

# ИНФОРМАЦИЯ

## для заведующих НУЛ, МЛ, МНУЛ, УИЛ, директоров научных институтов и центров, не входящих в состав факультетов и не ассоциированных с ними

### Уважаемые коллеги!

В этой памятке содержится информация, которая поможет научно-учебной лаборатории, международной лаборатории, международной научно-учебной лаборатории, учебно-исследовательской лаборатории (далее – лаборатория), научному институту или центру, которые **не входят в состав факультетов и не ассоциированы с ним**, подготовить **заявки** – рекомендации о включении кандидатов в кадровый резерв (далее – КР) и **отчеты** о работе с кадровым резервом за прошедший год.

Все вопросы, которые могут возникнуть при подготовке этих документов, вы можете задать менеджеру Управления академического развития **Ракшиной Ирине Викторовне** Тел. (495) 624-94-23 \*14072; [irakshina@hse.ru](mailto:irakshina@hse.ru)

### Информация по отбору кандидатов и продлению пребывания в категории «Новые исследователи»

#### Квоты:

**Научно-учебная лаборатория, международная лаборатория, международная научно-учебная лаборатория, учебно-исследовательская лаборатория**

**3 квоты**, если в составе лаборатории менее 10 научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку

**4 квоты**, если в составе лаборатории 10 и более научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку

**Институт/центр** (не имеющий в своей структуре лабораторий и не входящий в состав другого института)

**2 квоты**, если в составе института/центра менее 10 научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку

**3 квоты**, если в составе института/центра 10 и более научных работников в возрасте до 30 лет, работающих в НИУ ВШЭ на полную ставку

#### Требования и критерии эффективности:

**ВАЖНО!** Требования и критерии эффективности пребывания для стажеров-исследователей, проходящих обучение и не обучающихся на момент подачи заявки, отличаются.

**Требования и критерии эффективности для стажеров-исследователей, проходящих обучение (в магистратуре или аспирантуре 1 года обучения).**

**(при включении в программу)**

- наличие препринта на иностранном языке за 2 года (предыдущий и текущий);
- возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);

- стаж работы на должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях НИУ ВШЭ на полной ставке не более 24 месяцев с даты приема до даты представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года).

**Примечание:**

для студентов, получающих высшее образование впервые и работающих стажерами-исследователями во время обучения, при отборе учитывается стаж работы на должности стажера-исследователя начиная с момента завершения обучения по программе высшего образования.

*Дополнительными требованиями могут быть: подготовка к поступлению в аспирантуру (для студентов); успешное выполнение индивидуального учебного плана (для аспирантов); уровень публикаций; участие в научных мероприятиях; победы в конкурсах научных работ; наличие опыта преподавательской работы, в том числе участие в программе «Учебные ассистенты»; высокий уровень знания иностранных языков; готовность к продолжению работы в НИУ ВШЭ.*

**(при переходе на второй год программы)**

- не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать, среди которых есть хотя бы одна работа на иностранном языке или препринт на иностранном языке;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- поступление в аспирантуру (для окончивших магистратуру);
- выступление и на российских и на зарубежных научных мероприятиях.

**(по завершении программы)**

- успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности;
- не менее 1 опубликованной статьи в иностранном журнале;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

**Требования и критерии эффективности для стажеров-исследователей, не проходящих обучение или обучающихся в аспирантуре (начиная со 2 года обучения), младших научных сотрудников, научных сотрудников и старших научных сотрудников.**

**(при включении в программу)**

- соответствие критериям оценки публикационной активности, установленным в НИУ ВШЭ согласно занимаемой должности;
- возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года);
- стаж работы на должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях НИУ ВШЭ на полной ставке не более 24 месяцев с даты приема до даты представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ (20 ноября текущего года).

**Примечание:**

для студентов, получающих высшее образование впервые и работающих стажерами-исследователями во время обучения, при отборе учитывается стаж работы на должности стажера-исследователя начиная с момента завершения обучения по программе высшего образования.

*Дополнительными требованиями могут быть: подготовка к поступлению в аспирантуру (для студентов); успешное выполнение индивидуального учебного плана (для аспирантов); уровень публикаций; участие в научных мероприятиях; победы в конкурсах научных работ; наличие опыта преподавательской работы, в том числе участие в программе «Учебные ассистенты»; высокий уровень знания иностранных языков; готовность к продолжению работы в НИУ ВШЭ.*

**(при переходе на второй год программы)**

- успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности;
- не менее 1 опубликованной работы и не менее 1 работы, принятой в печать, среди которых есть хотя бы одна работа на иностранном языке или препринт на иностранном языке;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов).

**(по завершении программы)**

- успешное прохождение процедуры оценки публикационной активности;
- не менее 1 опубликованной статьи в иностранном журнале;
- выполнение индивидуального учебного плана аспиранта (для аспирантов);
- продолжение трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

**Механизмы стимулирования**

- стартовый грант (ежемесячная надбавка);
- участие в мероприятиях и проектах кадрового резерва НИУ ВШЭ;
- приоритет в повышении квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ.

**Кто принимает решение о включении кандидата и продлении пребывания в КР:**  
Кадровая комиссия НИУ ВШЭ.

## Годовые отчеты о работе с кадровым резервом (общая информация)

### Результаты работы участников кадрового резерва за год фиксируются

- ✓ в индивидуальных отчетах кадрового резерва
- ✓ в отчетах факультетов/общеуниверситетских кафедр о работе с кадровым резервом

Индивидуальные отчеты участники заполняют через **личный кабинет** (<http://hse.ru/user/>) **до 20 октября** текущего года

**Ответственные** от факультетов/общеуниверситетских кафедр (список ответственных можно посмотреть на странице сайта академического развития: <http://academics.hse.ru/kr/resps>) имеют доступ к просмотру, скачиванию и направлению комментариев по доработке отчетов резервистов

Факультеты/общеуниверситетские кафедры формируют **итоговый отчет** за год на основании индивидуальных отчетов участников кадрового резерва своего подразделения (форму можно скачать на странице сайта академического развития: <http://academics.hse.ru/help/reserve> )

За дополнительной информацией можно обратиться в УАР к менеджеру Управления академического развития **Ракшиной Ирине Викторовне** (Тел. (495) 624-94-23 \*14072; irakshina@hse.ru)

Годовые отчеты о состоянии и результатах работы с членами Кадрового резерва **обсуждаются и утверждаются** на Ученом совете факультета / заседании общеуниверситетской кафедры.