



Информация об оплате труда преподавателей  
(для новичков)  
Москва, 2012

# Оплата труда,

включая механизмы стимулирования

Базовая  
оплата

Механизмы стимулирования  
академической деятельности

Доплата за  
выполнение  
административных  
обязанностей

Гарантированная оплата труда

Стимулирующая надбавка

Стартовый грант

Академические надбавки

Гранты программы  
«Научный фонд»

Надбавка за степень PhD

Надбавка лучшим  
преподавателям и научным  
руководителям победителей  
конкурса НИРС

Гранты программы «Фонд  
образовательных инноваций»

Декана, зав. отделением, их  
заместителей, руководителей  
департамента, зав. кафедрой

Кураторов курсов

# Базовая оплата труда

Начисляется при приеме на работу на основании кадрового приказа

И ежемесячно на основании табеля рабочего времени



Размер стимулирующей надбавки для работающих на полную ставку 8 000 рублей в месяц

Кому предоставляется: всем работникам профессорско-преподавательского состава

Расчет для части ставки: пропорционально занимаемой ставке (надбавка для работающих на 0,5 ставки=8 000 руб./2). Внутренним совместителям, занимающим по основной должности преподавательскую ставку, надбавка за совместительство не выплачивается

Начисляется: на основании служебных записок руководителя (декана) факультета/отделения, общеуниверситетской или базовой кафедры при условии выполнения Положения об оплате труда и трудового договора.

ОДНАКО, может не устанавливаться за невыполнение условий выполнения Положения об оплате труда и трудового договора на срок, определяемый руководителем.

Расчет во время отпуска и командировки: входит в расчет средней заработной платы

Влияние на другие виды надбавок: не влияет

Полезная ссылка:

<http://www.hse.ru/org/hse/aup/finplan/extrainfo>

# Базовая оплата труда

для преподавателей, работающих на полную ставку

## Состав базовой оплаты труда (тыс. рублей в месяц)

Должность	Гарантировано	Стимулирующая оплата	ВСЕГО
ассистент, преподаватель (без степени и к.н.)	12,0 – 15,0	8,0	20,0 – 23,0
Ст. преподаватель (без степени и к.н.)	15,0 - 18,0	8,0	23,0 – 26,0
Доцент (без степени и к.н.)	17,0 – 20,0	8,0	25,0 – 28,0
профессор	22,0	8,0	30,0
профессор (к.н. и д.н.)	25,0 – 29,0	8,0	33,0 – 37,0

Для работающих на полную ставку компенсация на книги входит в базовую оплату  
Доплата за ученую степень составляет 7 000 рублей в месяц для доктора наук, 3 000 для кандидата наук

**Начисляется:** при предоставлении заявления и копии диплома кандидата (доктора) наук

**Расчет во время отпуска и командировки:** входит в расчет средней заработной платы

**Влияние на другие виды надбавок:** не влияет

# Базовая оплата труда

для преподавателей, работающих на условиях совместительства

## ● Состав базовой оплаты труда (тыс. рублей в месяц)

Должность	Гарантировано для 0,5 ставки	Стимулирующая оплата для 0,5 ставки
ассистент, преподаватель (без степени и к.н.)	4,5 – 6,0	4,0
Ст. преподаватель (без степени и к.н.)	6,0 – 7,5	4,0
Доцент (без степени и к.н.)	7,0 – 8,5	4,0
профессор	9,5	4,0
профессор (к.н. и д.н.)	11,0 – 13,0	4,0

- Совместителям, работающим в других вузах на основной ставке, компенсация на книги не оплачивается
- Расчет надбавки за ученую степень производится пропорционально ставке

Полезная ссылка: <http://www.hse.ru/org/hse/aup/finplan/extrainfo>

# Академические инструменты

Стартовый грант

«Новые преподаватели»

