

Инструменты академического развития НИУ ВШЭ

М.М. Юдкевич

Адаптационный семинар
для новых сотрудников университета
2021

- Для поддержки вашей научной деятельности в университете есть различные инструменты
- Некоторые поддерживаются на факультетах, а некоторые – из Центра

Уточнить возможности, которые существуют на факультете, а также сроки и условия участия в разных факультетских программах, можно у заместителя декана по науке вашего факультета и/или у председателя научной КОМИССИИ

К таким возможностям могут относиться:

- Поддержка научно-исследовательской группы (под или с вашим участием)
- Привлечение научного ассистента
- Поддержка участия в конференции или курсе повышения квалификации
- И много что еще...

Централизованная программа «Научный фонд»

НИУ ВШЭ первым среди российских университетов создал в 2004 году собственный Научный фонд

Основные цели:

- стимулировать и поощрять исследовательскую работу,
- развивать новые исследовательские направления,
- вовлечь в исследовательский процесс студентов, аспирантов, способствовать формированию проектных компетенций,
- поддерживать участие в конференциях и способствовать росту академического имиджа университета, установлению контактов с российскими и зарубежными вузами.

<https://www.hse.ru/science/scifund/>

Конкурсы Научного фонда

- Поддержка академической деятельности на конкурсной основе
- Результат выполнения проекта: публикации в высокорейтинговых международных журналах (из Перечня учитываемых журналов), доклады на ведущих конференциях по CS, в ведущих изданиях, в российских журналах , входящих в Дополнительный перечень журналов

<https://scientometrics.hse.ru/evaluation>

Особенности организации конкурсов НФ


СЕЗОННЫЕ

- Конкурс коллективных исследовательских проектов научно-учебных групп (Учитель-Ученики) (прием заявок до 6 октября)

ПОСТОЯННЫЙ

- Конкурс грантов на участие в российских и зарубежных научных мероприятиях (travel-grants)

Заявки подаются через Единый Личный Кабинет (ЕЛК)
lk.hse.ru

 Конкурс лучших русскоязычных научных и научно-популярных работ работников НИУ ВШЭ (15 января-10 марта)

Академическая мобильность (travel-grants)

Заявки подаются **в течение всего года** и рассматриваются:

- на факультете: ППС и студенты/аспиранты московского кампуса
- в региональных кампусах: сотрудники и студенты/аспиранты кампусов
- через Научный фонд: НС, АУП (+ не менее $\frac{1}{4}$ ставки ППС), ППС общеуниверситетских, базовых кафедр, не входящих в структуру факультета, ППС Школы иностранных языков, **российские постдоки**

<http://www.hse.ru/science/scifund/travel>

Поддержка финансирования оказывается: на одно научное мероприятие **за рубежом** и одно научное мероприятие по России/ СНГ.

Основное условие: успешное прохождения ОПА за предыдущий учебный год

Российские постдоки имеют право на поддержку одной международной конференции за рубежом и двух конференций по России

Документы, необходимые для подачи заявки:

- приглашение;
- статья или доклад (аффилиация с НИУ ВШЭ)
- научная программа мероприятия

Конкурс лучших русскоязычных научных и научно-популярных работ работников НИУ ВШЭ

<https://www.hse.ru/science/scifund/worksrus>

Конкурс проводится по двум номинациям:

- лучшая научная публикация на русском языке (по гуманитарным, социальным и естественным наукам). Публикации в этой номинации могут быть выпущены любыми научными журналами или издательствами вне зависимости от их вхождения в те или иные списки или наукометрические базы
- лучший научно-популярный проект на русском языке (книги, лекции, видео-каналы, соцсети, подкасты, онлайн-проекты и др.)

