ИНФОРМАЦИЯ
для директоров филиалов

Уважаемые коллеги!

В этой памятке содержится информация, которая поможет филиалу НИУ ВШЭ подготовить **заявки** – рекомендации о включении кандидатов в кадровый резерв (далее – КР) и **отчеты** о работе с кадровым резервом за прошедший год.

Все вопросы, которые могут возникнуть при подготовке этих документов, вы можете задать менеджеру Управления академического развития **Ракшиной Ирине Викторовне (Тел. (495) 772-95-90 *12128; irakshina@hse.ru)**

Общая информация о наборе в кадровый резерв

КТО МОЖЕТ ВЫДВИГАТЬ КАНДИДАТОВ В КР?

- ✓ **Кафедра** (общеуниверситетская или входящая в состав факультета/департамента);
- ✓ **Департамент/школа** (входящий (-ая) в состав факультета и не имеющий (-ая) кафедральной структуры);
- ✓ **Факультет** (в случае отсутствия кафедральной структуры или департаментов в составе факультета);
- ✓ **Научное подразделение (НУЛ/ МНУЛ /МЛ/ УИЛ/ Институт/ Центр)**, входящее в состав факультета или ассоциированное с ним

Филиал формирует **ЕДИНУЮ** сводную заявку со списком кандидатов всех категорий **от всех подразделений**

В КАКИЕ КАТЕГОРИИ КР МОГУТ ВЫДВИГАТЬСЯ КАНДИДАТЫ?

- ✓ «Новые преподаватели»
- ✓ «Новые преподаватели старше 30 лет»
- ✓ «Будущие профессора»
- ✓ «Новые исследователи»

Информация по отбору кандидатов и продлению пребывания в категории «Новые преподаватели»

Квоты: не устанавливаются.

Требования и критерии эффективности
(при включении в программу)

- возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);
- стаж работы на преподавательской должности в НИУ ВШЭ непрерывно на полной ставке не более 24 месяцев с даты приема до даты представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);

- соответствие критериям оценки профессорско-преподавательского состава, установленным в НИУ ВШЭ.

(при переходе на второй год)

- не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать 1 за текущий год;
- высокий преподавательский рейтинг;
- соответствие критериям оценки профессорско-преподавательского состава, установленным в НИУ ВШЭ.

(по завершении программы)

- соответствие критериям оценки профессорско-преподавательского состава, установленным в НИУ ВШЭ;
- среди опубликованных работ не менее 1 работы или 1 препринта на иностранном языке;
- установление надбавки за академическую работу;
- высокий преподавательский рейтинг;
- продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

Механизмы стимулирования

- стартовый грант (ежемесячная надбавка);
- сокращение учебной нагрузки на 25%;
- участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ;
- приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.

Кто принимает решение о включении кандидата и продлении пребывания в КР: Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

Информация по отбору кандидатов и продлению пребывания в категории «Новые преподаватели старше 30 лет»

Квоты: не устанавливаются.

Требования и критерии эффективности

(при включении в программу)

- стаж работы на преподавательской должности в НИУ ВШЭ непрерывно на полной ставке не более 12 месяцев с даты приема до даты представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);
- соответствие критериям оценки профессорско-преподавательского состава, установленным в НИУ ВШЭ.

Критерии эффективности по завершении пребывания в кадровом резерве (за 1 год участия в программе)

- соответствие критериям оценки профессорско-преподавательского состава, установленным в НИУ ВШЭ;
- установление надбавки за академическую работу;

- высокий преподавательский рейтинг;
- реализация мероприятия в рамках программы кадрового резерва (участие в конкурсе МНС/ ИОП, проведение методической мастерской и др.)/ научно-образовательного общеуниверситетского мероприятия / научно-образовательного мероприятия на факультете;
- продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

Механизмы стимулирования:

- участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ;
- приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.

Кто принимает решение о включении кандидата и продлении пребывания в КР:
Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

Информация по отбору кандидатов и продлению пребывания в категории «Будущие профессора»

Квоты:

Кафедра (общеуниверситетская или в составе факультета)	**2 квоты**, если в составе кафедры менее 10 работников ППС, работающих на полную ставку **3 квоты**, если в составе кафедры 10 и более работников ППС, работающих на полную ставку
Факультет (не имеющий в своем составе кафедр, департаментов/школ)	По **1 квоте** на каждые 5 работников ППС, работающих на полную ставку
Департамент/школа (не имеющий (-ая) в своем составе кафедр)	По **1 квоте** на каждые 5 работников ППС, работающих на полную ставку

Требования и критерии эффективности

(при включении в программу)

- работа на преподавательской должности в НИУ ВШЭ на полной ставке;
- возраст до 35 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);
- наличие ученой степени кандидата наук или Ph.D. зарубежного университета, полученной не менее чем за два года до момента представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года). Указанный срок исчисляется с даты выхода приказа о выдаче диплома кандидата наук/даты присвоения степени Ph.D., указанной в дипломе Ph.D. зарубежного университета.

Дополнительными требованиями могут быть: *преподавательский рейтинг; наличие учебно-методических разработок; уровень публикаций; участие в научных мероприятиях; победы в конкурсах научных работ; наличие задела по диссертации на соискание ученой*

степени доктора наук; высокий уровень знания иностранных языков; готовность кандидата к продолжению преподавательской работы в НИУ ВШЭ на полной ставке

(при переходе на второй год)

- не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать [3] за текущий год, среди которых есть хотя бы одна работа на иностранном языке или препринт на иностранном языке;
- высокий преподавательский рейтинг;
- успешное прохождение стажировки.

