);
- ✓ **Научное подразделение (НУЛ/ МНУЛ /МЛ/ УИЛ/ Институт/ Центр)**, входящее в состав факультета или ассоциированное с ним

**Факультет формирует ЕДИНЫЙ список кандидатов всех категорий от всех подразделений**, входящих в его состав или ассоциированных с ним, и подает **итоговые сводные документы** (служебную записку со списком кандидатов, выписку из протокола заседания Ученого совета с рекомендованным списком кандидатов) менеджеру Центра по работе с группами высокого профессионального потенциала Венедиктовой Юлии Евгеньевне.

**Общеуниверситетские кафедры** подают **выписку из заседания общеуниверситетской кафедры** с рекомендованным списком кандидатов менеджеру Центра по работе с группами высокого профессионального потенциала Венедиктовой Юлии Евгеньевне.

#### В КАКИЕ КАТЕГОРИИ КР МОГУТ ВЫДВИГАТЬСЯ КАНДИДАТЫ?

- ✓ «Новые преподаватели до 30 лет»
- ✓ «Новые преподаватели старше 30 лет»
- ✓ «Будущие профессора»
- ✓ «Новые исследователи»

**Информация по отбору кандидатов  
и продлению пребывания в категории  
«Новые преподаватели до 30 лет»**

**Квоты:** не устанавливаются.

<b>Новые преподаватели (возраст ≤ 30 лет)</b>	
<i>Ассистент</i>	<i>Преподаватель, старший преподаватель, доцент</i>
<b>Инструменты поддержки академического развития</b>	
– стартовый грант (ежемесячная надбавка) <sup>1</sup> ;	
– возможность сокращения учебной нагрузки на 25%;	
– участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ;	
– приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.	
<b>Требования к кандидатам:</b>	
– возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ;	
– стаж работы на преподавательской должности в НИУ ВШЭ непрерывно на полной ставке не более 24 месяцев;	
– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ <sup>1</sup> .	
<b>Требования при переходе на второй год программы (за один год необходимо иметь):</b>	
– не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать за текущий год <sup>2</sup> ;	
– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ по указанным должностям <sup>3</sup> ;	
– преподавательский рейтинг не менее 4 баллов <sup>4</sup> ;	
– выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);	
– работа на преподавательской должности в НИУ ВШЭ на полную ставку.	

<sup>1</sup> Стартовый грант по категории «Новые преподаватели до 30 лет» выплачивается:

- резервистам НИУ ВШЭ–Москва и НИУ ВШЭ–Санкт-Петербург на период нахождения в должности «Ассистент» первый год с января по декабрь, второй год – с января по март;
- резервистам НИУ ВШЭ–Нижний Новгород и НИУ ВШЭ–Пермь первый год с января по декабрь, второй год – с января по август.

<sup>2</sup> Не учитываются материалы конференций, кроме материалов конференций, индексируемых в Wos/Scopus.

<sup>3</sup> Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

<sup>4</sup> Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за год.

<b>Требования по завершению программы (за два года необходимо иметь):</b>	
– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ по должности «преподаватель» <sup>5</sup> ;	– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ по указанным должностям <sup>6</sup> ;
– среди опубликованных работ не менее 1 работы <sup>7</sup> или 1 препринта <sup>8</sup> на иностранном языке;	
– преподавательский рейтинг не менее 4 баллов <sup>9</sup> ;	
– выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);	
– продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.	

**Кто принимает решение о включении кандидата и продлении пребывания в КР:**  
Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

**Информация по отбору кандидатов в категорию  
«Новые преподаватели старше 30 лет»**

**Квоты:** не устанавливаются.

<b>Новые преподаватели (возраст &gt; 30 лет)</b>
<b>Инструменты поддержки академического развития</b>
– участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ;
– приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.
<b>Требования к кандидатам:</b>
– стаж работы на преподавательской должности в НИУ ВШЭ непрерывно на полной ставке не более 12 месяцев;
– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ.
<b>Требования по завершению программы (за 1 год необходимо иметь):</b>
– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ <sup>10</sup> ;
– преподавательский рейтинг не менее 4 баллов <sup>11</sup> ;
– продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

<sup>5</sup> Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

<sup>6</sup> Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

<sup>7</sup> Не учитываются материалы конференций, кроме материалов конференций, индексируемых в Wos/Scopus.

<sup>8</sup> Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

<sup>9</sup> Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за год.

<sup>10</sup> Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

<sup>11</sup> Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за год.