Конкурс не включается в систему академических надбавок и существует параллельно с ней (одна и та же публикация может выиграть конкурс и быть поддержана надбавкой)

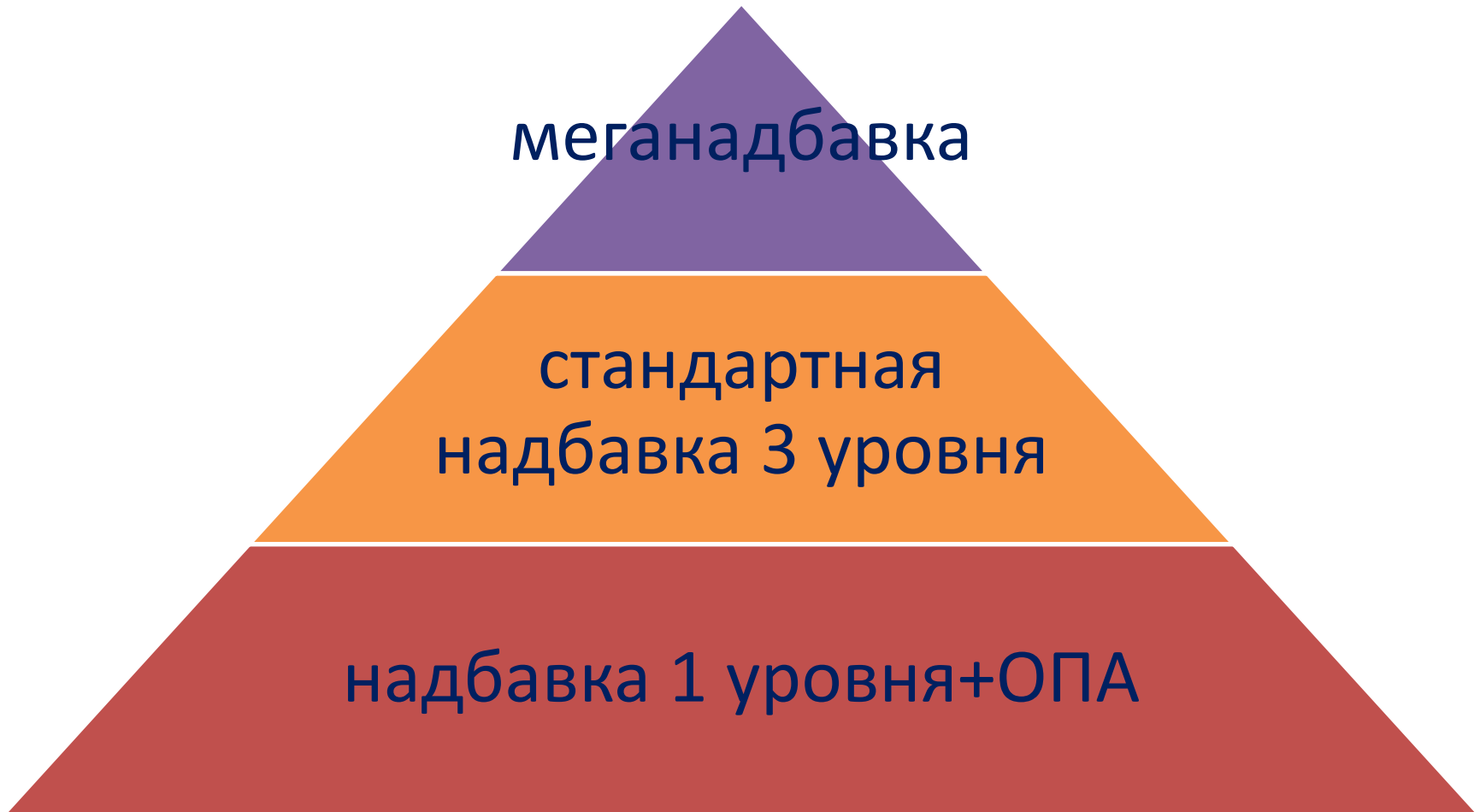
Программа академических надбавок

Академические надбавки — важная системная составляющая контракта с преподавателями и научными сотрудниками.

Как стимулирующий инструмент они существуют с 2005 года, однако за последние годы претерпели серьёзные изменения, касающиеся прежде всего требований по качеству самих работ и тех изданий, в которых они публикуются.

