

# **Инструменты академического развития НИУ ВШЭ**

**М.М. Юдкевич**

Адаптационный семинар  
для новых сотрудников университета  
2021

- Для поддержки вашей научной деятельности в университете есть различные инструменты
- Некоторые поддерживаются на факультетах, а некоторые – из Центра

Уточнить возможности, которые существуют на факультете, а также сроки и условия участия в разных факультетских программах, можно у заместителя декана по науке вашего факультета и/или у председателя научной КОМИССИИ

К таким возможностям могут относиться:

- Поддержка научно-исследовательской группы (под или с вашим участием)
- Привлечение научного ассистента
- Поддержка участия в конференции или курсе повышения квалификации
- И много что еще...

## Централизованная программа «Научный фонд»

НИУ ВШЭ первым среди российских университетов создал в 2004 году собственный Научный фонд

Основные цели:

- стимулировать и поощрять исследовательскую работу,
- развивать новые исследовательские направления,
- вовлечь в исследовательский процесс студентов, аспирантов, способствовать формированию проектных компетенций,
- поддерживать участие в конференциях и способствовать росту академического имиджа университета, установлению контактов с российскими и зарубежными вузами.

<https://www.hse.ru/science/scifund/>

# Конкурсы Научного фонда

- Поддержка академической деятельности на конкурсной основе
- Результат выполнения проекта: публикации в высокорейтинговых международных журналах (из Перечня учитываемых журналов), доклады на ведущих конференциях по CS, в ведущих изданиях, в российских журналах , входящих в Дополнительный перечень журналов

<https://scientometrics.hse.ru/evaluation>

# Особенности организации конкурсов НФ

## СЕЗОННЫЕ

- Конкурс коллективных исследовательских проектов научно-учебных групп (Учитель-Ученики) (прием заявок до 6 октября)

## ПОСТОЯННЫЙ

- Конкурс грантов на участие в российских и зарубежных научных мероприятиях (travel-grants)

Заявки подаются через Единый Личный Кабинет (ЕЛК)  
lk.hse.ru

- ★ Конкурс лучших русскоязычных научных и научно-популярных работ работников НИУ ВШЭ (15 января-10 марта)

# Академическая мобильность (travel-grants)

Заявки подаются **в течение всего года** и рассматриваются:

- на факультете: ППС и студенты/аспиранты московского кампуса
- в региональных кампусах: сотрудники и студенты/аспиранты кампусов
- через Научный фонд: НС, АУП (+ не менее  $\frac{1}{4}$  ставки ППС), ППС общеуниверситетских, базовых кафедр, не входящих в структуру факультета, ППС Школы иностранных языков, **российские постдоки**

<http://www.hse.ru/science/scifund/travel>

Поддержка финансирования оказывается: на одно научное мероприятие **за рубежом** и одно научное мероприятие по России/ СНГ.

Основное условие: успешное прохождения ОПА за предыдущий учебный год

Российские постдоки имеют право на поддержку одной международной конференции за рубежом и двух конференций по России

### **Документы, необходимые для подачи заявки:**

- приглашение;
- статья или доклад (аффилиация с НИУ ВШЭ)
- научная программа мероприятия

# Конкурс лучших русскоязычных научных и научно-популярных работ работников НИУ ВШЭ

<https://www.hse.ru/science/scifund/worksrus>

Конкурс проводится по двум номинациям:

- лучшая научная публикация на русском языке (по гуманитарным, социальным и естественным наукам). Публикации в этой номинации могут быть выпущены любыми научными журналами или издательствами вне зависимости от их вхождения в те или иные списки или наукометрические базы
- лучший научно-популярный проект на русском языке (книги, лекции, видео-каналы, соцсети, подкасты, онлайн-проекты и др.)

