



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Инструменты академического развития НИУ ВШЭ

М.М. Юдкевич



Ключевые цели кадровой политики НИУ ВШЭ

- **Обеспечение высоких международных стандартов преподавания**
- **Развитие исследовательской и проектной деятельности научно-педагогических работников**
- **Интеграция в международное профессиональное сообщество**





Основные конкурсы Программы «Научный фонд НИУ ВШЭ»

- **Конкурс индивидуальных исследовательских проектов**
- **Конкурс научно-учебных групп («Учитель-Ученики»)**
- **Конкурс грантов на участие в российских и зарубежных научных мероприятиях (travel-grants)**
- **Софинансирование грантов РФФИ и РГНФ**
- **Программа академических надбавок**

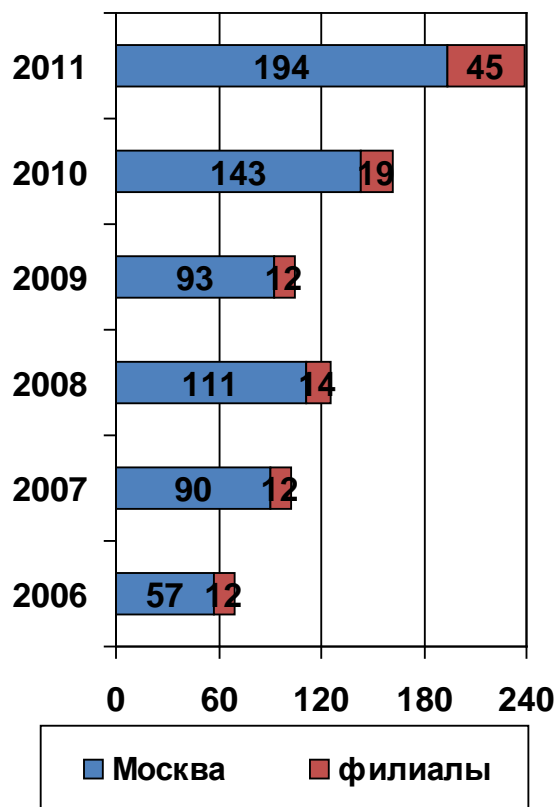


Конкурс индивидуальных исследовательских проектов

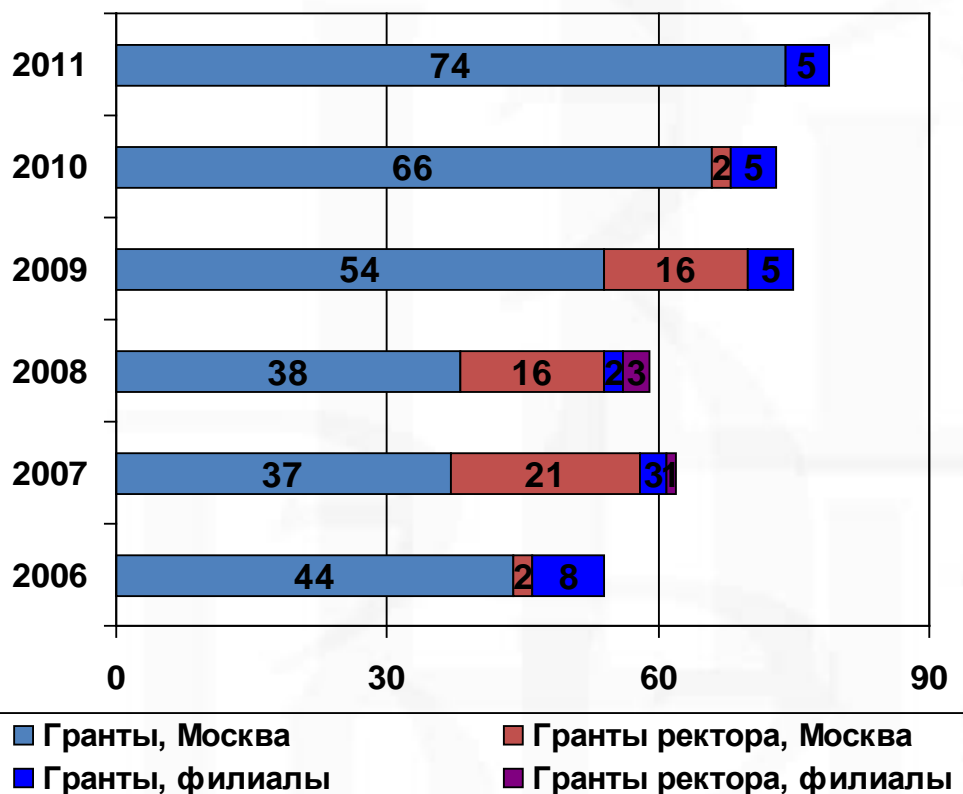
- В конкурсе могут принять участие штатные преподаватели и научные сотрудники НИУ ВШЭ, работающие на полную ставку, а также аспиранты очной формы обучения.
- Срок реализации проекта – **1,5 года (январь-май)**
- Конкурс проводится **ежегодно осенью**.
- Решение о возможности поддержки и объеме финансирования проекта принимается Советом Фонда.
- Обязательным условием является согласие автора на **размещение в открытом доступе на сайте Фонда** текстов отчета, списка публикаций и тезисов докладов по проекту.