<https://www.hse.ru/science/scifund/an2021>

Структура надбавок НИУ ВШЭ



Какие публикации рассматриваются

- научные рецензируемые публикации для всех областей науки за 2 предыдущих года
- в публикации указана аффилиация с НИУ ВШЭ (для сотрудников, проработавших в НИУ ВШЭ более одного года на момент начала кампании)
- публикации без аффилиации с НИУ ВШЭ также рассматриваются, но только для новых сотрудников, стаж работы которых менее года на момент проведения кампании по надбавкам

Аффилиация

- При указании аффилиации в публикациях рекомендуется использование сокращенного наименования (на англ. яз.): HSE University
- В кампанию 2022 года публикации, в которых используется полное наименование университета, также продолжают учитываться
- Начиная с 2023 года единичные кейсы будут рассматриваться в индивидуальном порядке

Виды надбавок

- Меганадбавка – публикации, вносящие особый вклад в международную научную репутацию НИУ ВШЭ, отбор ОРГ
- 3 уровень – статьи из Списка учитываемых журналов, труды конференций (по Computer Science) из Списка учитываемых конференций, монографии из Списка ведущих издательств
- 2 уровень – монографии и учебники российских издательств, отв. редактирование монографий, изданных в ведущих издательствах (из Списка) на иностранном языке
- 1 уровень – статьи в российских журналах (белый список), в WoS/Scopus (не включенных в Список учитываемых), в сборниках научных статей

Особенности оценки

- **Соответствие надбавке 1 уровня** – формализованная автоматизированная оценка публикаций. Период выплаты - 1 год. В пермском кампусе – АН1 уровня остается для ППС на полную ставку, во всех кампусах – сохраняется для ППС по внутреннему совместительству (0,25 ставки).
- **2 уровень** – оценка в баллах (18 – для профессора, 14 – для доцента, 12 – для преподавателя и ст. преподавателя) + экспертное заключение внешних экспертов по одной работе (монографии или учебнику), выбранной заявителем (конкурсный отбор). Период выплаты - 2 года
- **3 уровень** – за 1 или несколько публикаций соответствующего типа. Автоматический отбор публикаций, верифицированных порталом, соответствующих условиям назначения надбавки и кадровому статусу получателя. Период выплаты – 1 год.
- **Меганадбавка** – за 1 публикацию соответствующего типа, отбор ОРГ, экспертная содержательная оценка. Период выплаты – 3 года.

Особенности новой системы надбавок

- С 2021 года введен калькулятор в личном кабинете сотрудника, позволяющий рассчитать вклад публикации для назначения надбавки 3 уровня
- Заявительный цикл действует только для надбавки 2 уровня
- Действует «страховочный» год
- Получателями академической надбавки из числа ППС могут стать только сотрудники на академической траектории
- В перспективе – «длинная» надбавка

График конкурсов и программ Научного фонда

Февраль - Март	Прием заявок на академические надбавки
Январь-март	Прием работ на конкурс русскоязычных работ
6 июня	Вручение призов победителям конкурса русскоязычных работ
Июль	Объявление результатов по конкурсу академических надбавок
Сентябрь	Конкурс коллективных проектов НУГ
Декабрь	Объявление результатов конкурса НУГ
Весь год	Заявки на трэвел-гранты

По каким вопросам обращаться

- **Управление академической экспертизы:** предоставление экспертных заключений по конкурсам Научного фонда, Издательского Дома и иных структурных подразделений или по оценке публикаций на академическую надбавку
- **Управление академических исследований:** гранты Научного фонда, академические надбавки – подача заявок, уточнение результатов
- **Наукометрический Центр:** экспертиза журналов, информация о библиометрических показателях журналов, информация об иностранных грантах, доступных работникам НИУ ВШЭ

Полезные сайты портала ВШЭ

Сайт Научного фонда: <https://www.hse.ru/science/scifund/>

- Информация о конкурсах Научного фонда, академической мобильности, получатели
- Академические надбавки: Положение, Списки журналов, получатели

Сайт наукометрического центра: <https://scientometrics.hse.ru/>

- Материалы по оценке журналов и издательств

Сайт управления экспертизы:

<https://www.hse.ru/academexpert/>

- Информация об академической экспертизе проектов

**Академический кадровый резерв –
программа поддержки профессионального развития
преподавателей и исследователей на начальных и
переходных этапах академической карьеры**



Что это дает академику? Зачем это университету?

