

# **Инструменты академического развития в НИУ ВШЭ**

**М.М. Юдкевич**

Адаптационный семинар для новых  
сотрудников университета

25 сентября 2013

# Основные конкурсы Программы «Научный фонд НИУ ВШЭ»

- конкурс индивидуальных исследовательских проектов
- конкурс коллективных исследовательских проектов НУГ (Учитель-Ученики)
- конкурс грантов на участие в российских и зарубежных научных мероприятиях (travel-grants)
- программа поддержки академической мобильности сотрудников НИУ ВШЭ из Центра в филиалы
- софинансирование грантов РФФИ и РГНФ
- программа академических надбавок

# Особенности подачи заявок

Все заявки (отчеты) в Научный фонд подаются в электронном виде через личный кабинет участника конкурса. Вход в личный кабинет по адресу: <http://www.hse.ru/user>.

Пароль и логин (имя) выдает портал:  
[portal@hse.ru](mailto:portal@hse.ru)

# Конкурс индивидуальных исследовательских проектов

<http://www.hse.ru/science/scifund/ind>

- Подать заявку могут
  - штатные преподаватели или научные сотрудники НИУ ВШЭ и филиалов
  - сотрудники НИУ ВШЭ и филиалов, работающие на полную ставку и ведущие преподавательскую или научную деятельность не менее, чем на 0,5 ставки
  - аспиранты очной формы обучения, работающие в НИУ ВШЭ или филиале не менее, чем на 0,5 ставки на преподавательских или научных должностях.
- Грант – индивидуальный
- Срок реализации проекта – **1,5 года (январь-май сл. года)**
- В 2013 году дедлайн подачи заявок – **30 сентября.**

# Конкурс коллективных исследовательских проектов НУГ (Учитель-ученики)

**Научно-учебная группа (НУГ)** включает студентов, аспирантов, молодых преподавателей и/или научных сотрудников под руководством преподавателя и/или научного сотрудника НИУ ВШЭ, имеющего степень доктора наук, кандидата наук или PhD, работающего на полную ставку (далее – руководитель НУГ)

- ❖ Срок действия НУГ - **1 год**, возможна пролонгация на 2 год
- ❖ НУГ имеет свой **сайт** на корпоративном портале НИУ ВШЭ;
- ❖ НУГ имеет свой **научный семинар**, проводимый на регулярной основе (не менее трех сессий в месяц);
- ❖ В 2013 году дедлайн подачи заявок – **30 сентября**

# Конкурс коллективных исследовательских проектов НУГ (Учитель-ученики)

**Подробнее на сайте Научного фонда:**

**<http://www.hse.ru/science/scifund/nug>**

# Конкурс грантов на участие в российских и зарубежных научных мероприятиях (travel-grants)

<http://www.hse.ru/science/scifund/travel>

- **Участники:** преподаватели и научные сотрудники НИУ ВШЭ и его филиалов, работающие на полную ставку (по основной должности), студенты и аспиранты очной формы обучения.
- Заявки на конкурс подаются **в течение всего года**
- Поддержку на научное мероприятие за рубежом (и СНГ) можно получить **два раза в год (при наличии публикации в зарубежном журнале, индексируемом в Scopus/WOS)**, в России – **неоднократно**
- **Документы, необходимые для подачи заявки:**
  - ❖ приглашение и/или извещение оргкомитета (с указанием автора, названия и типа доклада, аффилиации автора);
  - ❖ статья или доклад,
  - ❖ научная программа мероприятия

# Софинансирование грантов РФФИ/РГНФ

<http://www.hse.ru/science/scifund/rffi-rgnf>

- Дополнительная финансовая поддержка оказывается победителям конкурсов РФФИ/РГНФ, подававшим заявку в РФФИ/РГНФ от НИУ ВШЭ
- Финансовая поддержка оказывается на текущий год на выполнение того же проекта при необходимости дополнительных расходов, не покрываемых грантами РФФИ или РГНФ, в размере
  - ❖ 100% по проектам с финансированием от 50 000 до 250 000 руб.;
  - ❖ 50% по проектам с финансированием свыше 250 000 руб.
- Заявки на финансовую поддержку могут подаваться в течение всего года.