Конкурс не включается в систему академических надбавок и существует параллельно с ней (одна и та же публикация может выиграть конкурс и быть поддержана надбавкой)

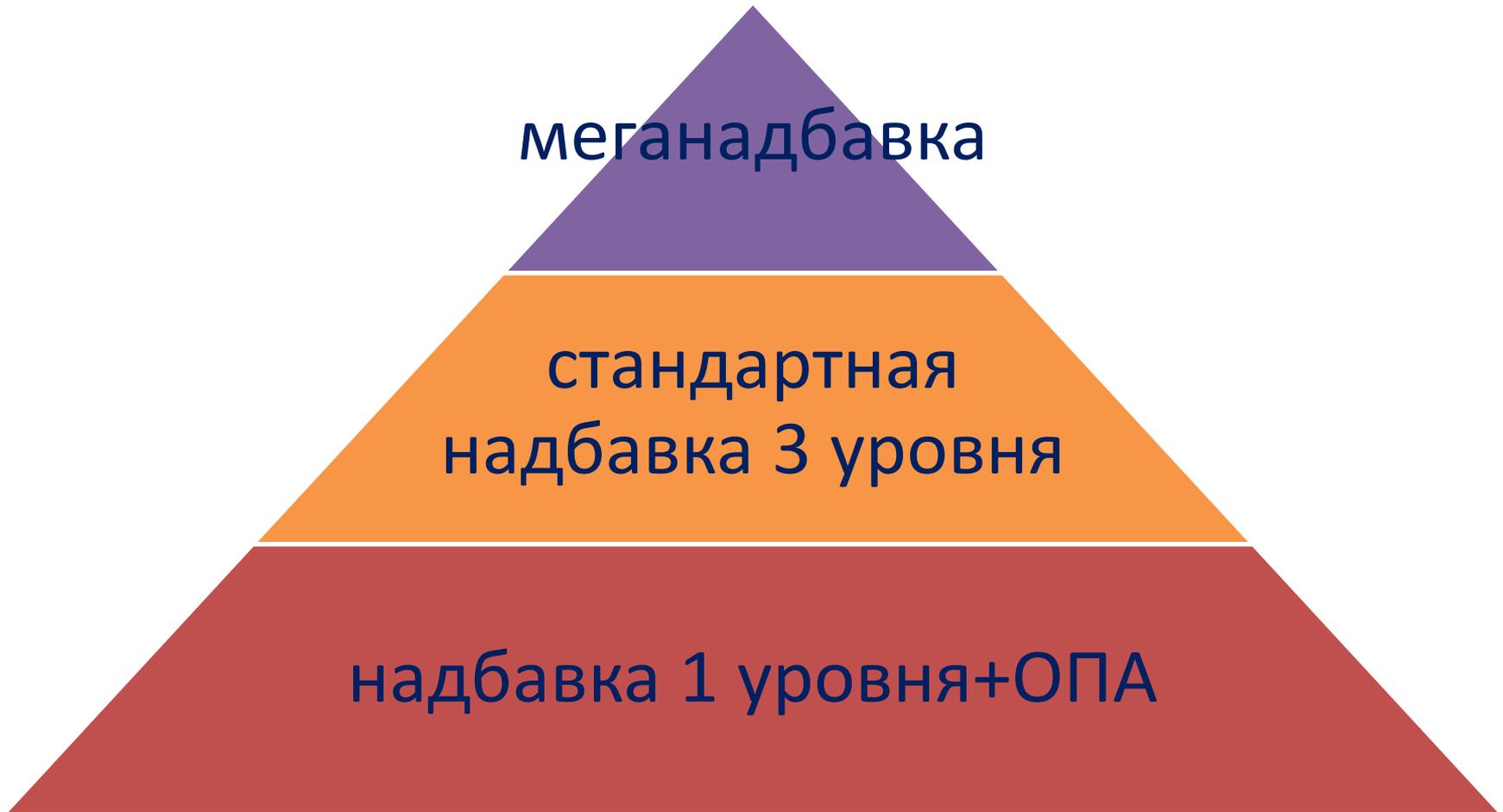
# Программа академических надбавок

Академические надбавки — важная системная составляющая контракта с преподавателями и научными сотрудниками.

Как стимулирующий инструмент они существуют с 2005 года, однако за последние годы претерпели серьёзные изменения, касающиеся прежде всего требований по качеству самих работ и тех изданий, в которых они публикуются.