I. Адаптация новых преподавателей и сотрудников в университете

Более 80% выпускников программы являются сегодня сотрудниками университета:

- ✓ «Будущие профессора» 87%
- ✓ «Новые исследователи» 76%
- ✓ «Новые преподаватели» 71%

II. Ориентация на высокие академические результаты уже на старте профессиональной деятельности в университете

- ✓ С 2013 по 2018 гг. доля зарубежных публикаций выросла в 2 раза (с 18% до 38%)
- ✓ В 2020 году доля публикаций, индексируемых в WoS и Scopus, составила 42% (данные на 15 февраля 2021 года, индексация продолжается)

III. Специальные возможности расширения горизонтальных и вертикальных профессиональных связей

- ✓ Мероприятия программы: выездные семинары, конкурсы ИАП и МАС, зарубежные стажировки, встречи с наставниками

IV. Поддержка инициатив. Возможность активного включения в решение общеуниверситетских задач.

Среди проектов кадрового резерва:

- ✓ «Школа рецензирования»
- ✓ «Открытая студенческая олимпиада Вышки по Теории игр»
- ✓ Тематическая страница публичной истории на портала IQ HSE

V. Формирование в университете нового поколения академических лидеров

- ✓ Больше 10% выпускников программы сегодня занимают в университете административно-управленческие должности.

VI. Формирование единых ценностей и корпоративной культуры университета, обеспечение преемственности поколений:

- ✓ Открытое обсуждение дизайна институциональных правил, регулирующих деятельность университета с руководством
- ✓ Возможность общения с ключевыми экспертами



Академический кадровый резерв НИУ ВШЭ

138
187
192
174
158
166
250
271
253
270
238
187
98
78
24

Категории кадрового резерва

Новые преподаватели
Новые исследователи
Будущие профессора

Выездные семинары

Конкурсы

Наставничество

Зарубежные стажировки

Образовательные модули

Стартовый грант

Снижение учебной нагрузки 25%

Индивидуальные планы развития

2020

+ 19
диссертаций

42% научных работ
в WoS и Scopus

93%
Новых исследователей
соответствуют ОПА

20% получили звание
«Лучший преподаватель»

20% получают надбавку
третьего уровня

Программа кадрового резерва

■ 2007 ■ 2008 ■ 2009 ■ 2010 ■ 2011 ■ 2012 ■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021