- **Кому предоставляется:** преподаватели до 30 лет, работающие в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку менее 24 месяцев
- **Сумма:** 25 000 рублей в месяц
- **Начисляется:** при выполнении условий Положения о группе высокого профессионального потенциала. Заявка подается до 20 ноября, надбавка устанавливается с 1 января на 1 год
- **Расчет во время отпуска и командировок:** при нахождении в длительном отпуске или командировке более 4 месяцев работник отчисляется из группы и выплаты надбавки прекращаются. При направлении в командировку или в отпуск на меньший срок расчет надбавки входит в среднюю заработную плату
- **Влияние на другие виды надбавок:** не влияет

# Академические инструменты

## Надбавка программы «Научный фонд»

- **Кому предоставляется:** активно публикующимся и работающим в НИУ ВШЭ на полную ставку при условии работы на преподавательской должности не менее 0,25 ставки.
- **Сумма:** выплачивается пропорционально отработанному времени, первый уровень – 30 000 рублей в месяц, 2 уровень 60 000 рублей в месяц, 3 уровень (статья в зарубежном рецензируемом журнале) - 60 000 рублей в месяц (если на надбавку претендуют несколько соавторов-сотрудников НИУ ВШЭ, то надбавка составляет 60 000 рублей в месяц/количество соавторов\*1,25)
- **Начисляется:** при выполнении условий Положения об академических надбавках
- **Расчет во время отпуска и командировок:** входит в расчет средней заработной платы
- **Влияние на другие виды надбавок:** влияет на получение надбавки PhD, надбавки лучшим преподавателям, надбавки научным руководителям победителей конкурса НИРС.
- **Надбавка 2 не распространяется:** на ректора, президента, научного руководителя, первых проректоров, проректоров, директоров по направлениям, деканов факультетов, директора МИЭФ, заведующих отделениями факультетов, директоров филиалов

Полезная ссылка: <http://www.hse.ru/science/scifund/bonus>

# Академические инструменты

Надбавка лучшим преподавателям и научным руководителям победителей конкурса НИРС

## Кому предоставляется:

- победителям студенческого голосования, работающим на полную преподавательскую ставку
  - научным руководителям студентов, ставших победителями конкурса НИРС
- Сумма: 20 000 рублей в месяц для тех, кто не получает академическую надбавку любого уровня, 10 000 рублей в месяц для тех, кто получает академическую надбавку любого уровня
- Начисляется: по итогам голосования студентов
  - Основание: приказ ректора с 1 сентября на 1 год
  - Расчет во время отпуска и командировки: входит в расчет средней заработной платы
  - Влияние на другие виды надбавок: зависит от академической надбавки



# Надбавка за административные обязанности

- **Кому предоставляется:** всем работникам ППС, выполняющим административные обязанности декана, первого заместителя декана, заместителя декана по кадровым и учебным вопросам, заведующего отделением факультета, заместителя заведующего отделением, руководителя департамента, заведующего кафедрой
- **Сумма:** от 3 000 до 80 000 рублей в месяц
- **Начисляется:** при предоставлении заявления и одобрении ректора (первого проректора)
- **Основание:** приказ ректора о возложении обязанностей на определенный срок
- **Расчет во время отпуска и командировки:** входит в расчет средней заработной платы

Полезная ссылка:

<http://www.hse.ru/org/hse/aup/finplan/extrainfo>

# Порядок и основания для расчета оплаты труда

## 1. Расчет оплаты труда осуществляется:

- Заработная плата согласно ст. 91 ТК РФ выплачивается работнику за отработанное время и на основании распорядительных документов (приказы, табеля рабочего времени)
- Стимулирующие выплаты входят в состав оплаты труда в соответствии ТК РФ

## 2. Расчет средней заработной платы

В расчет средней заработной платы включаются все виды выплат работнику, кроме выплат, обозначенных в п. 4 (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 и другие нормативные документы)

**3. Расчет средней заработной платы производится** на основании распорядительных документов, исходя из фактически начисленной оплаты труда за последние 12 месяцев (принцип расчета показан далее)

## 4. В расчет средней заработной платы не входят следующие выплаты:

- выплаты социального характера (различные виды материальной помощи)
- компенсации за проезд, обучение, коммунальные услуги и т.п)
- периоды, за время которых за работником сохранялся средний заработок (больничные листы, различные пособия)
- премии, не предусмотренные системой оплаты труда организации (ежемесячные премии за одни и те же показатели, юбилейные премии)