Индивидуальные исследовательские гранты в 2006-2011 гг.

Заявки



Гранты

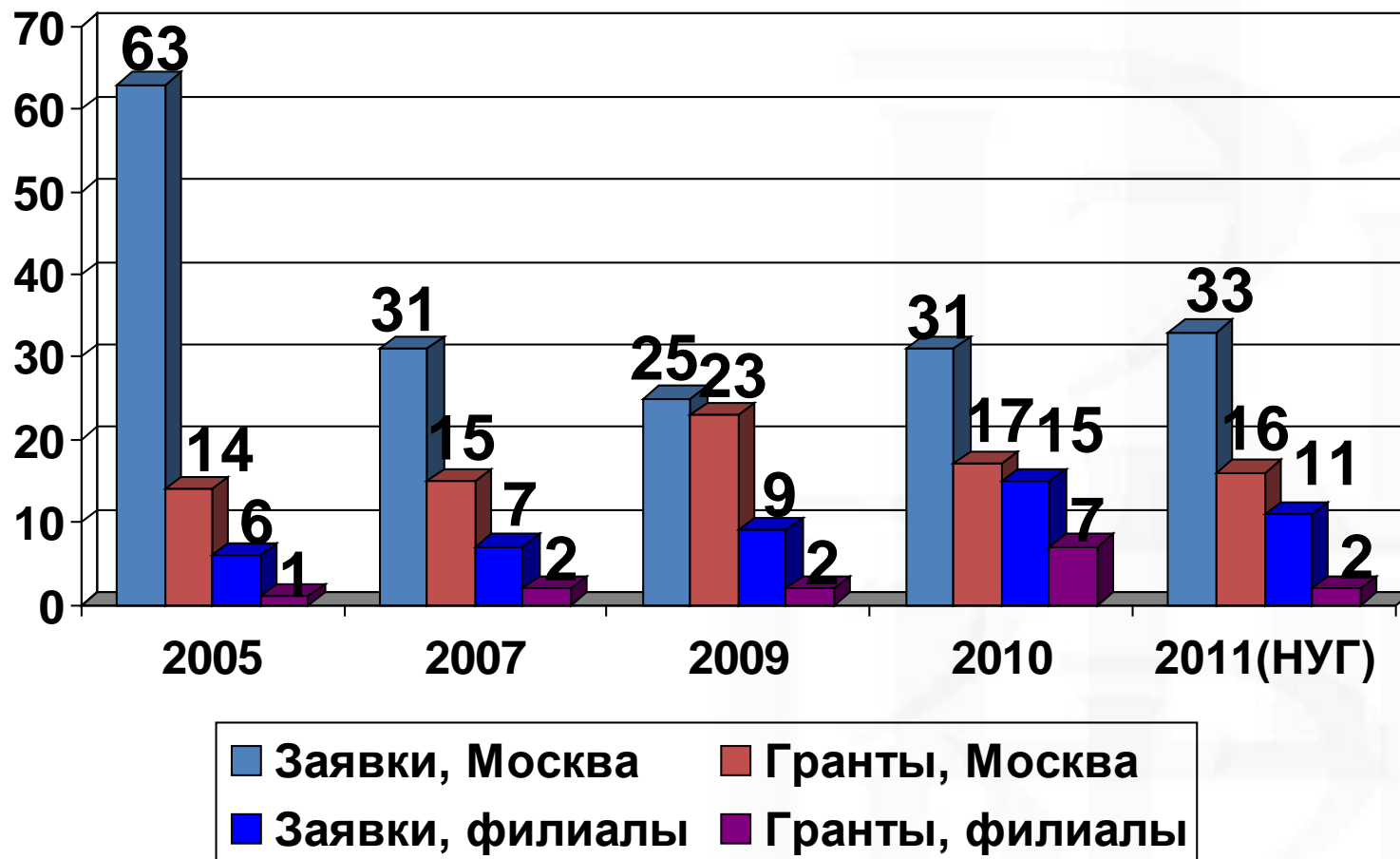




Конкурс коллективных исследовательских проектов «Учитель-ученики» (НУТ)

- Общее число членов НУТ может составлять **6-10** человек (3 взрослых члена НУТ из числа преподавателей и/или научных сотрудников и не более 5-ти студентов/аспирантов)
- Объем финансирования проекта **в год** составляет **от 1 до 1,5 млн. руб.**
- Деятельность НУТ по выполнению проекта осуществляется в соответствии с **техническим заданием.**
- **Результатами научно-исследовательского проекта** являются научный отчет; материалы, подготовленные к печати или опубликованные в виде монографий, сборников, научно-практических пособий, статей в российских и зарубежных изданиях, новых учебно-методических материалов (новых учебных кейсов или курсов) с их последующим использованием в образовательном процессе; создание постоянно обновляемого сайта с последующим размещением на нем подготовленных в процессе исследования материалов.

Конкурс «Учитель-ученики» и НУГ





Конкурс грантов на участие в российских и зарубежных научных мероприятиях (travel-grants)

- Получить поддержку на участие в научном мероприятии могут преподаватели и научные сотрудники НИУ ВШЭ и его филиалов, работающие на полную ставку.
- Научное мероприятие (конференция) должно носить **академический характер**. Заявки на форумы, круглые столы, методические семинары, студенческие конференции, летние и зимние школы не принимаются.
