

# **МНОГОМЕРНАЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ НА СЕМИНАРЕ**



# ЗАЧЕМ?

- 1. Нужна система, позволяющая оценивать работу всех студентов на семинаре

работа в малых группах

- 2. Развитие практических навыков

наблюдение, обратная связь

- 3. Повышение уровня рефлексивности

самооценивание



# ПОЧЕМУ?

- Оценка результатов работы «своей» группы (содержательная обратная связь)
- Оценка индивидуальной эффективности (от наблюдателя) (содержательная обратная связь)
- Оценка индивидуальной эффективности (от эксперта) (оценочная обратная связь)
- Своя оценка собственной эффективности



## КАК?

- 3 группы  
(случайный  
выбор)
- 3 наблюдателя  
(случайный  
выбор)
- 2 ассистента  
(учебные  
ассистенты)

Цель: выполнение  
задания

Цель: наблюдение за  
работой группы,  
подача обратной  
связи

Цель: наблюдение за  
работой группы и  
наблюдателей



# КАК?



## КАК?

- 10 минут на обсуждение задания
- 2 минуты на ответ
- 2 минуты на формулирование вопросов
- 3 минуты на обсуждение ответа на вопрос и сам ответ
- 3 минуты на обсуждение обратной связи и ее предоставление группам

# ОБРАТНАЯ СВЯЗИ И САМООЦЕНИВАНИЕ

- Выберите время и место, когда человек будет готов Вас выслушать.
- Не оценивайте человека, а описывайте его поведение или сообщение
- Будьте конкретны
- Используйте «Я-высказывания»
- Критикуйте за то, что поддается
- Проявите внимание к потребностям, ценностям и эмоциям человека
- Не забывайте указать на достоинства человека
- Убедитесь, что человек понимает, о чем идет речь.