# Принцип расчета рабочих дней работника, находящегося в командировке

## Структура заработной платы в месяц

Среднемесячная оплата труда	Гарантированная оплата труда	Стимулирующая надбавка	Надбавка за участие в кадровом резерве	Академическая надбавка
75 000,00	12 000,00	8 000,00	25 000,00	30 000,00

$3\,000,00 = 75\,000,00 : 25 \text{ дней}$  (расчет стоимости одного рабочего дня)

3 000,00	480,00	320,00	1 000,00	1 200,00
----------	--------	--------	----------	----------

$3\,000,00 * 25 \text{ дней} = 75\,000,00$

Средний дневной заработок, сохраняемый на период нахождения в командировке

Среднемесячная оплата труда =  
 $= +75\,000,00 / 25$  (где сумма заработка за период расчета/количество фактически отработанных дней в месяце)

$75\,000,00 / 25$

3 000,00

# Принцип расчета рабочих дней работника, находящегося в командировке

Описание	Расчет отпуска	Расчет командировки *
Время пребывания	01.07.11 – 25.08.11 Оплачиваемых дней – 7 Календарных дней - 9	25.04.11 – 03.05.11 Количество дней отпуска 56
Расчетный период – 12 мес предшествующих событию	01.07.10 – 30.06.11	01.04.10 – 31.03.11
Заруботок за период расчета	Общая сумма заработка в период с 01.07.10 по 30.06.11 1 426 243.69	Общая сумма заработка в период с 01.04.10 по 31.03.11 949 762.89
Количество дней для расчета среднего заработка	<u>Сумма приведенного кол-ва дней по каждому месяцу.</u> <b>Кдн=29.4*кол-во отработанных дн(вкл выходные) / кол-во календарных дней в месяце</b> Например март: Кдн=29.4*31/31=29.4 (март отработан полностью) <b>Кол-во дней за период=283.19</b>	<u>Количество фактически отработанных дней в месяце включая субботу.</u>  Например апрель 2010: Кдн=26 <b>Кол-во дней за период = 236</b>
Средний дневной заработок	1 426 243.69 / 283.19 = 5 036.35	949 762.89 / 236 = 4 024.42

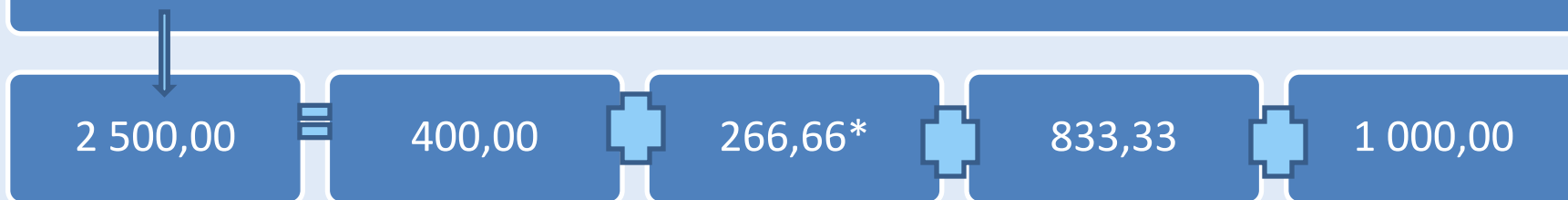
\* Расчет рабочих дней

# Пример расчета отпускных преподавателю, имеющему академическую надбавку и надбавку за участие в кадровом резерве

## Структура заработной платы в месяц

Среднемесячная оплата труда	Гарантированная оплата труда	Стимулирующая надбавка	Надбавка за участие в кадровом резерве	Академическая надбавка
75 000,00	12 000,00	8 000,00	25 000,00	30 000,00

$2\,500,00 = 75\,000,00 : 30$  дней (расчет стоимости одного календарного дня)



\* Приведенное количество календарных дней

\*\* Расчет 29,4: количество отработанных дней в месяце с учетом выходных/количество календарных дней в месяце