**Кто принимает решение о включении кандидата в КР:** Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

**Информация по отбору кандидатов  
и продлению пребывания в категории  
«Будущие профессора»**

**Квоты:**

<b>Кафедра</b> (общеуниверситетская или в составе факультета)	<b>2 квоты</b> , если в составе кафедры менее 10 работников ППС, работающих на полную ставку. <b>3 квоты</b> , если в составе кафедры 10 и более работников ППС, работающих на полную ставку.
<b>Факультет</b> (не имеющий в своем составе кафедр, департаментов/школ)	По <b>1 квоте</b> на каждые 5 работников ППС, работающих на полную ставку.
<b>Департамент/школа</b> (не имеющий (-ая) в своем составе кафедр)	По <b>1 квоте</b> на каждые 5 работников ППС, работающих на полную ставку.

<b>Будущие профессора</b>
<b>Инструменты поддержки академического развития</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– возможность сокращения учебной нагрузки на 25%;</li> <li>– право на длительную стажировку и участие в программах повышения квалификации в ведущих мировых университетах и исследовательских центрах;</li> <li>– участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ;</li> <li>– приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.</li> </ul>
<b>Требования к кандидатам:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– работа на преподавательской должности в НИУ ВШЭ по основному месту работы;</li> <li>– возраст до 35 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);</li> <li>– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ;</li> <li>– наличие ученой степени кандидата наук или Ph.D. зарубежного университета, полученной не менее чем за два года до момента представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ.</li> </ul>

<b>Требования при переходе на второй год программы (за один год необходимо иметь):</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ<sup>12</sup>;</li> <li>– не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать<sup>13</sup> за текущий год, среди которых есть хотя бы одна работа на иностранном языке или препринт на иностранном языке<sup>14</sup>;</li> <li>– преподавательский рейтинг не менее 4 баллов<sup>15</sup>;</li> <li>– успешное прохождение стажировки;</li> <li>– работа на преподавательской должности в НИУ ВШЭ на полную ставку.</li> </ul>
<b>Требования по завершению программы (за два года необходимо иметь):</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– соответствие критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ<sup>16</sup>;</li> <li>– Не менее 4 работ<sup>17</sup>, среди них: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ не более одной принятой в печать;</li> <li>▪ не более одного препринта<sup>18</sup>;</li> <li>▪ не менее двух работ на иностранном языке.</li> </ul> </li> <li>– преподавательский рейтинг не менее 4 баллов<sup>19</sup>;</li> <li>– успешное прохождение стажировки;</li> <li>– продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.</li> </ul>

**Кто принимает решение о включении кандидата и продлении пребывания в КР:**  
Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

**Информация по отбору кандидатов и продлению пребывания в категории «Новые исследователи»**

**Квоты:**

**Научно-учебная лаборатория,  
международная лаборатория,  
международная научно-учебная  
лаборатория, учебно-  
исследовательская лаборатория**

**3 квоты**, если в составе лаборатории менее 10 научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку.  
**4 квоты**, если в составе лаборатории 10 и более научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку.

<sup>12</sup> Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

<sup>13</sup> Не учитываются материалы конференций, кроме материалов конференций, индексируемых в Wos/Scopus/.

<sup>14</sup> Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

<sup>15</sup> Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за год.

<sup>16</sup> Критерии по публикациям применяются ко всем преподавателям, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

<sup>17</sup> Не учитываются материалы конференций, кроме материалов конференций, индексируемых в Wos/Scopus/.

<sup>18</sup> Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

<sup>19</sup> Среднее арифметическое всех оценок, полученных преподавателем в результате обязательной студенческой оценки за год.