<https://www.hse.ru/science/scifund/an2021>

# Структура надбавок НИУ ВШЭ



# Какие публикации рассматриваются

- научные рецензируемые публикации для всех областей науки за 2 предыдущих года
- в публикации указана аффилиация с НИУ ВШЭ (для сотрудников, проработавших в НИУ ВШЭ более одного года на момент начала кампании)
- публикации без аффилиации с НИУ ВШЭ также рассматриваются, но только для новых сотрудников, стаж работы которых менее года на момент проведения кампании по надбавкам

# Аффилиация

- При указании аффилиации в публикациях рекомендуется использование сокращенного наименования (на англ. яз.): HSE University
- В кампанию 2022 года публикации, в которых используется полное наименование университета, также продолжают учитываться
- Начиная с 2023 года единичные кейсы будут рассматриваться в индивидуальном порядке

# Виды надбавок

- Меганадбавка – публикации, вносящие особый вклад в международную научную репутацию НИУ ВШЭ, отбор ОРГ
- 3 уровень – статьи из Списка учитываемых журналов, труды конференций (по Computer Science) из Списка учитываемых конференций, монографии из Списка ведущих издательств
- 2 уровень – монографии и учебники российских издательств, отв. редактирование монографий, изданных в ведущих издательствах (из Списка) на иностранном языке
- 1 уровень – статьи в российских журналах (белый список), в WoS/Scopus (не включенных в Список учитываемых), в сборниках научных статей

# Особенности оценки

- **Соответствие надбавке 1 уровня** – формализованная автоматизированная оценка публикаций. Период выплаты - 1 год. В пермском кампусе – АН1 уровня остается для ППС на полную ставку, во всех кампусах – сохраняется для ППС по внутреннему совместительству (0,25 ставки).
- **2 уровень** – оценка в баллах (18 – для профессора, 14 – для доцента, 12 – для преподавателя и ст. преподавателя) + экспертное заключение внешних экспертов по одной работе (монографии или учебнику), выбранной заявителем (конкурсный отбор). Период выплаты - 2 года
- **3 уровень** – за 1 или несколько публикаций соответствующего типа. Автоматический отбор публикаций, верифицированных порталом, соответствующих условиям назначения надбавки и кадровому статусу получателя. Период выплаты – 1 год.
- **Меганадбавка** – за 1 публикацию соответствующего типа, отбор ОРГ, экспертная содержательная оценка. Период выплаты – 3 года.

# Особенности новой системы надбавок

- С 2021 года введен калькулятор в личном кабинете сотрудника, позволяющий рассчитать вклад публикации для назначения надбавки 3 уровня
- Заявительный цикл действует только для надбавки 2 уровня
- Действует «страховочный» год
- Получателями академической надбавки из числа ППС могут стать только сотрудники на академической траектории
- В перспективе – «длинная» надбавка

# График конкурсов и программ Научного фонда

<b>Февраль - Март</b>	<b>Прием заявок на академические надбавки</b>
<b>Январь-март</b>	<b>Прием работ на конкурс русскоязычных работ</b>
<b>6 июня</b>	<b>Вручение призов победителям конкурса русскоязычных работ</b>
<b>Июль</b>	<b>Объявление результатов по конкурсу академических надбавок</b>
<b>Сентябрь</b>	<b>Конкурс коллективных проектов НУГ</b>
<b>Декабрь</b>	<b>Объявление результатов конкурса НУГ</b>
<b>Весь год</b>	<b>Заявки на трэвел-гранты</b>

# По каким вопросам обращаться

- **Управление академической экспертизы:** предоставление экспертных заключений по конкурсам Научного фонда, Издательского Дома и иных структурных подразделений или по оценке публикаций на академическую надбавку
- **Управление академических исследований:** гранты Научного фонда, академические надбавки – подача заявок, уточнение результатов
- **Наукометрический Центр:** экспертиза журналов, информация о библиометрических показателях журналов, информация об иностранных грантах, доступных работникам НИУ ВШЭ

# Полезные сайты портала ВШЭ

**Сайт Научного фонда:** <https://www.hse.ru/science/scifund/>

- Информация о конкурсах Научного фонда, академической мобильности, получатели
- Академические надбавки: Положение, Списки журналов, получатели