# Программа академических надбавок

<http://www.hse.ru/science/scifund/bonus>

- Введены с 2005г. как надбавки к «базовой» зарплате ППС.
- Академическую надбавку могут получить преподаватели, работающие на полную ставку, научные и иные сотрудники, работающие на полную ставку, и ведущие преподавательскую деятельность не менее, чем на 0.25 ставки.
- Надбавки за статью в зарубежном рецензируемом научном журнале могут быть установлены преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ или его филиалах на условиях внешнего совместительства

# Программа академических надбавок

- Надбавки устанавливаются на очередной учебный год за научные и учебно-методические работы, опубликованные в течение двух предшествующих календарных лет.
- **3 уровня:**
  - 1 уровень «за академическую работу» (35 тыс.руб. в месяц) - на 1 год;
  - 2 уровень «за академические успехи и вклад в научную репутацию ВШЭ» (60 тыс. руб. в месяц) - на 2 года
  - 3 уровень «за статью в зарубежном рецензируемом журнале» (90 тыс. руб. в месяц) - на 2 года

# Программа академических надбавок

- **Основание для назначения надбавок:**
  - ❖ 1 уровень - формализованная оценка (не менее 14 баллов)
  - ❖ 2 уровень – не менее 14 баллов + экспертное заключение по 3-м (или менее) представленным заявителем публикациям
  - ❖ 3 уровень – статья в зарубежном рецензируемом журнале, опубликованная в журнале, индексируемом в базах данных Web of Science или Scopus + рецензии
- С 2013 г. не принимаются публикации в платных журналах в соответствии с черным списком, опубликованном на сайте Научного фонда.

# Программа академических надбавок

- Академические надбавки выплачиваются пропорционально отработанному времени и включаются в расчет средней заработной платы
- Расчет во время отпуска и командировок: входит в расчет средней заработной платы, но в расчетных листах не выделяется специально
- Академическая надбавка влияет на получение надбавки сотрудниками, имеющими степень PhD

# График конкурсов и программ Научного фонда НИУ ВШЭ

<b>Февраль - Март</b>	Прием заявок на академические надбавки
<b>Июль</b>	Объявление результатов по конкурсу академических надбавок
<b>Сентябрь</b>	Конкурс индивидуальных грантов и коллективных проектов НУГ (2013 – до 30 сентября)
<b>Декабрь</b>	Объявление результатов по конкурсам индивидуальных грантов и коллективных проектов НУГ.
<b>Весь год</b>	Заявки на трэвел-гранты Заявки на софинансирование проектов РФФИ/РГНФ

# Контакты Научного фонда: (495) 621-6964; (495) 621-14-45

- По трэвел-грантам  
**Бойкова Ольга Львовна** [oboikova@hse.ru](mailto:oboikova@hse.ru) вн. 14064 или  
**Соколова Елена Александровна** [easokolova@hse.ru](mailto:easokolova@hse.ru) вн. 14066
- По инд. грантам и академнадбавкам  
**Поляк Елена Михайловна** [polyak@hse.ru](mailto:polyak@hse.ru) вн. 14068
- По НУГ и софинансированию  
**Елисеева Екатерина Андреевна** [keliseeva@hse.ru](mailto:keliseeva@hse.ru) вн.0-14065
- Общие вопросы **Чурикова Ольга Андреевна**  
[ochhurikova@hse.ru](mailto:ochhurikova@hse.ru) вн. 14067

# Кадровый резерв



**Кадровый резерв - специальная программа для молодых преподавателей и исследователей, направленная на развитие их профессиональных навыков и установление профессиональных контактов.**



**«Будущие преподаватели»** — студенты и аспиранты, зарекомендовавшие себя в научной деятельности и учебной работе, принимающие активное участие в научных мероприятиях, показавшие высокие учебные результаты.

**«Новые преподаватели»** — перспективные преподаватели до 30 лет, имеющие стаж работы в Университете на полной преподавательской ставке, не более 2 лет.

**«Новые исследователи»** — сотрудники научных подразделений ВШЭ, занимающие научные должности на полную ставку не более 2 лет.

**«Будущие профессора»** — наиболее перспективные с точки зрения академического развития преподаватели до 35 лет, имеющие ученую степень.