(по завершении программы)

Не менее 4 работ, среди них:
  - не более одной принятой в печать;
  - не более одного препринта;
  - не менее двух работ на иностранном языке.
- высокий преподавательский рейтинг;
- подготовка к защите/защита докторской диссертации;
- успешное прохождение стажировки

Механизмы стимулирования

- сокращение учебной нагрузки на 25%;
- право на длительную стажировку и участие в программах повышения квалификации в ведущих мировых университетах и исследовательских центрах;
- участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ;
- приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.

Кто принимает решение о включении кандидата и продлении пребывания в КР: Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

Информация по отбору кандидатов и продлению пребывания в категории «Новые исследователи»

Квоты:

Научно-учебная лаборатория, международная лаборатория, международная научно-учебная лаборатория, учебно-исследовательская лаборатория	**3 квоты**, если в составе лаборатории менее 10 научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку **4 квоты**, если в составе лаборатории 10 и более научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку
Институт/центр (не имеющий в своей структуре лабораторий и не входящий в состав другого института)	**2 квоты**, если в составе института/центра менее 10 научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку **3 квоты**, если в составе института/центра 10 и более научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку

Требования и критерии эффективности:
ВАЖНО! Требования и критерии эффективности пребывания для стажеров-исследователей, проходящих обучение и не обучающихся на момент подачи заявки, отличаются.

Требования и критерии эффективности для стажеров-исследователей, проходящих обучение (в магистратуре или аспирантуре 1 года обучения).

(при включении в программу)

- наличие препринта на иностранном языке за 2 года (предыдущий и текущий);
- возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);
- стаж работы на должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях НИУ ВШЭ на полной ставке не более 24 месяцев с даты приема до даты представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года).

Примечание:
для студентов, получающих высшее образование впервые и работающих стажерами-исследователями во время обучения, при отборе учитывается стаж работы на должности стажера-исследователя начиная с момента завершения обучения по программе высшего образования.

Дополнительными требованиями могут быть: *подготовка к поступлению в аспирантуру (для студентов); успешное выполнение индивидуального учебного плана (для аспирантов); уровень публикаций; участие в научных мероприятиях; победы в конкурсах научных работ; наличие опыта преподавательской работы, в том числе участие в программе «Учебные ассистенты»; высокий уровень знания иностранных языков; готовность к продолжению работы в НИУ ВШЭ.*

(при переходе на второй год программы)

- не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать, среди которых есть хотя бы одна работа на иностранном языке или препринт на иностранном языке;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- поступление в аспирантуру (для окончивших магистратуру);
- выступление и на российских и на зарубежных научных мероприятиях.

(по завершении программы)

- успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности;
- не менее 1 опубликованной статьи в иностранном журнале;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

Требования и критерии эффективности для стажеров-исследователей, не проходящих обучение или обучающихся в аспирантуре (начиная со 2 года обучения), младших научных сотрудников, научных сотрудников и старших научных сотрудников.

(при включении в программу)

- соответствие критериям оценки публикационной активности, установленным в НИУ ВШЭ согласно занимаемой должности;
- возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);
- стаж работы на должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях НИУ ВШЭ на полной ставке не более 24 месяцев с даты приема до даты представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года).

Примечание:
для студентов, получающих высшее образование впервые и работающих стажерами-исследователями во время обучения, при отборе учитывается стаж работы на должности стажера-исследователя начиная с момента завершения обучения по программе высшего образования.

Дополнительными требованиями могут быть: подготовка к поступлению в аспирантуру (для студентов); успешное выполнение индивидуального учебного плана (для аспирантов); уровень публикаций; участие в научных мероприятиях; победы в конкурсах научных работ; наличие опыта преподавательской работы, в том числе участие в программе «Учебные ассистенты»; высокий уровень знания иностранных языков; готовность к продолжению работы в НИУ ВШЭ.

(при переходе на второй год программы)

- успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности;
- не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать, среди которых есть хотя бы одна работа на иностранном языке или препринт на иностранном языке;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов).

(по завершении программы)

- успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности;
- не менее 1 опубликованной статьи в иностранном журнале;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

Механизмы стимулирования

- стартовый грант (ежемесячная надбавка);
- участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ;
- приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.

Кто принимает решение о включении кандидата и продлении пребывания в КР: Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

Годовые отчеты о работе с кадровым резервом
(общая информация)

Результаты работы участников кадрового резерва за год фиксируются

- ✓ в индивидуальных отчетах кадрового резерва
- ✓ в отчетах факультетов/общеуниверситетских кафедр о работе с кадровым резервом

Индивидуальные отчеты участники заполняют через **личный кабинет** (http://hse.ru/user/) **до 20 октября** текущего года

Ответственные от факультетов/общеуниверситетских кафедр (список ответственных можно посмотреть на странице сайта академического развития: http://academics.hse.ru/kr/resps) имеют доступ к просмотру, скачиванию и направлению комментариев по доработке отчетов резервистов

Факультеты/общеуниверситетские кафедры формируют **итоговый отчет** за год на основании индивидуальных отчетов участников кадрового резерва своего подразделения (форму можно скачать на странице сайта академического развития: http://academics.hse.ru/help/reserve)

За дополнительной информацией можно обратиться в УАР к менеджеру Управления академического развития **Ракшиной Ирине Викторовне** (**Тел. (495) 772-95-90 *12128**; irakshina@hse.ru)

Годовые отчеты о состоянии и результатах работы с членами Кадрового резерва **обсуждаются и утверждаются** на Ученом совете факультета / заседании общеуниверситетской кафедры.