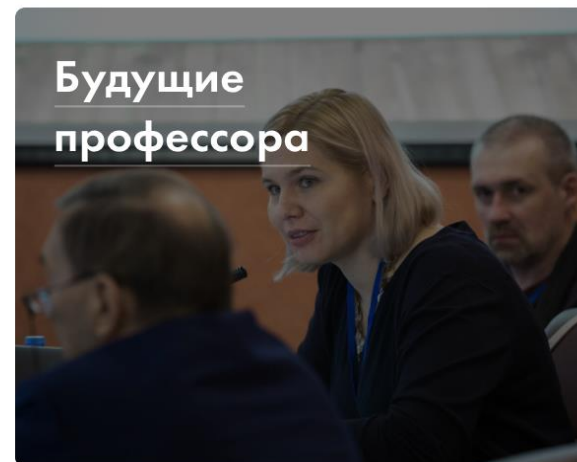
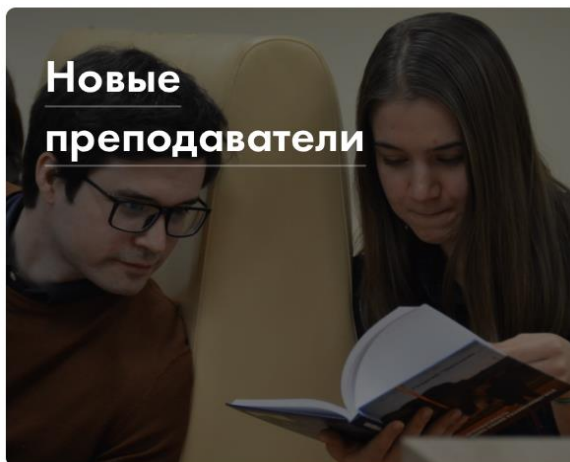
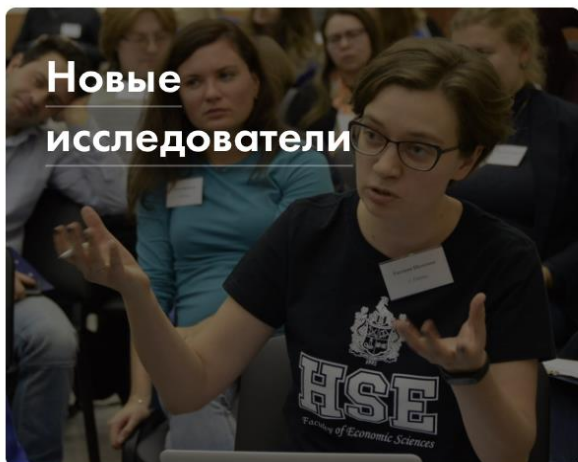
Инструменты поддержки

Инструменты поддержки	Новые преподаватели		Новые исследователи	Будущие профессора
	≤ 30 лет	> 30 лет		
На уровне университета				
Персональные стартовые гранты (35 тыс. руб. в месяц) 1	+		+	
Снижение преподавательской нагрузки на 25% 2	+			+
Финансовая поддержка инициативных проектов 3	+	+	+	+
Выездные семинары	+	+	+	+
Персональные встречи с выпускниками кадрового резерва по развитию академической карьеры	+	+	+	+
Brownbag seminar 4	+	+	+	+
Модуль по академическому английскому	+	+	+	+
Стажировки в мировых научно-образовательных центрах				+
На уровне подразделения				
Презентация индивидуальных планов/отчетов 5	+	+	+	+
Кураторство(для резервистов 1 года) 6	+	+	+	+

Критерии результативности

- Публикация статей в российских и зарубежных журналах
- Выступления с докладами на российских и международных конференциях
- Получение ученой степени кандидата/доктора наук
- Высокий преподавательский рейтинг
- Индивидуальный годовой отчет

Критерии отбора и результативности в соответствии с категориями сотрудников



Формирование состава кадрового резерва на 2022 год

1 октября – 31 октября 2021 года!

- Кандидаты в кадровый резерв заполняют заявки (анкеты и планы индивидуального развития) на 2022 год.
- В подразделениях проходят презентации индивидуальных планов развития и отчетов резервистов
- Назначаются кураторы от подразделений для резервистов 1 года

До 24 ноября

- Подразделения предоставляют документы на кандидатов в Центр по работе с группами высокого профессионального потенциала

15-17 декабря 2021 года

- Кадровая комиссия Ученого совета НИУ ВШЭ выносит решение о зачислении кандидатов в состав кадрового резерва на следующий год.