- Заявки на конкурс подаются **в течение всего года**
- Поддержку на научное мероприятие за рубежом можно получить только **один раз в год**, в России и странах СНГ – **неоднократно**.
- Для подачи заявки необходимо иметь приглашение оргкомитета, доклад и научную программу мероприятия.



Софинансирование грантов РФФИ и РГНФ

- Правом финансовой поддержки могут воспользоваться преподаватели и научные сотрудники (или коллективы сотрудников), работающие на полную ставку в НИУ ВШЭ, подавшие заявку в РФФИ или РГНФ от НИУ ВШЭ и ставшие победителями конкурсов РФФИ и РГНФ.
- Участие в других конкурсах и проектах Фонда не является препятствием для получения финансовой поддержки.
- Финансовая поддержка оказывается на текущий год на выполнение того же проекта при необходимости дополнительных расходов, не покрываемых грантами РФФИ или РГНФ, в размере, не превышающем объем финансирования проекта данными организациями.
- Заявки на финансовую поддержку могут подаваться в течение всего года.
- По завершении проекта исполнители размещают результаты проведенного исследования на сайте Фонда и своего подразделения



Программа академических надбавок

Академическую надбавку могут получить преподаватели, работающие на полную ставку, научные и иные сотрудники, работающие на полную ставку, и ведущие преподавательскую деятельность не менее, чем на $\frac{1}{4}$ ставки.