# Права и возможности резервистов

**«Новые преподаватели» и «Новые исследователи»** - стартовый грант (надбавка)

**«Новые преподаватели» и «Будущие профессора»** - сокращение учебной нагрузки на 25%

**«Будущие профессора»** - право на длительную стажировку и участие в программах повышения квалификации в ведущих мировых университетах и исследовательских центрах

**Все категории:** участие в проектах и мероприятиях кадрового резерва - специальные конкурсы, выездные семинары, информационные и методические встречи, с приглашением гостей из руководства НИУ ВШЭ и экспертов и др.

**Все категории:** повышение квалификации в рамках программ НИУ ВШЭ

# **Требования к резервистам**

**Индивидуальный годовой отчет**

**Получение ученой степени кандидата/доктора наук  
(кроме категории «будущие преподаватели»)**

**Высокий преподавательский рейтинг  
(для категории «новые преподаватели»)**

**Публикация статей в российских и зарубежных журналах**

**Выступления с докладами на российских и международных конференциях**

# Проекты кадрового резерва

Планирование академической карьеры  
Опыт коллег и руководителей

Интеграция в международное  
академическое сообщество



Реализация проектов направленных на улучшение образовательного пространства Университета;  
Поиск решения актуальных научных, учебных и прикладных проблем в междисциплинарном разрезе

Решение прикладных, практических и методических вопросов

# Методическая мастерская «Profi-T» - 2013 (январь-июнь)



13 февраля	<b>Как хорошо уметь читать или модель эффективной работы с текстами</b> Ведущая - Мария Лытаева; соведущие - Зинаида Погосова, Елена Мандрикова, Вероника Белоусова, Екатерина Ульянова.
5 марта	<b>Технологии дистанционной поддержки учебной деятельности студентов</b> Ведущая мастерской - Евгения Кулик
27 марта	<b>Конструктивное согласование как центральный принцип дизайна учебного курса</b> Ведущая - Зинаида Погосова
10 апреля	<b>Как написать мотивационное письмо или основы грамотной саморекламы</b> Ведущая - Екатерина Талалакина
24 апреля	<b>Как спланировать, написать и опубликовать учебное пособие? Советы начинающим</b> Ведущая мастерской - Вероника Белоусова ; соведущая - Мария Лытаева
15 мая	<b>Программные средства работы с научными источниками: поиск, систематизация, цитирование</b> Ведущий: Андрей Шевчук

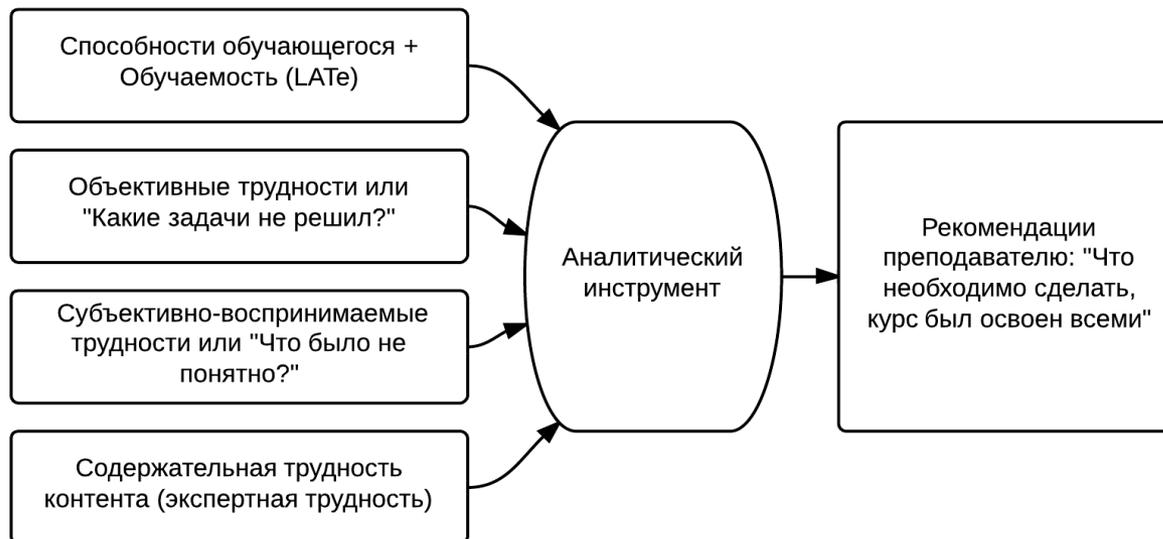
<http://academics.hse.ru/kr/profi-t>

30 сентября.