**Сайт наукометрического центра:** <https://scientometrics.hse.ru/>

- Материалы по оценке журналов и издательств

**Сайт управления экспертизы:**

<https://www.hse.ru/academexpert/>

- Информация об академической экспертизе проектов



**Академический кадровый резерв –  
программа поддержки профессионального развития  
преподавателей и исследователей на начальных и  
переходных этапах академической карьеры**



**Что это дает академику? Зачем это университету?**

## **I. Адаптация новых преподавателей и сотрудников в университете**

Более 80% выпускников программы являются сегодня сотрудниками университета:

- ✓ «Будущие профессора» 87%
- ✓ «Новые исследователи» 76%
- ✓ «Новые преподаватели» 71%

## **II. Ориентация на высокие академические результаты уже на старте профессиональной деятельности в университете**

- ✓ С 2013 по 2018 гг. доля зарубежных публикаций выросла в 2 раза (с 18% до 38%)
- ✓ В 2020 году доля публикаций, индексируемых в WoS и Scopus, составила 42% (данные на 15 февраля 2021 года, индексация продолжается)

## **III. Специальные возможности расширения горизонтальных и вертикальных профессиональных связей**

- ✓ Мероприятия программы: выездные семинары, конкурсы ИАП и МАС, зарубежные стажировки, встречи с наставниками

## **IV. Поддержка инициатив. Возможность активного включения в решение общеуниверситетских задач.**

Среди проектов кадрового резерва:

- ✓ «Школа рецензирования»
- ✓ «Открытая студенческая олимпиада Вышки по Теории игр»
- ✓ Тематическая страница публичной истории на портала IQ HSE

## **V. Формирование в университете нового поколения академических лидеров**

- ✓ Больше 10% выпускников программы сегодня занимают в университете административно-управленческие должности.

## **VI. Формирование единых ценностей и корпоративной культуры университета, обеспечение преемственности поколений:**

- ✓ Открытое обсуждение дизайна институциональных правил, регулирующих деятельность университета с руководством
- ✓ Возможность общения с ключевыми экспертами



# Академический кадровый резерв НИУ ВШЭ

138  
187  
192  
174  
158  
166  
250  
271  
253  
270  
238  
187  
98  
78  
24

## Категории кадрового резерва

Новые преподаватели  
Новые исследователи  
Будущие профессора

Выездные семинары

Конкурсы

Наставничество

Зарубежные стажировки

Образовательные модули

Стартовый грант

Снижение учебной нагрузки 25%

Индивидуальные планы развития

2020

+ 19  
диссертаций

42% научных работ  
в WoS и Scopus

93%  
Новых исследователей  
соответствуют ОПА

20% получили звание  
«Лучший преподаватель»

20% получают надбавку  
третьего уровня

Программа кадрового резерва

■ 2007 ■ 2008 ■ 2009 ■ 2010 ■ 2011 ■ 2012 ■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021

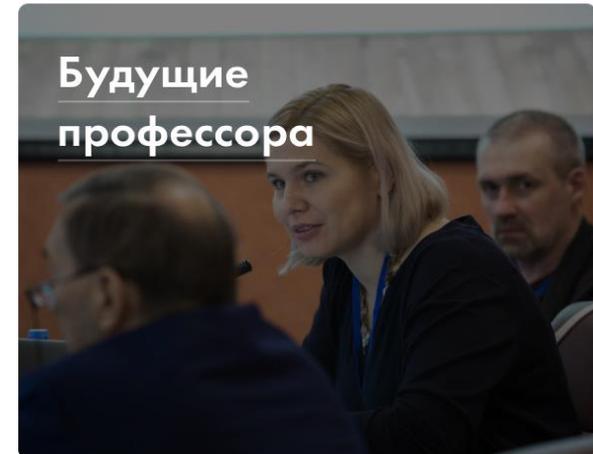
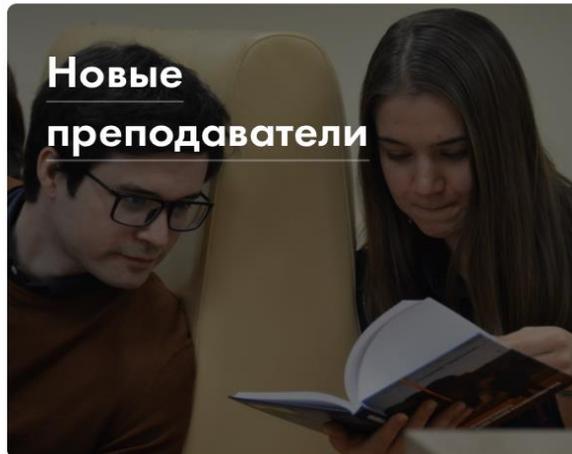
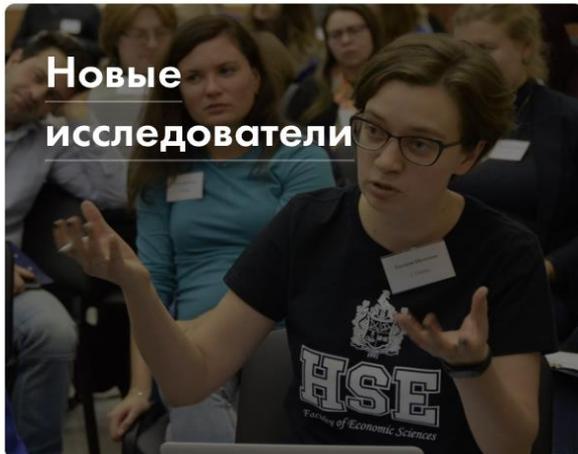
# Инструменты поддержки