Надбавки устанавливаются на **очередной учебный год за научные и учебно-методические работы**, опубликованные в течение двух предшествующих календарных лет.

Надбавка 1 уровня «за академическую работу» (30 тыс. руб. в месяц) - на 1 год;

Надбавка 2 уровня «за академические успехи и вклад в научную репутацию ВШЭ» (60 тыс. руб. в месяц) - на 2 года

Надбавка 3 уровня «за статью в зарубежном рецензируемом журнале» (60 тыс. руб. в месяц) - на 2 года



Основания для назначения надбавок

1 уровень - формализованная оценка (не менее 14 баллов)

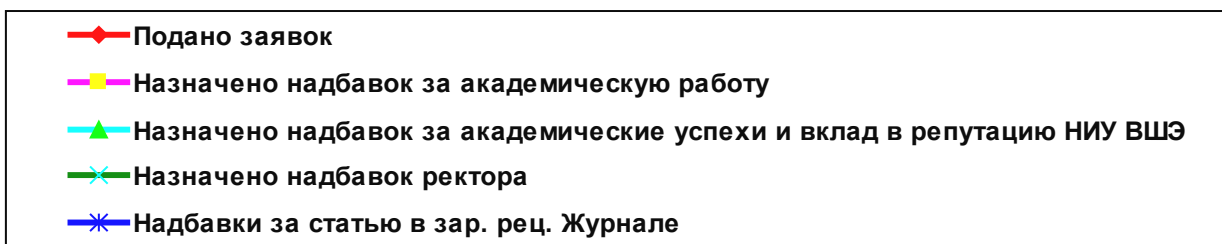
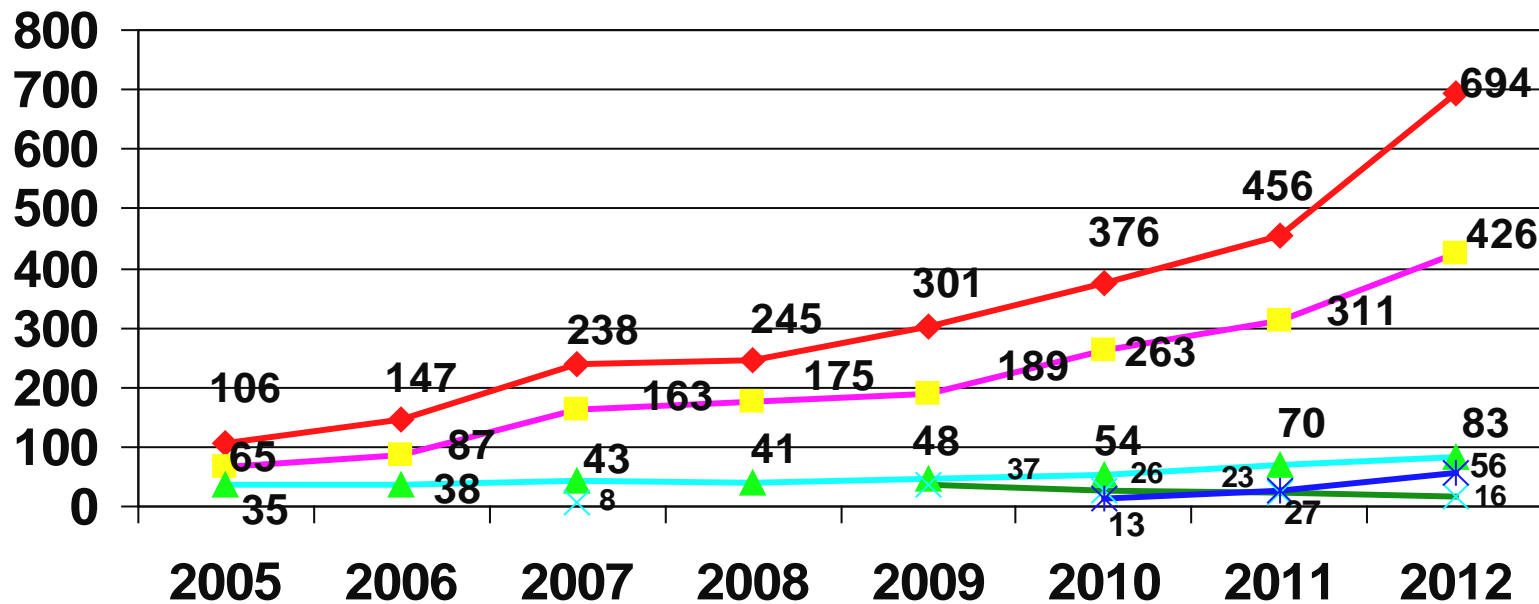
2 уровень – не менее 14 баллов + экспертное заключение по 3-м (или менее) представленным заявителем публикациям, решение Комиссии по академическим надбавкам