## Методическая мастерская Дмитрия Аббакумова «Адаптивное обучение»

<http://academics.hse.ru/announcements/95074226.html>

Запуск пилотного исследования по оптимизации и персонализации контентов учебных курсов.



- Какие изменения и дополнения необходимо внести в конкретный курс, чтобы он лучше усваивался различными категориями студентов?
- Включившиеся в исследование преподаватели, получают срез контента собственных курсов и советы по его оптимизации.

# Оценка публикационной активности научных сотрудников

## Предмет оценки публикационной активности

- количество публикаций научных сотрудников за последние 2,5 года и их соответствие критериям

### В рамках оценки публикационной активности учитываются:

- статьи в зарубежных рецензируемых журналах (при отсутствии журнала в «черном списке»)
- статьи в российских рецензируемых журналах («белый список» при условии наличия этого списка)
- монографии на русском и иностранных языках;
- материалы в сборнике Апрельской конференции

### В рамках оценки публикационной активности могут учитываться (по усмотрению предметной комиссии):

- главы в книгах на русском и иностранных языках;
- учебники;
- статьи в сборниках материалов международных конференций на иностранном языке при условии, что данные сборники индексируются в базах Scopus или Web of Science;
- научные доклады и отчеты, опубликованные международными организациями.
- статьи в сборниках статей.

<b>Должность</b>	<b>Условие 1</b>	<b>Условие 2</b>	<b>Условие 3</b>
<b>Директор подразделения (заведующий подразделением), научный руководитель</b>	не менее 1 публикации в международном рецензируемом журнале, удовлетворяющем условию присуждения академических надбавок 3 уровня	не менее 4 публикаций, среди которых есть хотя бы одна публикация на иностранном языке	не менее 4 публикаций + 1 препринт на иностранном языке
<b>Главный, ведущий и старший научный сотрудник</b>		не менее 3 публикаций, среди которых есть хотя бы одна публикация на иностранном языке	не менее 3 публикаций + 1 препринт на иностранном языке
<b>Заместитель директора (заместитель заведующего подразделением), научный сотрудник, младший научный сотрудник</b>		не менее 2 публикаций, среди которых есть хотя бы одна публикация на иностранном языке	не менее 2 публикаций + 1 препринт на иностранном языке
<b>стажер-исследователь</b>	студент бакалавриата или магистратуры, впервые получающий образование на данной ступени	Выпускник бакалавриата или магистратуры 2012 или 2013 года	Удовлетворяет критериям оценки публикационной активности для младшего научного сотрудника

# Информационный бюллетень «Окна роста»

The screenshot shows the website [okna.hse.ru](http://okna.hse.ru/) in a browser window. The header is red and contains the logo "ОКНА РОСТА АКАДЕМИЧЕСКОГО" and the text "ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ". Below the header is a navigation menu with links: НА ГЛАВНУЮ, АВТОРАМ, ПОДПИСКА, КОНТАКТЫ, ПОИСК. The main content area features a sidebar on the left with categories: Окна роста, Академическая среда, География Вышки, Эффект Вышки, Учителя и ученики, and Капелары. The main content area has a section titled "Бюллетени об академическом развитии" with a sub-header "Бюллетень «Окна роста»". Below this are three article teasers: "49-й выпуск «Окон роста» и новое приложение: «Учителя и ученики»", "12-й выпуск «Академической среды»", and "5-й выпуск «Географии Вышки»". A large blue diagonal banner is overlaid on the page, containing the text: "Бюллетень «Окна роста» рассказывает о точках и событиях академического развития, выходит два раза в месяц). (выпускается Управлением академического развития НИУ ВШЭ)".

<http://okna.hse.ru/>

# «Окна роста»: приложения

## Академическая среда

- » Выпуски
- » Статьи

**Академическое развитие университетов**

## География Вышки

- » Выпуски
- » Статьи

**Академическое развитие кампусов  
НИУ ВШЭ (Санкт-Петербург,  
Нижний Новгород, Пермь)**

## Эффект Вышки

- » Выпуски

**О выпускниках и для  
выпускников НИУ ВШЭ**

**Подписка на рассылку бюллетеней "Окна роста"**

**<http://okna.hse.ru/>**