**Институт/центр** (не имеющий в своей структуре лабораторий и входящий в состав другого института)

**2 квоты**, если в составе института/центра менее 10 научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку.

**3 квоты**, если в составе института/центра 10 и более научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку.

<b>Новые исследователи</b>	
<b>Инструменты поддержки академического развития</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>– стартовый грант (ежемесячная надбавка)<sup>20</sup>;</li> <li>– участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ;</li> <li>– приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.</li> </ul>	
<b>Требования к кандидатам:</b>	
<i>Стажеры-исследователи, проходящие обучение в магистратуре или аспирантуре 1 года обучения</i>	<i>Стажеры-исследователи, проходящие обучение в аспирантуре, начиная со 2 года обучения; стажеры-исследователи, не проходящие обучение; младшие научные сотрудники; научные сотрудники; старшие научные сотрудники</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– наличие препринта<sup>21</sup> на иностранном языке за 2 года (предыдущий и текущий);</li> <li>– возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ;</li> <li>– стаж работы на должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях НИУ ВШЭ на полной ставке не более 24 месяцев.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– соответствие критериям оценки публикационной активности, установленным в НИУ ВШЭ согласно занимаемой должности;</li> <li>– возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ;</li> <li>– стаж работы на должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях НИУ ВШЭ на полной ставке не более 24 месяцев.</li> </ul>
<b>Требования при переходе на второй год программы (за один год необходимо иметь):</b>	
<i>Стажеры-исследователи, проходящие обучение в магистратуре или аспирантуре 1 года обучения</i>	<i>Стажеры-исследователи, проходящие обучение в аспирантуре, начиная со 2 года обучения; стажеры-исследователи, не проходящие обучение; младшие научные сотрудники; научные сотрудники; старшие научные сотрудники</i>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности<sup>22</sup>;</li> </ul>

<sup>20</sup> Стартовый грант выплачивается первый год с января по декабрь, второй год – с января по август.

<sup>21</sup> Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

- не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать<sup>23</sup>, среди которых есть хотя бы одна работа на иностранном языке или препринт на иностранном языке<sup>24</sup>;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- работа на должностях стажеров-исследователей и научных работников в НИУ ВШЭ на полную ставку.

**Требования по завершению программы  
(за два года необходимо иметь):**

- успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности<sup>25</sup>;
- не менее 1 опубликованной статьи в иностранном журнале;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

## ПРИМЕЧАНИЕ

*Дополнительными требованиями к кандидатам могут быть: подготовка к поступлению в аспирантуру (для студентов); успешное выполнение индивидуального учебного плана (для аспирантов); уровень публикаций; участие в научных мероприятиях; победы в конкурсах научных работ; наличие опыта преподавательской работы, в том числе участие в программе «Учебные ассистенты»; высокий уровень знания иностранных языков; готовность к продолжению работы в НИУ ВШЭ.*

Для студентов, получающих высшее образование впервые и работающих стажерами-исследователями во время обучения, при отборе учитывается стаж работы на должности стажера-исследователя, начиная с момента завершения обучения по программе высшего образования.

**Кто принимает решение о включении кандидата и продлении пребывания в КР:**  
Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

<sup>22</sup> Процедура оценки публикационной активности применяется ко всем научным сотрудникам, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

<sup>23</sup> Не учитываются материалы конференций, кроме материалов конференций, индексируемых в WoS/Scopus.

<sup>24</sup> Препринт на иностранном языке в серии препринтов ЦФИ или в серии препринтов зарубежных университетов и научных центров.

<sup>25</sup> Процедура оценки публикационной активности применяется ко всем научным сотрудникам, включенным в программу кадрового резерва НИУ ВШЭ, в том числе, и к сотрудникам льготных категорий.

## Заявки и годовые отчеты о работе с кадровым резервом (общая информация)

**Результаты работы участников кадрового резерва за год фиксируются:**

- ✓ в индивидуальных отчетах кадрового резерва;
- ✓ в отчетах факультетов/общеуниверситетских кафедр о работе с кадровым резервом.

Заявки на 1-ый и 2-й год участия, а также отчеты по итогам 1-го года пребывания в программе кадрового резерва заполняются кандидатами в Едином личном кабинете на платформе ВРМ **до 25 октября** текущего года: [https://lk.hse.ru/personal/ELK\\_HPP\\_Users](https://lk.hse.ru/personal/ELK_HPP_Users).

Индивидуальные отчеты по итогам 2-го года пребывания в программе кадрового резерва заполняются выпускниками в Личном кабинете на портале ВШЭ **до 25 октября** текущего года: <http://hse.ru/user/>.

**Ответственные за работу с кадровым резервом** от подразделений (<http://academics.hse.ru/kr/resps>) имеют доступ к просмотру, скачиванию, отправлению на доработку и согласованию заявок и отчетов резервистов.

Факультеты/общеуниверситетские кафедры формируют **итоговый отчет** за год на основании индивидуальных отчетов участников кадрового резерва своего подразделения. Форму можно скачать на странице сайта «Академическое развитие»: <http://academics.hse.ru/help/reserve>.

За дополнительной информацией можно обратиться к менеджеру Центра по работе с группами высокого профессионального потенциала **Венедиктовой Юлии Евгеньевне**  
Тел. (495) 772-95-90 \*27763; [yvenediktova@hse.ru](mailto:yvenediktova@hse.ru)

Годовые отчеты о состоянии и результатах работы с членами кадрового резерва **обсуждаются и утверждаются** на Ученом совете факультета / заседании общеуниверситетской кафедры.