3 уровень – статья в зарубежном рецензируемом журнале, опубликованная в журнале, индексируемом в базах данных Web of Science и/или Scopus + рецензии, решение Комиссии по академическим надбавкам.

- * К рассмотрению не принимаются публикации, не имеющие тиража или издаваемые заведомо единичными тиражами, а также не имеющие редактора и/или не рецензируемые.
- * С 2013 г. не будут приниматься публикации в платных журналах в соответствии с черным списком, опубликованном на сайте Научного фонда.
- * Статьи в зарубежных журналах – не принимаются статьи на русском языке и изданные в странах СНГ



Академические надбавки НИУ ВШЭ И МИЭМ 2005 – 2012 гг.



Научно-учебные лаборатории и группы



НУЛ - структурные подразделения НИУ ВШЭ, научно-исследовательских институтов и факультетов Университета.

Состав: научные сотрудники, преподаватели, студенты и аспиранты).

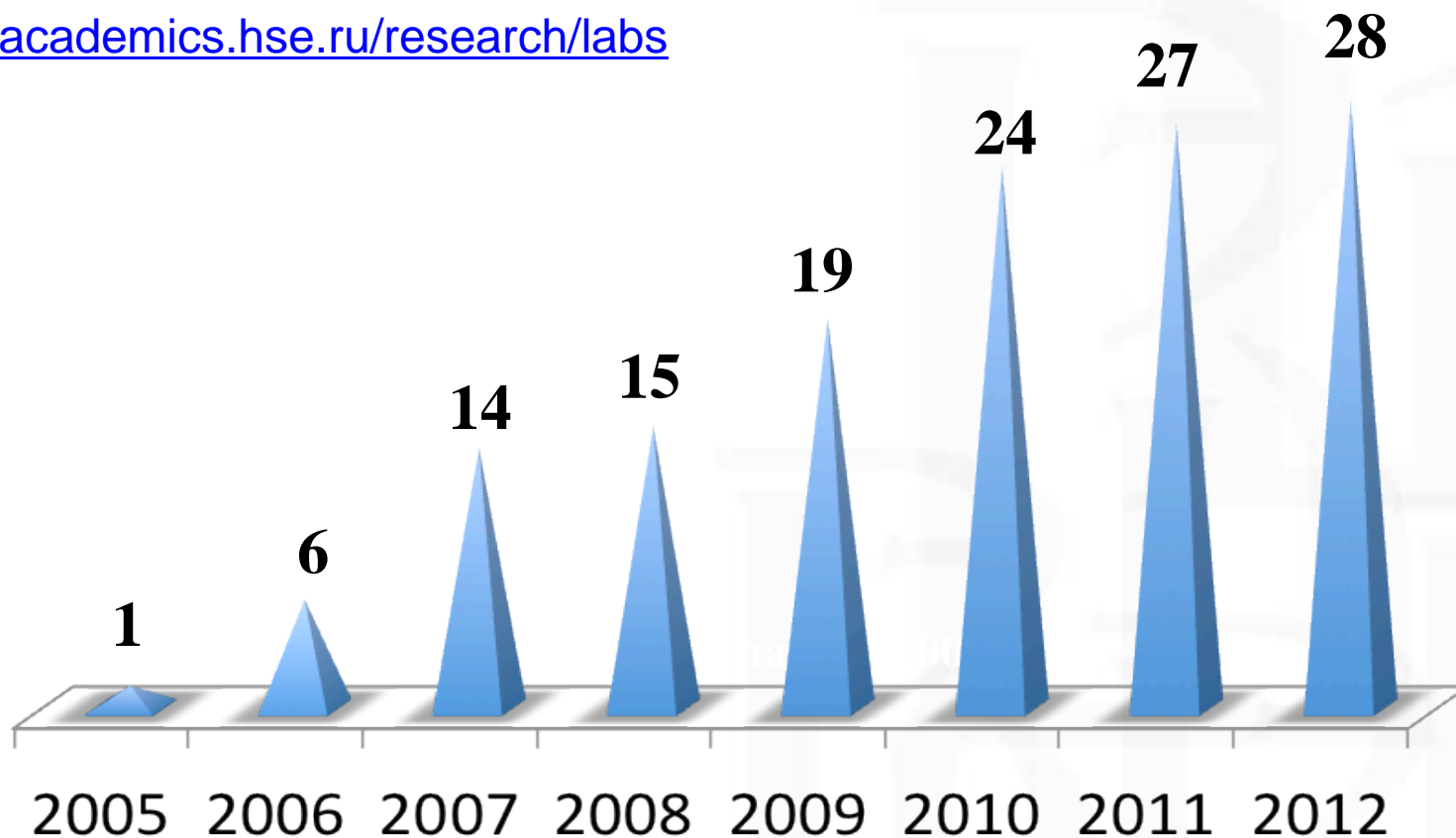
Деятельность: научные исследования определенной направленности (регулярные научные семинары).