Инструменты поддержки	Новые преподаватели		Новые исследователи	Будущие профессора
	≤ 30 лет	> 30 лет		
<b>На уровне университета</b>				
Персональные стартовые гранты (35 тыс. руб. в месяц) <b>1</b>	+		+	
Снижение преподавательской нагрузки на 25% <b>2</b>	+			+
Финансовая поддержка <a href="#">инициативных проектов</a> <b>3</b>	+	+	+	+
<a href="#">Выездные семинары</a>	+	+	+	+
<a href="#">Персональные встречи с выпускниками кадрового резерва по развитию академической карьеры</a>	+	+	+	+
Brownbag seminar <b>4</b>	+	+	+	+
<a href="#">Модуль по академическому английскому</a>	+	+	+	+
<a href="#">Стажировки</a> в мировых научно-образовательных центрах				+
<b>На уровне подразделения</b>				
Презентация индивидуальных планов/отчетов <b>5</b>	+	+	+	+
Кураторство(для резервистов 1 года) <b>6</b>	+	+	+	+

# Критерии результативности

- Публикация статей в российских и зарубежных журналах
- Выступления с докладами на российских и международных конференциях
- Получение ученой степени кандидата/доктора наук
- Высокий преподавательский рейтинг
- Индивидуальный годовой отчет

Критерии отбора и результативности в соответствии с категориями сотрудников



# Формирование состава кадрового резерва на 2022 год

## **1 октября – 31 октября 2021 года!**

- Кандидаты в кадровый резерв заполняют заявки (анкеты и планы индивидуального развития) на 2022 год.
- В подразделениях проходят презентации индивидуальных планов развития и отчетов резервистов
- Назначаются кураторы от подразделений для резервистов 1 года

## **До 24 ноября**

- Подразделения предоставляют документы на кандидатов в Центр по работе с группами высокого профессионального потенциала

## **15-17 декабря 2021 года**

- Кадровая комиссия Ученого совета НИУ ВШЭ выносит решение о зачислении кандидатов в состав кадрового резерва на следующий год.