До 31 декабря 2021 года

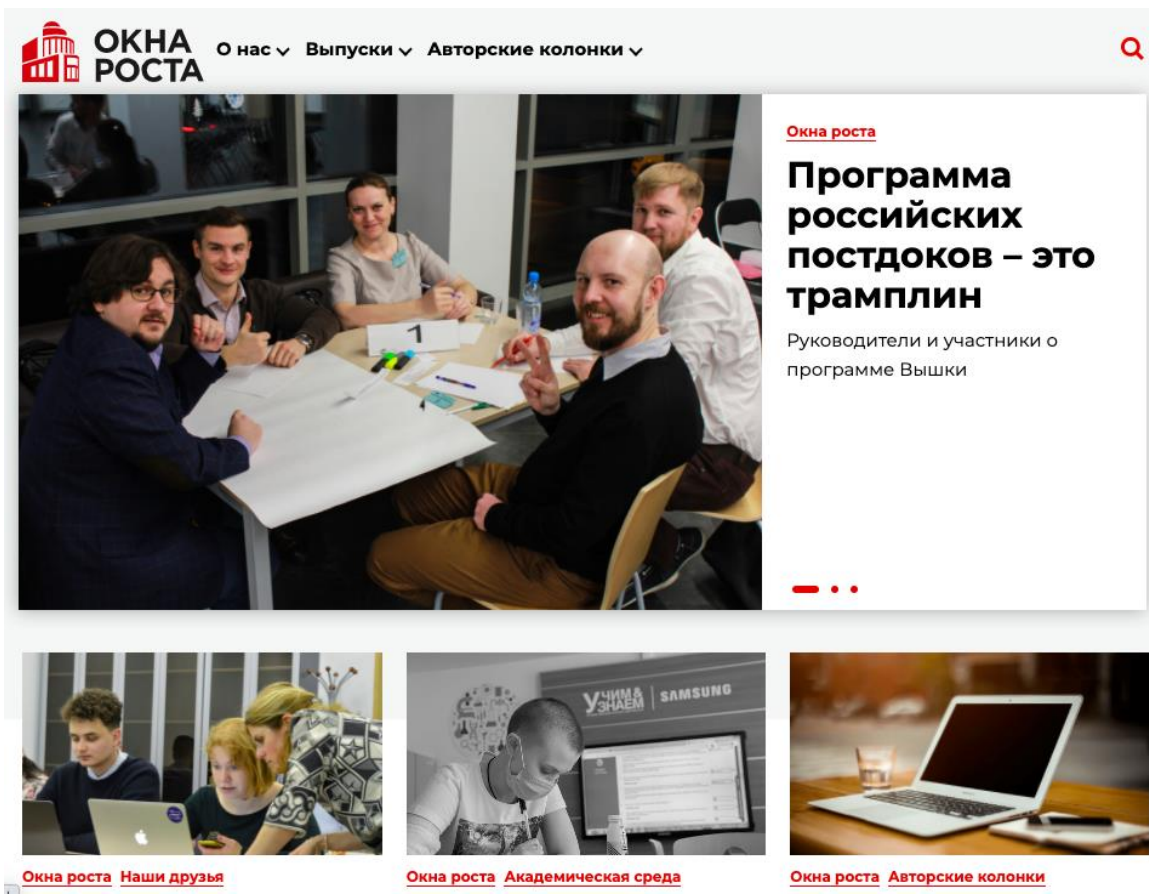
- Ректор подписывает Приказ о составе группы высокого профессионального потенциала в 2022 году

Окна роста

Информационное издание Вышки, площадка общения между дисциплинами, кампусами и факультетами, администраторами, преподавателями и учеными, а также нашими коллегами и друзьями по академии.

Окна роста рассказывают об университете и изменениях в жизни Вышки, объясняют мотивы преобразований, новые правила, и вовлекают в обсуждение происходящего все заинтересованные стороны.

Подпишитесь
и будьте
в курсе
okna.hse.ru



The screenshot displays the website interface for 'ОКНА РОСТА'. The top navigation bar includes the logo, the text 'ОКНА РОСТА', and menu items: 'О нас', 'Выпуски', and 'Авторские колонки'. A search icon is located in the top right corner. The main content area features a large image of a group of people in a meeting. To the right of the image is a featured article with the title 'Программа российских постдоков – это трамплин' and a sub-headline 'Руководители и участники о программе Вышки'. Below the main image are three smaller thumbnail images: 'Окна роста Наши друзья', 'Окна роста Академическая среда', and 'Окна роста Авторские колонки'.

ОКНА РОСТА О нас Выпуски Авторские колонки

[Окна роста](#)
Программа российских постдоков – это трамплин
Руководители и участники о программе Вышки

Окна роста Наши друзья

Окна роста Академическая среда

Окна роста Авторские колонки