Преимущества для университета

- создаются условия для активизации научной деятельности преподавателей и сотрудников;
- развиваются специализированные научные направления, фундаментальные и межотраслевые исследования;
- формируется институт академической карьеры.



<http://academics.hse.ru/research/labs>





ПУГ - временный коллектив молодых специалистов и преподавателей-практиков, который создается для работы над конкретным проектом на срок от 4 до 10 месяцев.

Деятельность: выполнение реальных бизнес-проектов по заказу внешних организаций.

Преимущества для университета

- статус «источника экспертов» в различных областях;
- институциональные партнерства с представителями реального сектора на основе реализации проектов (выполнения заказов);
- развитие академической среды за счет расширения системы лабораторий;
- повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.



Проектно-учебные группы и лаборатории

Преподаватели получают возможность

- поддерживать связь с практикой, решать реальные, не упрощенные в учебных целях задачи;
- выбирать среди студентов ассистентов, учеников, будущих коллег и развивать совместные, не только учебные, проекты;
- передавать собственный практический опыт молодым специалистам.

Студенты и аспиранты

- приобретают реальный опыт, в том числе пополняют свое портфолио;
- получают реальные практические навыки;
- адаптируются к современным условиям рынка труда, знакомятся с требованиями работодателя.

Проектно-учебные группы

Инновационная инфраструктура НИУ ВШЭ

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

СТУДЕНТАМ

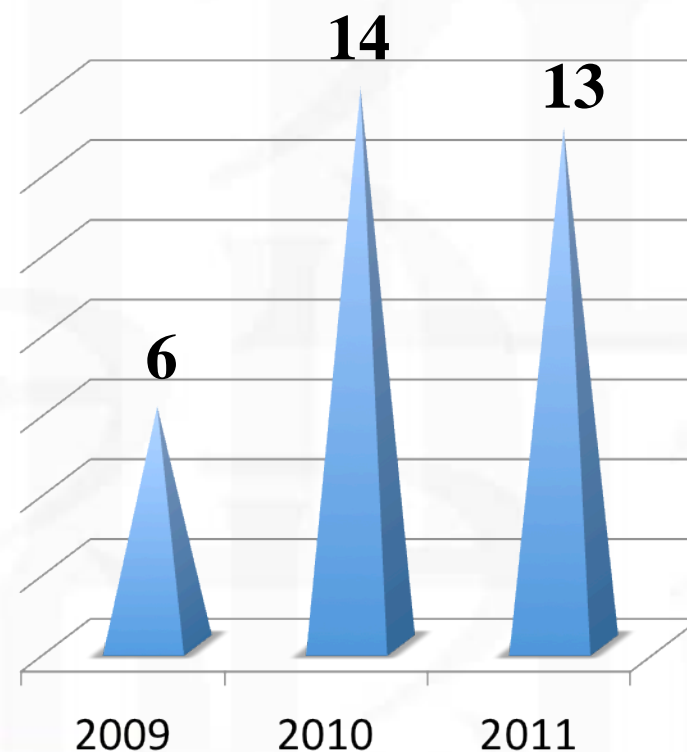
ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ И ИССЛЕДОВАТЕЛЯМ