## **До 31 декабря 2021 года**

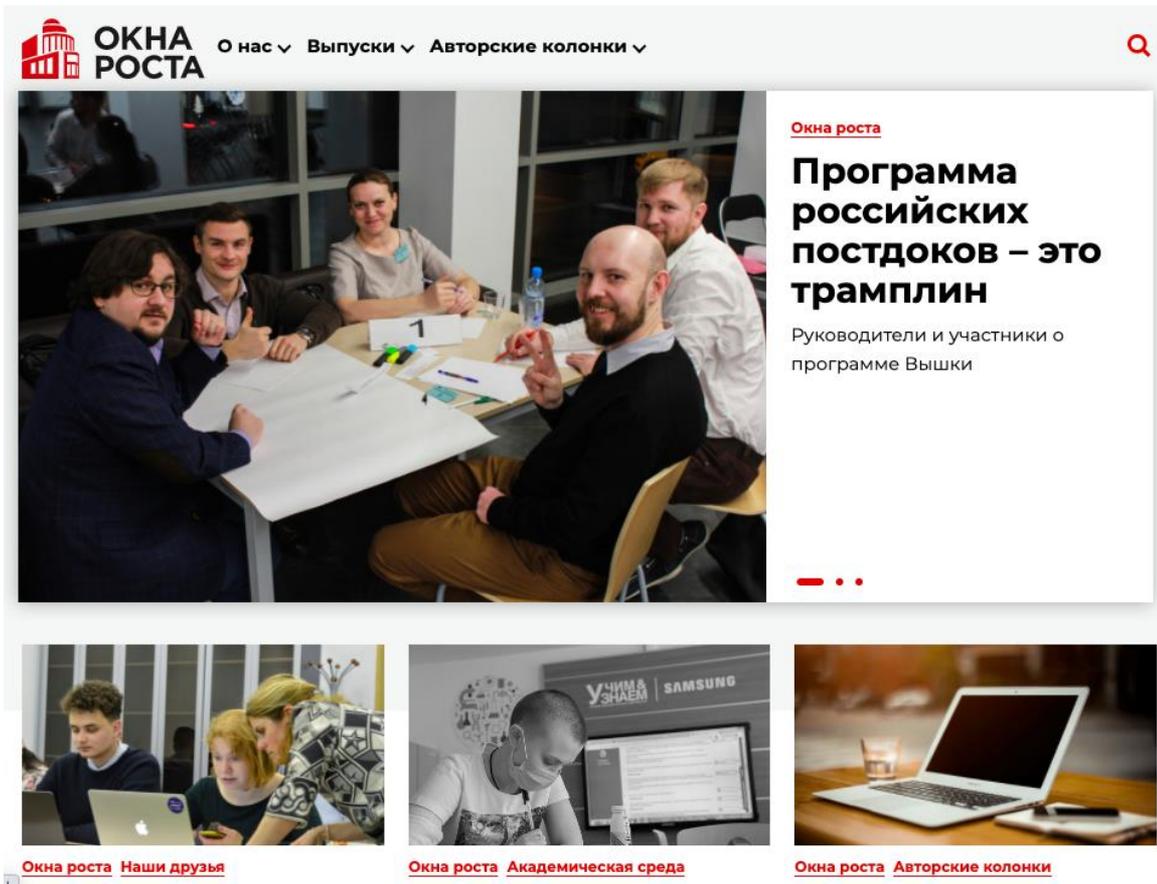
- Ректор подписывает Приказ о составе группы высокого профессионального потенциала в 2022 году

# Окна роста

Информационное издание Вышки, площадка общения между дисциплинами, кампусами и факультетами, администраторами, преподавателями и учеными, а также нашими коллегами и друзьями по академии.

**Окна роста** рассказывают об университете и изменениях в жизни Вышки, объясняют мотивы преобразований, новые правила, и вовлекают в обсуждение происходящего все заинтересованные стороны.

Подпишитесь  
и будьте  
в курсе  
[okna.hse.ru](http://okna.hse.ru)



The screenshot displays the 'Okna Rosta' website interface. At the top left is the logo, which includes a red building icon and the text 'ОКНА РОСТА'. To the right of the logo are navigation links: 'О нас', 'Выпуски', and 'Авторские колонки'. A search icon is located in the top right corner. The main content area features a large photograph of a group of people sitting around a table in a meeting, with a man in a dark suit pointing at a document. To the right of the photo is a featured article with the title 'Программа российских постдоков – это трамплин' and a sub-headline 'Руководители и участники о программе Вышки'. Below the main image are three smaller thumbnail images: the first shows three people working on laptops, the second shows a person looking at a computer screen with a 'УЧИМ А ЗНАЕМ' sign and a Samsung logo in the background, and the third shows a laptop on a desk with a lit candle. At the bottom of each thumbnail is a small red caption: 'Окна роста Наши друзья', 'Окна роста Академическая среда', and 'Окна роста Авторские колонки'.