ОРГАНИЗАЦИЯМ

ВУЗАМ

<http://ineo.hse.ru/>

Год	Количество студентов	Сумма привлеченных средств
2009	75	703 000
2010	116	2 555 375
2011	96	2 872 700





Кадровый резерв



Кадровый резерв - специальная программа для молодых преподавателей и исследователей, направленная на развитие их профессиональных навыков и установлении профессиональных контактов.

Категории кадрового резерва

«Будущие профессора» — наиболее перспективные с точки зрения академического развития преподаватели до 35 лет, имеющие ученую степень.

«Новые преподаватели» — перспективные преподаватели до 30 лет, имеющие стаж работы в Университете на полной преподавательской ставке, не более 2 лет.

«Будущие преподаватели» — студенты и аспиранты, зарекомендовавшие себя в научной деятельности и учебной работе, принимающие активное участие в научных мероприятиях, показавшие высокие учебные результаты.

«Новые исследователи» — сотрудники научно-учебных лабораторий и научных институтов ВШЭ, занимающие научные должности на полную ставку не более 2 лет.



Кадровый резерв

Обязанности

Индивидуальный годовой отчет

Выполнение учебного плана аспиранта и получение ученой степени (кроме категории «будущие преподаватели»)

Публикация статей в российских и зарубежных журналах

Выступление с докладами на российских и международных конференциях

Права и возможности

Стартовый грант – надбавка для категорий «новые преподаватели» и «новые исследователи»

Право на длительную стажировку и участие в программах повышения квалификации в ведущих мировых университетах и исследовательских центрах для категории «будущие профессора»

Участие в мероприятиях КР: специальные конкурсы, регулярные встречи с приглашением гостей из высшего руководства НИУ ВШЭ и экспертов, выездные семинары и др.

Повышение квалификации на приоритетных основаниях

Сокращение учебной нагрузки на 25%



Кадровый резерв

Проекты кадрового резерва

Конкурс инициативных образовательных проектов

Реализация идей, направленных на методическую, организационную, информационную и образовательную поддержку молодых преподавателей Университета.

Конкурс междисциплинарных научных семинаров

Проведение междисциплинарного семинара и проводят его резервистами с разных факультетов, из разных категорий и филиалов

Выездные семинары

В неформальной обстановке коллеги налаживают профессиональные контакты, перенимают опыт коллег и руководителей Университета и знакомятся с существующими инструментами профессионального развития.

Методическая мастерская «Profi-T»

Профессиональное общение по прикладным, практическим и методическим вопросам.

Бюллетень – хроника академического развития
НИУ ВШЭ: <http://okna.hse.ru/>

Приложения «Окон роста»

Академическая среда

- » Выпуски
- » Статьи

Академическое развитие университетов

География Вышки

- » Выпуски
- » Статьи

**Академическое развитие кампусов НИУ ВШЭ
(Санкт-Петербург, Нижний Новгород, Пермь)**

Эффект Вышки

- » Выпуски

О выпускниках и для выпускников НИУ ВШЭ

Учителя и ученики

- » Выпуски

О наставничестве в науке

Perpetuum Mobile

- » Выпуски
- » Календарь

**Анонсы программ международной
академической мобильности**